

SUOMEN SÄÄDÖSKOKOELMA

Julkaistu Helsingissä 9 päivänä maaliskuuta 2011

197/2011

Laki

työsopimuslain muuttamisesta

Annettu Helsingissä 4 päivänä maaliskuuta 2011

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan työsopimuslain (55/2001) 7 luvun 9 §:n 2 momentti ja
lisätään 4 lukuun uusi 7 a § seuraavasti:

4 luku

Perhevapaat

7 a §

*Poissaolo perheenjäsenen tai muun läheisen
hoitamiseksi*

Jos työntekijän poissaolo on tarpeen hänen perheenjäsenensä tai muun hänelle läheisen henkilön erityistä hoitoa varten, työnantajan on pyrittävä järjestämään työt niin, että työntekijä voi jäädä määräajaksi pois työstä. Työnantaja ja työntekijä sopivat vapaan kestosta ja muista järjestelyistä.

Työhön paluusta kesken sovitun vapaan on sovittava työnantajan ja työntekijän kesken. Jos siitä ei voida sopia, työntekijä voi perustellusta syystä keskeyttää vapaan ilmoitta-

malla siitä työnantajalle viimeistään kuu-
kautta ennen työhön paluuta.

Työnantajan pyynnöstä työntekijän on esitettävä selvitys poissaolon ja sen keskeyttämisen perusteesta.

7 luku

Työsopimuksen irtisanomisperusteet

9 §

Raskaana tai perhevapaalla olevan työntekijän irtisanominen

Jos työnantaja irtisanoo raskaana olevan tai muuta kuin 4 luvun 7 a §:ssä säädettyä perhevapaata käyttävän työntekijän työ sopimuksen, katsotaan irtisanomisen johtuneen työn-

tekijän raskaudesta tai perhevapaan käyttämisestä, jollei työnantaja voi osoittaa sen johtuneen muusta seikasta.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä huhtikuuta 2011.

Helsingissä 4 päivänä maaliskuuta 2011

Tasavallan Presidentti
TARJA HALONEN

Elinkeinoministeri *Mauri Pekkarinen*