

SUOMEN SÄÄDÖSKOKOELMA

Julkaistu Helsingissä 13 päivänä toukokuuta 2020

362/2020

Valtioneuvoston asetus

väliaikaisista poikkeuksista sovellettaessa eräitä vuosilomalain, työaikalain ja työso- pimuslain säännöksiä

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti säädetään valmiuslain (1552/2011) 93 ja 94 §:n nojalla:

1 §

Tämä asetus koskee vuosilomalaissa (162/2005) tarkoitettuja vuosilomia, työaika-laissa (872/2019) tarkoitettuja lepoaikoja ja ylityörajoituksia sekä työso-pimuslaissa (55/2001) tarkoitettuja työso-pimuksen irtisanomisaikoja. Tätä asetusta saadaan soveltaa terveyden-huollossa ja sosiaalitoimessa työskentelevään henkilöstöön.

Mitä tässä asetuksessa säädetään työntekijästä, sovelletaan myös virkamieheen ja vi-ranhaltijaan.

Mitä tässä asetuksessa säädetään työehtosopimuksesta, sovelletaan myös virkaehtoso-pimukseen.

Tämän asetuksen soveltamisen edellytyksenä on, että hyvin laajalle levinneen vaaralli-sen tartuntatauti-epidemian aikana työvoiman riittävyyttä ei voida turvata vuosilomalakia, työaikalakia ja työso-pimuslain 6 luvun 3 §:n 2 momenttia soveltamalla. Toimivaltuuksien käytön on oltava välttämätöntä työnantajan toiminnan turvaamiseksi ja toimien on oltava oikeassa suhteessa toimivaltuuksien käyttämisellä tavoiteltavaan päämäärään.

2 §

Työnantaja saa vuosilomalain ja sen 30 §:ään perustuvan työehtosopimusmääräyksen estämättä:

- 1) poiketa vuosiloman ilmoittamista koskevista säännöksistä tai määräyksistä;
- 2) siirtää jo ilmoitetun vuosiloman ajankohtaa;
- 3) keskeyttää jo aloitetun vuosiloman.

Edellä 1 momentissa tarkoitetut toimenpiteet eivät saa vaarantaa työturvallisuutta eivät-kä työntekijän terveyttä.

Edellä 1 momentin nojalla pitämättömiksi jääneet lomat on annettava työntekijälle niin pian kuin mahdollista.

3 §

Työnantaja saa työaikalain ja sen 34 §:ään perustuvan työehtosopimuksen estämättä:

- 1) teettää työntekijällä ylityötä ilman tämän suostumusta;
- 2) poiketa vuorokausilepoa ja viikkolepoa koskevista säännöksistä;
- 3) poiketa työaikalain 18 §:n enimmäistyöaikaa koskevista säännöksistä.

Edellä 1 momentissa tarkoitetut toimenpiteet eivät saa vaarantaa työturvallisuutta eivät-kä työntekijän terveyttä. Työnantajan on pidettävä huolta työstä aiheutuvan kuormituksen tasaisesta jakautumisesta sekä työntekijän mahdollisuudesta palautua työn rasituksista.

Työnantajan on lisäksi järjestettävä työntekijöiden käyttöön lepoon ja virkistäytymiseen soveltuvia tauko- ja lepotiloja, sosiaalityötiloja ja ruokahuoltoa.

4 §

Työntekijän irtisanoutuessa työnantaja voi pidentää noudatettavaa irtisanomisaikaa työsopimuslain 6 luvun 3 §:n ja työehtosopimusmääräyksen estämättä enintään neljään kuukauteen.

Edellä 1 momentin soveltamisen edellytyksenä on, että irtisanomisajan pidentäminen on välttämätöntä väestön terveydenhuollon, vähimmäistoimeentulon tai turvallisuuden vuoksi.

5 §

Tämä asetus tulee voimaan 14 päivänä toukokuuta 2020. Asetus on voimassa 30 päivään kesäkuuta 2020.

Helsingissä 12 päivänä toukokuuta 2020

Työministeri Tuula Haatainen

Hallitusneuvos Tarja Kröger