

SUOMEN SÄÄDÖSKOKOELMA

Julkaistu Helsingissä 31 päivänä joulukuuta 2014

1347/2014

Laki

yhdenvertaisuutta koskevan lainsäädännön voimaanpanosta

Annettu Helsingissä 30 päivänä joulukuuta 2014

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

1 §

Voimaan tulevat säädökset

Seuraavat lait tulevat voimaan tämän lain voimaan tullessa:

1) yhdenvertaisuuslaki (1325/2014), jäljempänä *uusi yhdenvertaisuuslaki*;

2) laki yhdenvertaisuusvaltuutetusta (1326/2014);

3) laki yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnasta (1327/2014);

4) laki tasa-arvovaltuutetusta (1328/2014);

5) laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta (1329/2014);

6) laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 13 §:n muuttamisesta (1330/2014);

7) laki työsopimuslain muuttamisesta (1331/2014);

8) laki merityösopimuslain muuttamisesta (1332/2014);

9) laki kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 8 ja 12 §:n muuttamisesta (1333/2014);

10) laki valtion virkamieslain 6 ja 11 §:n muuttamisesta (1334/2014);

11) laki Suomen Pankin virkamiehistä annetun lain 9 §:n muuttamisesta (1335/2014);

12) laki eduskunnan virkamiehistä annetun lain 16 §:n muuttamisesta (1336/2014);

13) laki tasavallan presidentin kansliasta annetun lain 13 §:n muuttamisesta (1337/2014);

14) laki lähetetyistä työntekijöistä annetun lain muuttamisesta (1338/2014);

15) laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 1 luvun 8 §:n muuttamisesta (1339/2014);

16) laki saamen kielilain 2 §:n muuttamisesta (1340/2014);

17) laki ulkomaalaislain muuttamisesta (1341/2014);

18) laki ulkomaalaisrekisteristä annetun lain 3 §:n muuttamisesta (1342/2014);

19) laki säilöön otettujen ulkomaalaisten kohtelusta ja säilöönottoyksiköstä annetun lain 6 ja 6 a §:n muuttamisesta (1343/2014);

20) laki yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain 19 §:n muuttamisesta (1344/2014);

HE 19/2014
HE 111/2014
TyVM 11/2014
EV 223/2014

21) laki yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 17 §:n muuttamisesta (1345/2014);

22) laki majoitus- ja ravitsemistoiminnasta annetun lain 5 §:n muuttamisesta (1346/2014).

2 §

Kumottavat säädökset

Tällä lailla kumotaan:

- 1) yhdenvertaisuuslaki (21/2004);
- 2) laki vähemmistövaltuutetusta ja syrjintälautakunnasta (660/2001);
- 3) laki tasa-arvovaltuutetusta ja tasa-arvolautakunnasta (610/1986).

3 §

Muuhun lainsäädäntöön sisältyvät viittaussäännökset

Jos muualla lainsäädännössä viitataan tällä lailla kumottuun yhdenvertaisuuslakiin, sen asemesta sovelletaan uutta yhdenvertaisuuslakia.

Muualla lainsäädännössä oleva säännös vähemmistövaltuutetusta koskee tämän lain voimaan tultua yhdenvertaisuusvaltuutettua.

Muualla lainsäädännössä oleva säännös syrjintälautakunnasta tai tasa-arvolautakunnasta koskee tämän lain voimaan tultua yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakuntaa.

4 §

Uuden yhdenvertaisuuslain sekä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain soveltamista koskevat siirtymäsäännökset

Uuden yhdenvertaisuuslain 5 §:n 2 momentissa, 6 §:n 2 momentissa ja 7 §:n 2 momentissa tarkoitettujen suunnitelmien tulee olla laadittuina kahden vuoden kuluessa tämän lain voimaantulosta.

Uuden yhdenvertaisuuslain säännöksiä mukautusvelvollisuuden laiminlyönnin johdosta tuomittavasta hyvityksestä sovelletaan vasta, kun kaksi vuotta on kulunut tämän lain voimaantulosta. Siihen saakka sovelletaan tällä lailla kumottavan yhdenvertaisuuslain

säännöksiä mukautusvelvollisuuden laiminlyönnin johdosta tuomittavasta hyvityksestä.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 5 a §:ssä tarkoitettu suunnitelma tulee olla perusopetuslaissa (628/1998) tarkoitettujen oppilaitosten osalta laadittuna kahden vuoden kuluessa tämän lain voimaantulosta.

5 §

Vähemmistövaltuutetun viran lakkaaminen

Vähemmistövaltuutetun virka lakkaa tämän lain voimaan tullessa, ja virkaan perustuva virkasuhde päättyy ilman irtisanomista.

Vähemmistövaltuutetun virkaan nimitetty voidaan hänen suostumuksellaan määrätä hoitamaan yhdenvertaisuusvaltuutetun virkaa vähemmistövaltuutetun nimityspäätöksessä tarkoitetun toimikauden loppuun.

6 §

Vireillä olevat asiat

Ennen tämän lain voimaantuloa tuomioistuimessa tai muussa viranomaisessa tällä lailla kumottavan tai muutettavan lain nojalla vireille pantuun yhdenvertaisuutta tai tasa-arvoa koskevaan asiaan sovelletaan tämän lain voimaan tullessa voimassa olleita säännöksiä.

Vähemmistövaltuutetulla vireillä olevat asiat siirtyvät tämän lain voimaan tullessa yhdenvertaisuusvaltuutetun käsiteltäviksi ja ratkaistaviksi.

Tasa-arvolautakunnassa ja syrjintälautakunnassa vireillä olevat asiat siirtyvät tämän lain voimaan tullessa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnan käsiteltäviksi ja ratkaistaviksi.

7 §

Vähemmistövaltuutetun sekä syrjintälautakunnan ja tasa-arvolautakunnan sitoumukset

Vähemmistövaltuutetun tekemät sopimukset ja sitoumukset samoin kuin niistä johtuvat oikeudet ja velvollisuudet koskevat tämän

lain voimaan tultua yhdenvertaisuusvaltuutet-
tua.

Syrjintälautakunnan ja tasa-arvolautakun-
nan tekemät sopimukset ja sitoumukset sa-
moin kuin niistä johtuvat oikeudet ja velvol-
lisuudet koskevat tämän lain voimaan tultua
yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakuntaa.

8 §

Voimaantulo

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-
kuuta 2015.

Helsingissä 30 päivänä joulukuuta 2014

Tasavallan Presidentti
SAULI NIINISTÖ

Oikeusministeri *Anna-Maja Henriksson*