

# SUOMEN SÄÄDÖSKOKOELMA

2010

Julkaistu Helsingissä 6 päivänä huhtikuuta 2010

N:o 216—227

## SISÄLLYS

N:o		Sivu
216	Laki yhteistoiminta-asiamiehestä .....	849
217	Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 49 §:n muuttamisesta .....	852
218	Laki yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain 64 ja 66 §:n muuttamisesta .....	853
219	Laki yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yritysryhmissä annetun lain 48 §:n muuttamisesta .....	854
220	Laki henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa annetun lain 13 ja 14 §:n muuttamisesta ...	855
221	Laki henkilöstöedustuksesta eurooppayhtiössä (SE) ja eurooppaosuuskunnassa (SCE) annetun lain muuttamisesta .....	856
222	Laki henkilöstörahasolain muuttamisesta .....	857
223	Laki työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista annetun lain 8 ja 16 §:n muuttamisesta .....	859
224	Eduskunnan päätös antaa valtuus myöntää valtioneuvoston Suomen Pankin Kansainväliselle valuutatarahastolle annettavan lainan vakuudeksi .....	860
225	Valtioneuvoston asetus vuodelta 2009 maksettavasta eräiden peltokasvien ja nautojen tuotantopalkkiosta annetun valtioneuvoston asetuksen 7 §:n muuttamisesta .....	861
226	Valtioneuvoston asetus tilatukijärjestelmän kansallisen varannon käytöstä annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta .....	862
227	Ulkoasiainministeriön asetus ulkoasiainhallinnon suoritteiden maksuista annetun ulkoasiainministeriön asetuksen muuttamisesta .....	867

## N:o 216

### Laki

#### yhteistoiminta-asiamiehestä

Annettu Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

#### 1 §

##### *Yhteistoiminta-asiamies*

Työ- ja elinkeinoministeriön yhteydessä on yhteistoiminta-asiamies yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (334/2007), yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yritysryhmissä annetun lain (335/2007), henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa annetun lain (725/1990), henkilöstöedustuksesta eurooppayhtiössä (SE) ja eurooppaosuuskunnassa (SCE) annetun lain (758/2004) sekä henkilöstörahasolain (814/1989) noudattamisen valvontaa varten.

Yhteistoiminta-asiamiehen kelpoisuusvaa-

timuksena on oikeustieteen ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys viran tehtävälleen. Yhteistoiminta-asiamiehen nimittää valtioneuvosto määrääjäksi, enintään viideksi vuodeksi kerrallaan.

Yhteistoiminta-asiamies on riippumaton valvontatehtävää suorittaessaan.

#### 2 §

##### *Tehtävät*

Yhteistoiminta-asiamiehen tehtävänä on:

1) valvoa 1 §:ssä mainittujen lakien noudattamista;

2) aloittein ja ohjein edistää ja parantaa työnantajan ja työntekijöiden välistä yhteis-

toimintaa sekä muiden henkilöstön osallistumisjärjestelmien toteutumista;

3) seurata 1 §:ssä mainittujen lakien tavoitteiden toteutumista;

4) antaa neuvoja 1 §:ssä mainittujen lakien soveltamisesta;

5) pyytää työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista annetun lain (400/2004) 8 §:n nojalla lausuntoa siitä, sovelletaanko yhteistoiminnasta yrityksissä annettua lakia tai yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yritysryhmissä annettua lakia yritykseen tai yritysryhmään;

6) valvoa, että henkilöstörahaston toiminta ja hallinto ovat henkilöstörahastolain ja rahaston sääntöjen mukaiset;

7) pitää yllä henkilöstörahastorekisteriä ja tätä varten ottaa vastaan ja tarkastaa rahastoihin liittyviä ilmoituksia ja muita asiakirjoja.

### 3 §

#### *Toimisto*

Yhteistoiminta-asiamiehellä on toimisto, jossa on tarpeellinen määrä esittelijöinä toimivia virkamiehiä ja muuta henkilökuntaa.

### 4 §

#### *Tietojen antaminen yhteistoiminta-asiamiehelle*

Yhteistoiminta-asiamiehellä on valvonnan toteuttamiseksi ja sen edellyttämässä laajuudessa oikeus saada salassapitosäännösten estämättä työnantajalta maksutta asettamassaan kohtuullisessa määräajassa lakien noudattamisen valvontaa varten välttämättömät tiedot ja asiakirjat.

Yhteistoiminta-asiamies voi asettaa työnantajalle 1 momentin mukaisen velvollisuuden noudattamisen tehosteeksi uhkasakon. Uhkasakkoon sovelletaan, mitä uhkasakko-laissa (1113/1990) säädetään.

### 5 §

#### *Oikeus suorittaa tarkastus*

Yhteistoiminta-asiamiehellä tai tämän määräämällä virkamiehellä on oikeus suorittaa valvontatehtävän edellyttämässä laajuus-

nessa tarpeellinen tarkastus yrityksessä. Tarkastus on toimitettava siten, ettei siitä aiheudu tarpeettomasti haittaa tai kustannuksia. Tarkastuksesta on ilmoitettava mahdollisuuksien mukaan ennalta työnantajalle ja asianomaisille henkilöstön edustajille.

Tarkastusta ei saa suorittaa pysyväisluonteiseen asumiseen käytetyissä tiloissa.

### 6 §

#### *Kehotuksen antaminen*

Jos on ilmeistä, että työnantaja rikkoo tätä tai 1 §:ssä tarkoitettua lakia taikka niiden nojalla annettuja säännöksiä tai määräyksiä taikka jatkaa tai uusii lainvastaisen menettelyn, yhteistoiminta-asiamiehen on annettava kirjallinen kehoitus lainvastaisen menettelyn korjaamiseksi tai sen uusimisen estämiseksi.

Kehotuksessa on yksilöitävä sovellettavat säännökset ja määräykset sekä niiden noudattamisessa havaitut puutteet. Kehotuksessa on lisäksi asetettava tarvittaessa määräaika, jonka kuluessa työnantajan on saatettava tilanne säännösten ja määräysten mukaiseksi.

Yhteistoiminta-asiamiehen on annettava kehoitus tiedoksi niille henkilöstön edustajille, joita asia koskee. Jos työpaikalla ei ole valittuja henkilöstön edustajia, työnantajan on annettava kehoitus sopivalla tavalla työpaikalla tiedoksi.

### 7 §

#### *Asian saattaminen tuomioistuimen käsiteltäväksi*

Jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain 67 §:ssä, yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yritysryhmissä annetun lain 46 §:ssä, henkilöstöedustuksesta eurooppayhtiössä (SE) ja eurooppaosuuskunnassa (SCE) annetun lain 39 §:ssä taikka rikoslain (39/1889) 47 luvun 4 §:ssä rangaistavaksi säädetty teko, yhteistoiminta-asiamiehen on tehtävä siitä ilmoitus poliisille esitutkintaa varten. Ilmoitus voidaan jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Edellä 1 momentissa tarkoitettua tekoa koskevassa esitutkinnassa on yhteistoiminta-asiamiehelle varattava tilaisuus tulla kuuluksi. Virallisen syyttäjän on varattava yhteistoiminta-asiamiehelle tilaisuus lausunnon antamiseen ennen syyteharkinnan päättämistä. Asiaa tuomioistuimessa suullisesti käsiteltäessä yhteistoiminta-asiamiehellä on läsnäolo- ja puheoikeus.

## 8 §

*Uhkasakko*

Yhteistoiminta-asiamies voi vaatia, että tuomioistuin velvoittaa työnantajan tai yrityksen täyttämään velvollisuutensa määräajassa ja asettaa velvollisuuden noudattamisen tehosteeksi uhkasakon, jos on ilmeistä, että:

1) yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain 16 §:ssä tarkoitettua henkilöstösuunnitelmaa ja koulutustavoitteita ei saada käsitellyksi mainitun lain 4 luvussa tarkoitettussa yhteistoimintamenettelyssä;

2) yritys tai työnantaja ei ole täyttänyt henkilöstön eduksesta yritysten hallinnossa annetussa laissa tarkoitettuja velvoitteitaan;

3) henkilöstöeduksesta eurooppayhtiössä (SE) ja europaosuuskunnassa (SCE) annetun lain 3 §:ssä tarkoitettu osallistuva yhtiö taikka työnantaja ei ole täyttänyt mainitussa laissa säädettyjä velvollisuuksiaan.

## 9 §

*Henkilöstörahastoa koskevat erityissäännökset*

Yhteistoiminta-asiamiehellä on oikeus tar-

Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

kastaa henkilöstörahaston kirjanpito ja hallinto ja muullakin tavalla tarkastaa rahaston toimintaa.

Jos yhteistoiminta-asiamies havaitsee henkilöstörahaston menelleen henkilöstörahastolain tai rahaston sääntöjen vastaisesti taikka laiminlyöneen laissa säädetty velvollisuutensa, yhteistoiminta-asiamies voi määrätä rahaston hallituksen ryhtymään toimiin oikaisun aikaansaamiseksi tai kieltää virheellisen päätöksen täytäntöönpanon.

Yhteistoiminta-asiamiehen vaatimuksesta tuomioistuin voi asettaa 2 momentissa tarkoitettun määräyksen tai kiellon tehosteeksi uhkasakon rahaston hallituksen jäsenille.

## 10 §

*Ilmoittajan tietojen salassapito*

Kun yhteistoiminta-asiamiehelle on tehty ilmoitus sen valvontaan kuuluvien säännösten ja määräysten epäilyllistä rikkomisesta, ilmoittajana olevan henkilöllisyys ja se, että valvontatoimenpide on tehty ilmoituksen johdosta, on pidettävä salassa. Ilmoittajan henkilöllisyys saadaan kuitenkin ilmaista, jos se on valvonnan kannalta tarpeellista ja ilmoituksen tekijä on antanut siihen suostumuksensa.

Edellä 1 momentissa tarkoitettu tieto voidaan ilmoittaa ilmoittajan suostumuksesta poliisiviranomaiselle rikoksen selvittämiseksi.

## 11 §

*Voimaantulo*

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä heinäkuuta 2010.

Ennen tämän lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

**Tasavallan Presidentti**

**TARJA HALONEN**

Työministeri *Anni Sinnemäki*

**N:o 217**

**Laki**

**työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 49 §:n muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*lisätään* työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 20 päivänä tammikuuta 2006 annetun lain (44/2006) 49 §:ään uusi 2 momentti seuraavasti:

49 §

*Ilmoitus muille viranomaisille*

yrityksissä annettua lakia (334/2007) on todennäköisesti rikottu, on epäilystä lain noudattamatta jättämisestä ilmoitettava viipymättä yhteistoiminta-asiamiehelle.

Jos tässä laissa tarkoitetun tarkastuksen yhteydessä ilmenee tai työsuojeluviranomainen muutoin saa tietoonsa, että yhteistoiminnasta

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä heinäkuuta 2010.

Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

**Tasavallan Presidentti**

**TARJA HALONEN**

Työministeri *Anni Sinnemäki*

N:o 218

**L a k i****yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain 64 ja 66 §:n muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*muutetaan* yhteistoiminnasta yrityksissä 30 päivänä maaliskuuta 2007 annetun lain (334/2007) 64 ja 66 § seuraavasti:

## 64 §

*Henkilöstöryhmän edustajan oikeus vaatia pakkokeinoja*

Jos työnantaja laiminlyö, mitä 10—13 §:ssä säädetään henkilöstöryhmien edustajille annettavista tiedoista, ja siten vaarantaa tietojen saannin, tuomioistuin voi henkilöstöryhmän edustajan vaatimuksesta ja varattuaan työnantajalle tilaisuuden tulla kuuluksi velvoittaa tämän täyttämään velvollisuutensa määräajassa ja asettaa veloitteen noudattamisen tehosteeksi uhkasakon.

## 66 §

*Valvonta*

Tämän lain noudattamisen valvonnasta säädetään yhteistoiminta-asiamiehestä anne-

tussa laissa (216/2010). Lisäksi tämän lain noudattamista valvovat ne työnantajien, työntekijöiden ja toimihenkilöiden yhdistykset, joiden tekemän valtakunnallisen työehtosopimuksen määräyksiä yrityksen työsuhteissa on työehtosopimuslain (436/1946) mukaan noudatettava.

Työsuojeluviranomaisen velvollisuudesta ilmoittaa yhteistoiminta-asiamiehelle työsuojelutarkastuksen yhteydessä ilmenneestä epäilystä lain noudattamatta jättämisestä säädetään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 49 §:ssä. Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten tehtävistä säädetään elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annetun lain (897/2009) 3 §:ssä.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä heinäkuuta 2010.

Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

**Tasavallan Presidentti****TARJA HALONEN**Työministeri *Anni Sinnemäki*

**N:o 219**

**Laki**

**yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yritysryhmissä annetun lain 48 §:n muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*muutetaan* yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yritysryhmissä 30 päivänä maaliskuuta 2007 annetun lain (335/2007) 48 § seuraavasti:

48 §

*Valvonta*

Tämän lain noudattamisen valvonnasta ja soveltamisesta säädetään yhteistoiminta-asiamiehestä annetussa laissa (216/2010). Lain noudattamista valvovat lisäksi ne työnanta-

jien, työntekijöiden ja toimihenkilöiden yhdistykset, joiden tekemän valtakunnallisen työehtosopimuksen määräyksiä yrityksen työsuhteissa on noudatettava työehtosopimuslain (436/1946) mukaan.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä heinäkuuta 2010.

Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

**Tasavallan Presidentti**

**TARJA HALONEN**

Työministeri *Anni Sinnemäki*

**N:o 220**

**Laki**

**henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa annetun lain 13 ja 14 §:n muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*muutetaan* henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa 24 päivänä elokuuta 1990 annetun lain (725/1990) 13 ja 14 §, sellaisena kuin niistä on 14 § laissa 1515/2009, seuraavasti:

13 §

*Valvonta*

Tämän lain noudattamisen valvonnasta säädetään yhteistoiminta-asiamiehestä annetussa laissa (216/2010).

14 §

*Uhkasakko*

Tuomioistuin voi hakemuksesta velvoittaa yrityksen uhkasakon uhalla täyttämään tästä laista johtuvat velvollisuutensa. Hakemuksen voivat yhteisesti tehdä vähintään kahden sellaisen henkilöstöryhmän edustajat, jotka yhdessä edustavat henkilöstön enemmistöä.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä heinäkuuta 2010.

Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

**Tasavallan Presidentti**

**TARJA HALONEN**

Työministeri *Anni Sinnemäki*

**N:o 221**

**Laki**

**henkilöstöedustuksesta eurooppayhtiössä (SE) ja eurooppaosuuskunnassa (SCE) annetun lain muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*kumotaan* henkilöstöedustuksesta eurooppayhtiössä (SE) ja eurooppaosuuskunnassa (SCE) 13 päivänä elokuuta 2004 annetun lain (758/2004) 38 §, sellaisena kuin se on laissa 1528/2009, ja

*muutetaan* 37 § seuraavasti:

37 §

*Valvonta*

säädetään yhteistoiminta-asiamiehestä annetussa laissa (216/2010).

Tämän lain noudattamisen valvonnasta Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä heinäkuuta 2010.

Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

**Tasavallan Presidentti**

**TARJA HALONEN**

Työministeri *Anni Sinnemäki*



**Laki****henkilöstörahastolain muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*kumotaan* 15 päivänä syyskuuta 1989 annetun henkilöstörahastolain (814/1989) 60 §, sellaisena kuin se on laissa 1513/2009, sekä  
*muutetaan* 4 §, 11 §:n 1 momentti, 13 §:n 3 momentti, 17 b §:n 2 momentti, 55 ja 56 §, 58 §:n 2 momentti, 59 § ja 62 §:n 2 momentti,  
 sellaisina kuin niistä ovat 11 §:n 1 momentti ja 17 b §:n 2 momentti laissa 499/2002, 13 §:n 3 momentti laissa 710/2004 ja 55 § osaksi laissa 344/1999, seuraavasti:

## 4 §

*Rekisteröinti*

Yhteistoiminta-asiamies pitää rekisteriä henkilöstörahastoista.

## 11 §

*Perusilmoitus*

Ilmoitus henkilöstörahaston rekisteröimiseksi (*perusilmoitus*) on tehtävä kirjallisesti yhteistoiminta-asiamiehelle. Perusilmoitukseen on liitettävä rahaston säännöt ja selvitys siitä, että rahaston perustamisessa on menetyt 6—9 §:ssä säädetyn mukaisesti. Jos rahaston jäseniksi on tulossa 5 §:n 1 momentissa tarkoitetun ulkomaisen yrityksen palveluksessa olevia henkilöitä eikä 6—9 §:ssä säädettyjä menettelyjä ole voitu noudattaa, perusilmoitukseen on liitettävä selvitys siitä, että rahastoa perustettaessa on noudatettu vastaavia asianomaisessa maassa käytössä olevia menettelytapoja tai että henkilöstön vaikutusmahdollisuudet on muutoin turvattu.

## 13 §

*Muut ilmoitukset*

Rahaston on ilmoitettava yhteistoiminta-asiamiehelle myös voittopalkkioerän määrä-

tymisperusteista ja niiden muutoksista. Jos rahastossa on jäsenenä 14 a §:n mukaan rahastoon liittyneitä henkilöitä, rahaston tulee myös näiden osalta esittää selvitys, että rahastoon siirrettäväksi tarkoitetun voittopalkkion määräysperusteet täyttävät 2 §:n 2 momentin vaatimukset.

## 17 b §

*Voittopalkkio-osuuden siirtäminen henkilöstörahastoon*

Rahastoon siirrettävissä olevan voittopalkkioerän määräytymisperusteista ja niiden muutoksista yrityksen tai viraston on päätettävä ennen sen ajanjakson alkua, jolta voittopalkkioerä suoritetaan, ja rahaston on ilmoitettava määräytymisperusteista ja niiden muutoksista yhteistoiminta-asiamiehelle.

## 55 §

*Purkamisperusteet*

Henkilöstörahasto on purettava:

1) kun yritys on purkautunut tai katsotaan purkautuneeksi taikka on asetettu konkurssiin tai kun virasto on lakkautettu;

2) kun henkilöstörahasto ei täytä tässä laissa asetettuja vaatimuksia eikä asiantila ole korjaantunut yhteistoiminta-asiamiehen asettamassa määräajassa, joka voi olla enintään kolme vuotta; sekä

3) kun henkilöstörahaston kokous muutoin on päättänyt rahaston purkamisesta.

Jollei rahaston kokous ole tehnyt päätöstä rahaston purkamisesta 1 momentin 1 ja 2 kohdassa mainituissa tapauksissa, voi yhteistoiminta-asiamies päättää rahaston purkamisesta.

Päätös purkamisesta on ilmoitettava yhteistoiminta-asiamiehelle henkilöstörahastorekisteriin merkittäväksi.

#### 56 §

##### *Selvityksen toimittajat*

Kun päätös purkamisesta on tehty, hallituksen on huolehdittava selvitystoimista, jollei rahaston kokous ole muuta päättänyt tai yhteistoiminta-asiamies katso yhden tai useamman selvitysmiehen määräämistä tarpeelliseksi. Selvitysmiehiin on vastaavasti sovellettava, mitä hallituksesta ja sen jäsenistä on säädetty.

#### 58 §

##### *Varojen jako*

Varat voidaan jakaa jäsenille jakoehdotuksen tultua kokouksessa hyväksytyksi. Muita kuin jäsenosuuspääomaa vastaavia varoja koskeva jakoehdotus katsotaan hyväksytyksi vain, jos sitä on kokouksessa kannattanut vähintään kaksi kolmasosaa äänestyksessä annetuista äänistä. Varojen jakoa ei saa suorittaa ennen kuin kaksi vuotta on kulunut siitä, kun rahaston kokous on tehnyt päätöksen purkautumisesta, paitsi milloin purkautuminen tapahtuu 55 §:n 1 momentin 1 kohdan nojalla. Henkilöstörahasto katsotaan purkautuneeksi, kun kaikki rahaston varat on jaettu.

Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

**Tasavallan Presidentti**

**TARJA HALONEN**

Purkautumisesta on selvitysmiesten tai hallituksen annettava ilmoitus yhteistoiminta-asiamiehelle henkilöstörahastorekisteriin tehtävää merkintää varten.

#### 59 §

##### *Valvonta*

Tämän lain noudattamisen valvonnasta säädetään yhteistoiminta-asiamiehestä annetussa laissa (216/2010).

Henkilöstörahaston tulee kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä toimittaa yhteistoiminta-asiamiehelle oikeaksi todistetut jäljennökset tuloslaskelmasta ja taseesta liitteineen, tase-erittelystä sekä toiminta- ja tilintarkastuskertomuksista.

Rahaston tilintarkastaja on yhteistoiminta-asiamiehen pyynnöstä velvollinen antamaan yhteistoiminta-asiamiehelle tietoja sellaisista rahaston ja, 51 §:n 3 momentissa mainitussa tapauksessa, yrityksen asioista, jotka hän tehtävänsä suorittaessaan on saanut tietoonsa.

#### 62 §

##### *Tarkemmat säännökset ja määräykset*

Kirjanpitolautakunta antaa tarkempia määräyksiä ja ohjeita henkilöstörahaston tilinpäätöksestä sekä siitä, miten kirjanpitolakia on sovellettava henkilöstörahaston tilinpäätökseen ja sen laatimiseen. Kirjanpitolautakunnan on annettava yhteistoiminta-asiamiehelle toimivaltaansa kuuluvissa asioissa lausuntoja, joita tämä tarvitsee tämän lain mukaista rahastojen toiminnan valvontaa varten.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä heinäkuuta 2010.

Työministeri *Anni Sinnemäki*

N:o 223

**Laki****työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista annetun lain 8 ja 16 §:n muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*muutetaan* työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista 19 päivänä toukokuuta 2004 annetun lain (400/2004) 8 §:n 8 kohta ja 16 §, sellaisena kuin niistä on 8 §:n 8 kohta laissa 1527/2009, seuraavasti:

8 §

*Lausunnon pyytäjä ja sen pyytäminen*

Työneuvoston lausuntoa voi pyytää:

8) yhteistoiminta-asiamies siitä, sovelletaanko yhteistoiminnasta yrityksissä annettua lakia tai yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlajuisissa yritysryhmissä annettua lakia yritykseen tai yritysryhmään.

Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

16 §

*Palkkiot*

Työneuvoston jäsenten palkkiot vahvistaa työ- ja elinkeinoministeriö.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä heinäkuuta 2010.

**Tasavallan Presidentti****TARJA HALONEN**Työministeri *Anni Sinnemäki*

N:o 224

## Eduskunnan päätös

**antaa valtuus myöntää valtioneuvoston Suomen Pankin Kansainväliselle valuuttarahastolle annettavan lainan vakuudeksi**

Hallitus on antanut eduskunnalle esityksensä antaa valtuus myöntää valtioneuvoston Suomen Pankin Kansainväliselle valuuttarahastolle annettavan lainan vakuudeksi (HE 9/2010 vp).

Eduskunta on päättänyt

*perustuslain 82 §:n 2 momentin mukaisesti antaa suostumuksensa sille, että valtioneuvosto voi vastavakuuksia*

*vaatimatta antaa omavelkaisen valtioneuvoston Suomen Pankille seuraavien Kansainväliselle valuuttarahastolle (IMF) annettavien lainojen vakuudeksi:*

- 1) 1,3 miljardin euron suuruinen kahdenvälinen laina, jonka voimassaolo päättyy kohdassa 2 tarkoitetun NAB-sopimuksen tultua voimaan*
- 2) 2,23 miljardin SDR:n suuruinen NAB-rahoitusjärjestely.*

Helsingissä 25 päivänä maaliskuuta 2010

Eduskunnan puolesta

**Sauli Niinistö**  
puhemies

**Seppo Tiitinen**  
pääsihteeri

N:o 225

**Valtioneuvoston asetus****vuodelta 2009 maksettavasta eräiden peltokasvien ja nautojen tuotantopalkkiosta annetun valtioneuvoston asetuksen 7 §:n muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti, joka on tehty maa- ja metsätalousministeriön esittelystä,

*muutetaan* vuodelta 2009 maksettavasta eräiden peltokasvien ja nautojen tuotantopalkkiosta 26 päivänä helmikuuta 2009 annetun valtioneuvoston asetuksen (97/2009) 7 §:n 1 momentti seuraavasti:

## 7 §

*Tuotantopalkkion määrä*

Emolehmien tuotantopalkkiota voidaan myöntää enintään 97,50 euroa emolehmää ja hiehoa kohden. Urospuolisten teurasnautojen ja teurashiehojen tuotantopalkkiota voidaan myöntää enintään 30,50 euroa teurastettua eläintä kohden.

Tämä asetus tulee voimaan 7 päivänä huhtikuuta 2010.

Ennen asetuksen voimaantuloa voidaan ryhtyä asetuksen täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

Maa- ja metsätalousministeri *Sirkka-Liisa Anttila*

Vanhempi hallitussihteeri Suvi Ruuska

N:o 226

**Valtioneuvoston asetus****tilatukijärjestelmän kansallisen varannon käytöstä annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 30 päivänä maaliskuuta 2010

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti, joka on tehty maa- ja metsätalousministeriön esittelystä,

*muutetaan* tilatukijärjestelmän kansallisen varannon käytöstä 26 päivänä maaliskuuta 2009 annetun valtioneuvoston asetuksen (187/2009) 2 ja 3 §, 4 §:n 1 momentti, 5 §:n 1 momentti, 6—10 §, 12 §:n 1 momentti ja 14 § sekä

*lisätään* asetukseen uusi 9 a § seuraavasti:

## 2 §

*Määritelmät*

Tässä asetuksessa tarkoitetaan:

1) *tilatukiasetuksella* yhteisen maatalouspolitiikan suoria tukijärjestelmiä koskevista yhteisistä säännöistä ja tietyistä viljelijöiden tukijärjestelmistä sekä asetusten (EY) N:o 1290/2005, (EY) N:o 247/2006, (EY) N:o 378/2007 muuttamisesta ja asetuksen (EY) N:o 1782/2003 kumoamisesta annettua neuvoston asetusta (EY) N:o 73/2009;

2) *vuoden 2003 tilatukiasetuksella* yhteisen maatalouspolitiikan suoria tukijärjestelmiä koskevista yhteisistä säännöistä ja tietyistä viljelijöiden tukijärjestelmistä sekä asetusten (ETY) N:o 2019/93, (EY) N:o 1452/2001, (EY) N:o 1453/2001, (EY) N:o 1454/2001, (EY) N:o 1868/94, (EY) N:o 1251/1999,

(EY) N:o 1254/1999, (EY) N:o 1673/2000, (ETY) N:o 2358/71 ja (EY) N:o 2529/2001 muuttamisesta annettua neuvoston asetusta (EY) N:o 1782/2003;

3) *komission asetuksella I* neuvoston asetuksen (EY) N:o 73/2009 täytäntöönpanoa koskevista yksityiskohtaisista säännöistä mainitussa asetuksessa säädettyjen viljelijöiden suorien tukien järjestelmien mukaisten täydentävien ehtojen, tuen mukauttamisen ja yhdenmetyt hallinto- ja valvontajärjestelmän osalta sekä neuvoston asetuksen (EY) N:o 1234/2007 täytäntöönpanoa koskevista yksityiskohtaisista säännöistä viinialalle säädetyn tukijärjestelmän mukaisten täydentävien ehtojen osalta annettua komission asetusta (EY) N:o 1122/2009;

4) *komission asetuksella II* yhteisen maatalouspolitiikan suoria tukijärjestelmiä koske-

vista yhteisistä säännöistä ja tietyistä viljelijöiden tukijärjestelmistä annetun neuvoston asetuksen (EY) N:o 73/2009 III osastossa säädetyn tilatukijärjestelmän täytäntöönpanoa koskevista yksityiskohtaisista säännöistä annettua komission asetusta (EY) N:o 1120/2009;

5) *kansallisella varannolla* tilatukiasetuksen 41 artiklassa tarkoitettua varantoa;

6) *tilatukioikeudella* viljelijän tilatukiasetuksen 33 artiklan 1 kohdan mukaisesti saamaa tukioikeutta sekä vuoden 2003 tilatukiasetuksen 47 ja 48 artiklan mukaisesti viljelijälle jaettua tukioikeutta;

7) *tukikelpoisella maatalousmaalla* tilatukiasetuksen 34 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua pinta-alaa;

8) *varantohakemuksella* hakemusta, jolla haetaan kansallisesta varannosta tilatukioikeuksia, tilatukioikeuksien arvon korotusta tai tilatukioikeuksien arvon uudelleen laskentaa;

9) *tukihakemuksella* kyseisen tukivuoden tilatukijärjestelmään ja muihin pinta-alatukijärjestelmiin liittyvää hakemusta;

10) *tukivuodella* sitä kalenterivuotta, jolloin tilatukijärjestelmän mukaista tukea haetaan.

### 3 §

#### *Toimivaltainen viranomainen*

Manner-Suomessa elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus on toimivaltainen viranomainen silloin, kun tilatukioikeuksia tai tilatukioikeuksien arvon korotuksia haetaan kansallisesta varannosta tilatukiasetuksen 41 artiklan ja komission asetuksen II 19, 20, 22 ja 23 artiklan perusteella sekä laskettaessa tilatukioikeuksien arvo uudelleen komission asetuksen II 18 artiklan nojalla. Lisäksi elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus on toimivaltainen viranomainen silloin, kun tilatukioikeuksia palautetaan kansalliseen varantoon tilatukiasetuksen 28 artiklan 3 kohdan ja 42 artiklan perusteella ja kun tukioikeuksien arvo lasketaan uudelleen komission asetuksen I 81 artiklassa tarkoitetuissa tilanteissa sekä kun viljelijä palauttaa vapaaehtoisesti tilatukioikeuksia kansalliseen varantoon komission asetuksen II 15 artiklan 2 kohdan perusteella.

Ahvenanmaan maakunnassa 1 momentissa tarkoitettu toimivaltainen viranomainen on Ahvenanmaan valtionvirasto.

### 4 §

#### *Tilatukioikeuksien myöntäminen kansallisesta varannosta maataloustoimintaansa aloittaville viljelijöille*

Tilatukiasetuksen 41 artiklan 2 kohdan mukaisesti kansallisesta varannosta voidaan myöntää hakemuksesta tilatukioikeuksia komission asetuksen II 2 artiklan 1 alakohdassa tarkoitetuille maataloustoimintansa aloittaville viljelijöille. Varantohakemus on jätettävä 3 §:ssä tarkoitettulle toimivaltaiselle viranomaiselle viimeistään tukikelpoisen maatalousmaan hallintaan saantia seuraavana varantohakemuksen viimeisenä jättöpäivänä.

### 5 §

#### *Tilatukioikeuksien myöntäminen kansallisesta varannosta tilusjärjestelyiden perusteella*

Tilatukiasetuksen 41 artiklan 3 kohdan mukaisesti kansallisesta varannosta voidaan myöntää hakemuksesta tilatukioikeuksia viljelijälle, joka on saanut hallintaansa vähintään viisi aaria lisää tukikelpoista maatalousmaata vuoden 2006 tukihaun jälkeen valmistuneiden tilusjärjestelyjen perusteella, jos pinta-alan kasvua ei ole aiemmin otettu huomioon tilatukioikeuksien lukumäärässä. Tilatukioikeudet voidaan myöntää tilusjärjestelyjen perusteella kasvaneelle tukikelpoiselle pinta-alalle riippumatta siitä, onko alalle aikaisemmin vahvistettu alkuperäisiä tilatukioikeuksia.

### 6 §

#### *Tilatukioikeuksien myöntäminen kansallisesta varannosta viljelemättömyyssioutumksen päättymisen perusteella*

Tilatukiasetuksen 41 artiklan 3 kohdan mukaisesti kansallisesta varannosta voidaan myöntää hakemuksesta tilatukioikeuksia vil-











