

# SUOMEN SÄÄDÖSKOKOELMA

2004

Julkaistu Helsingissä 27 päivänä toukokuuta 2004

N:o 400—407

## SISÄLLYS

N:o		Sivu
400	Laki työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista .....	1169
401	Laki työsuojelun valvonnasta ja muutoksenhausta työsuojeluasioissa annetun lain 18 §:n muuttamisesta .....	1174
402	Laki työtuomioistuimesta annetun lain 1 §:n muuttamisesta .....	1175
403	Laki vuosilomalain 22 §:n muuttamisesta .....	1176
404	Laki työaikalain muuttamisesta .....	1177
405	Laki nuorista työntekijöistä annetun lain 15 §:n muuttamisesta .....	1179
406	Valtioneuvoston asetus oikeusavun palkkioperusteista annetun asetuksen muuttamisesta .....	1180
407	Valtioneuvoston asetus Museovirastosta .....	1182

N:o 400

## Laki

### työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista

Annettu Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

1 luku

2 §

#### Työneuvoston toimivalta ja järjestysmuoto

*Kokoonpano*

1 §

#### *Työneuvoston asema*

Työneuvosto on työministeriön alainen riippumaton erityisviranomainen, joka antaa lausuntoja 7 §:ssä tarkoitettujen työlainsäädännön alaan kuuluvien lakien soveltamisesta ja tulkinnasta. Työneuvosto käsittelee ja ratkaisee myös 9 §:ssä tarkoitettussa työsuojelupiirin työsuojelutoimiston poikkeuslupa-asiassa antamaa päätöstä koskevan oikeusvaatimuksen.

Työneuvostossa on sivutoimiset puheenjohtaja ja vähintään kahdeksan jäsentä ja jokaisella jäsenellä, puheenjohtajaa lukuun ottamatta, kaksi henkilökohtaista varajäsentä. Jäsenten on oltava työlainsäädäntöön ja työoloihin perehtyneitä henkilöitä.

Puheenjohtajan ja yhden jäsenen sekä tämän varajäsenten on oltava tuomarin virkaan vaadittavan tutkinnon suorittaneita henkilöitä, joiden ei voida katsoa edustavan työnantaja- eikä työntekijätahoja. Puheenjohtajan estyneenä ollessa toimii työneuvoston puheenjohtajana edellä sanottu tuomarin tut-

HE 142/2003  
TyVM 1/2004  
EV 35/2004

kinnon suorittanut jäsen tai hänen varajäsenensä. Yhden muun jäsenen ja hänen varajäseniensä on oltava tehtävään soveltuvan tutkinnon suorittaneita, erityisesti työsuojelukysymyksiin perehtyneitä henkilöitä, joiden ei myöskään voida katsoa edustavan työnantaja- eikä työntekijätahoja. Työneuvoston muista jäsenistä ja heidän varajäsenistään yhtä monen on oltava työ- tai virkasuhteisiin perehtyneitä työnantaja- ja työntekijätahoja edustavia henkilöitä.

Työneuvoston jäsenten ja heidän varajäsentensä on oltava 20 vuotta täyttäneitä.

Työneuvostolla on yksi sihteerin virka. Sihteerin on oltava tuomarin virkaan vaadittavan tutkinnon suorittanut ja työlainsäädäntöön perehtynyt.

### 3 §

#### *Asettaminen*

Valtioneuvosto nimittää työneuvoston jäsenet ja varajäsenet kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Yhden jäsenistä valtioneuvosto määrää työneuvoston puheenjohtajaksi. Ennen työsuojelukysymyksiin perehtyneiden jäsenten nimittämistä on sosiaali- ja terveysministeriölle varattava tilaisuus lausunnon antamiseen. Työnantaja- ja työntekijätahoja edustavat jäsenet ja varajäsenet nimitetään työnantajyhdistysten edustavimpien keskusjärjestöjen ja työntekijäin ja toimihenkilöiden edustavimpien keskusjärjestöjen esityksestä. Tullakseen huomioon otetuiksi on keskusjärjestöjen edellä tarkoitetuissa esityksissä mainittava kaksi kertaa niin monta ehdokasta kuin on nimitettäviä jäseniä. Esityksiin on liitettävä selvitys siitä, että henkilöt suostuvat ottamaan jäsenyyden vastaan. Jos järjestöt eivät sitä varten määrätyn ajan kuluessa tee asianmukaisia esityksiä, nimittää valtioneuvosto kuitenkin jäsenet ja heidän varajäsenensä.

Eron työneuvoston jäsenelle ja varajäsenelle myöntää valtioneuvosto. Samalla valtioneuvosto nimittää jäsenelle tai varajäsenelle seuraajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi edellä tässä pykälässä säädettyä menettelyä noudattaen. Valtioneuvosto voi vapauttaa työneuvoston jäsenen työneuvoston jäsenyydestä vain, jos hän ei enää täytä 2 §:n 2 momentissa

säädettyä kelpoisuutta tai jos hän itse pyytää eroa. Jos työneuvoston jäsen tai varajäsen kuolee kesken toimikauden, nimittää valtioneuvosto hänelle seuraajan tässä pykälässä säädettyä menettelyä noudattaen.

### 4 §

#### *Työneuvoston jäsenten asema*

Työneuvoston jäsenet ja varajäsenet toimivat virkavastuulla.

### 5 §

#### *Työneuvoston päätösvalta ja päätöksenteko*

Työneuvosto kokoontuu puheenjohtajan kutsusta. Työneuvosto on päätösvaltainen, kun läsnä ovat puheenjohtaja tai hänen sijaisensa sekä vähintään neljä muuta jäsentä tai heidän varajäsentänsä, joista yhtä monen on oltava työnantaja- ja työntekijätahoja edustavia henkilöitä.

Työneuvosto käsittelee 9 §:ssä tarkoitettua poikkeuslupaa koskevan oikaisuvaatimuksen erityisessä kokoonpanossa, jossa on puheenjohtaja tai hänen sijaisensa, tuomarin virkaan vaadittavan tutkinnon suorittanut jäsen tai hänen varajäsenensä, erityisesti työsuojelukysymyksiin perehtynyt jäsen tai hänen varajäsenensä sekä yksi työnantaja- ja yksi työntekijätahoja edustava jäsen tai heidän varajäsenensä.

Työneuvosto tekee päätöksensä esittelystä. Esittelijänä toimii työneuvoston sihteeri, puheenjohtaja tai tämän sijainen. Jos asiaa päätettäessä ilmenee eriäviä mielipiteitä, päätetään asia äänestämällä noudattamalla samaa menettelyä kuin monijäsenisessä tuomioistuimessa.

Puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan hänen sijaisensa voi yksin ratkaista työneuvoston käsiteltäväksi jätetyn 9 §:ssä tarkoitettua poikkeuslupaa koskevan oikaisuvaatimuksen, jos asia on kiireellinen tai jos päätös voidaan perustaa työneuvoston samanlaatuisessa asiassa aikaisemmin antamaan päätökseen. Puheenjohtajan on viipymättä saatettava päätöksensä työneuvoston käsiteltäväksi. Puheenjohtajan päätöstä on noudatettava, kunnes työneuvosto on ratkais-

sut asian. Puheenjohtajan tämän momentin nojalla tekemään päätökseen ei saa erikseen hakea muutosta.

## 6 §

*Asioiden käsittely työneuvostossa*

Asioiden käsittelyyn työneuvostossa noudatetaan hallintolakia (434/2003), ellei tässä laissa toisin säädetä.

## 2 luku

**Työneuvoston lausunnot**

## 7 §

*Lausunnon antaminen*

Työneuvoston tehtävänä on antaa pyynnöstä lausuntoja työaikalain (605/1996), vuosilomalain (272/1973), työturvallisuuslain (738/2002), nuorista työntekijöistä annetun lain (998/1993) ja kotitaloustyöntekijän työsuhteesta annetun lain (951/1977) soveltamisesta ja tulkinnasta sekä siitä, onko yritystä pidettävä sellaisena, että siihen sovelletaan yhteistoiminnasta yrityksissä annettua lakia (725/1978).

Lausuntopyyntö on esitettävä kirjallisesti.

## 8 §

*Lausunnonpyytjä ja sen pyytäminen*

Työneuvoston lausuntoa voi pyytää:

- 1) tuomioistuin;
- 2) työsuojelupiirin työsuojelutoimisto;
- 3) työnantajien tai työntekijöiden keskusjärjestö;
- 4) valtion työmarkkinapolitiikkaa käsittelevä ministeriö;
- 5) kirkon sopimusvaltuuskunta;
- 6) kunnallinen työmarkkinalaitos; tai
- 7) Ahvenanmaan maakunnan hallitus taikka Ahvenanmaan maakunnan kunnallinen sopimusvaltuuskunta.

## 3 luku

**Eräät työsuojelun poikkeusluvut ja niitä koskevat muutoksenhakuasiat**

## 9 §

*Työsuojelupiirien poikkeuslupa-asiat*

Työsuojelupiirin työsuojelutoimisto voi myöntää hakemuksesta poikkeuksia seuraavien säännösten perusteella:

- 1) vuosilomalain 22 §;
- 2) työaikalain 14 §:n 1 ja 3 momentti;
- 3) työaikalain 26 §:n 1 momentin 14 kohta;
- 4) työaikalain 27 §:n 1 momentti;
- 5) työaikalain 36 §:n 1 momentti;
- 6) nuorista työntekijöistä annetun lain 15 §.

## 10 §

*Poikkeuslupa-asian käsittely työsuojelupiirissä*

Ennen kuin työsuojelupiirin työsuojelutoimisto tekee 9 §:ssä tarkoitetun päätöksen, on työnantajan varattava työehtosopimuslain (436/1946) nojalla sitovan työehtosopimuksen perusteella valitulle asianomaiselle luottamusmiehelle tai työsopimuslain (55/2001) 13 luvun 3 §:ssä tarkoitetulle luottamusvaltuutetulle mahdollisuus tulla kuulluksi asiassa joko suullisesti tai kirjallisesti. Jollei työpaikalla ole luottamusmiestä tai luottamusvaltuutettua, kuulemismahdollisuus on varattava työsuojeluvalltuutetulle, ja jollei tätäkään ole, kuulemismahdollisuus on varattava kullekin työntekijälle, jota päätös koskee.

Jos poikkeuslupa-asiaa ei voida työsuojelupiirin työsuojelutoimistossa heti lopullisesti ratkaista, ja kyse on voimassa olevan poikkeusluvun jatkamisesta, voidaan antaa väliaikainen päätös, joka on voimassa enintään siihen asti, kunnes asia voidaan lopullisesti päättää.

Myönnetty poikkeuslupa voidaan peruuttaa, jos luvan myöntäminen on perustunut virheellisiin tietoihin asiaan vaikuttavista tosiasioista tai olosuhteet ovat päätöksen antamisen jälkeen olennaisesti muuttuneet. Poikkeuslupaa peruutettaessa määrätään myös päivä, mistä lukien luvan voimassaolo päät-

tyy. Päätöstä on noudatettava muutoksenhausta huolimatta.

### 11 §

#### *Muutoksenhaku työsuojelupiirin poikkeuslupa-asiassa antamaan päätökseen*

Työsuojelupiirin poikkeuslupa-asiassa antamaan päätökseen voi vaatia kirjallisesti oikaisua työneuvostolta. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Poikkeuslupan hakijan on tehtävä oikaisuvaatimus 30 päivän kuluessa siitä, kun hän on saanut päätöksestä tiedon, ja muun oikaisuvaatimuksen tekijän siitä, kun päätös tai sen jäljennös on pantu nähtäville työpaikalle. Oikaisuvaatimus on toimitettava työneuvostolle.

Oikeus oikaisuvaatimuksen tekemiseen on:

- 1) poikkeuslupan hakijalla;
- 2) niillä 10 §:n 1 momentissa tarkoitetuilla työntekijöiden edustajilla tai työntekijöillä, joita on kuultu tai joita olisi pitänyt kuulla ennen työsuojelupiirin työsuojelutoimiston asiassa tekemää ratkaisua; ja
- 3) sillä, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun työsuojelupiirin työsuojelutoimiston päätös välittömästi vaikuttaa.

### 12 §

#### *Oikaisuvaatimuksen käsittely työneuvostossa*

Oikaisuvaatimus on käsiteltävä työneuvostossa kiireellisenä.

Suullisessa menettelyssä voidaan kuulla asianosaisia, 10 §:n 1 momentissa tarkoitettua luottamusmiestä tai luottamusvaltuutettua, työsuojeluvalluutettua, asiantuntijoita sekä vastaanottaa muuta selvitystä. Käsittely voidaan rajoittaa koskemaan vain osaa asiasta, asianosaisten käsitysten tai työpaikan olosuhteiden selvittämistä taikka sitä voidaan rajoittaa muulla vastaavalla tavalla.

### 13 §

#### *Muutoksenhaku työneuvoston oikaisuvaatimuksen johdosta antamaan päätökseen*

Työneuvoston oikaisuvaatimuksen johdosta antamaan päätökseen haetaan muutosta kirjallisella valituksella työtuomioistuimelta

siten kuin tässä laissa sekä työtuomioistuimesta annetussa laissa (646/1974) säädetään. Valitus on toimitettava työneuvostolle, jonka tulee toimittaa valitusasiakirjat sekä valituksesta antamansa lausunto työtuomioistuimelle. Muutoin valitukseen sovelletaan, mitä 11 §:ssä säädetään määräajasta ja oikeudesta tehdä oikaisuvaatimus.

### 4 luku

#### **Erinäisiä säännöksiä**

### 14 §

#### *Työlainsäädännön kehittämisesitykset*

Työneuvosto voi myös tehdä tarpeelliseksi katsomiaan esityksiä toimialansa kuuluvan työlainsäädännön kehittämiseksi.

### 15 §

#### *Virka-apu*

Työneuvostolla on oikeus saada tämän lain mukaisten tehtäviensä hoitamiseksi virka-apua poliisilta ja muilta viranomaisilta.

### 16 §

#### *Palkkiot*

Työneuvoston jäsenten palkkiot vahvistaa työministeriö.

### 17 §

#### *Työneuvoston asiakirjat ja poikkeuslupapäätökset*

Työneuvoston lausunnot ja päätökset sekä työsuojelupiirin työsuojelutoimiston poikkeuslupia koskevat päätökset annetaan asianosaisille maksutta.

### 18 §

#### *Työjärjestys*

Työneuvosto hyväksyy itselleen työjärjestyksen.

## 19 §

*Asetuksenantovaltuutus*

Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä asian esittelystä, puheenjohtajan ja sihteerin tehtävistä, sihteerin viran täyttämisestä, päätösten ja lausuntojen allekirjoittamisesta sekä työneuvoston työjärjestyksen sisällöstä.

## 20 §

*Voimaantulo*

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä kesäkuuta 2004.

Tällä lailla kumotaan työneuvostosta ja työsuojelun poikkeusluvista 8 päivänä elokuuta 1946 annettu laki (608/1946) siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen.

Ennen tämän lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

**Tasavallan Presidentti**

**TARJA HALONEN**

## 21 §

*Siirtymäsäännökset*

Jos muussa laissa tai asetuksessa viitataan tämän lain voimaan tullessa voimassa olleeseen työneuvostosta ja työsuojelun poikkeusluvista annettuun lakiin, on sen sijasta sovellettava tätä lakia.

Lain voimaan tullessa työneuvoston jäsenet ja varajäsenet pysyvät tehtävissään jäljellä olevan toimikautensa loppuun.

Lain voimaan tullessa työneuvostossa viireillä olevat asiat käsitellään loppuun noudattaen tämän lain voimaan tullessa voimassa olleita säännöksiä ja työsuojelupiirin työsuojelulautakunnan poikkeuslupajaostossa viireillä olevat asiat käsitellään soveltuvin osin tämän lain mukaisesti.

Työministeri *Tarja Filatov*

**N:o 401**

**L a k i**

**työsuojelun valvonnasta ja muutoksenhausta työsuojeluasioissa annetun lain 18 §:n muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*lisätään* työsuojelun valvonnasta ja muutoksenhausta työsuojeluasioissa 16 päivänä helmikuuta 1973 annetun lain (131/1973) 18 §:ään, sellaisena kuin se on laeissa 17/1993 ja 10/1997, uusi 4 momentti seuraavasti:

18 §

— — — — —  
Työsuojelupiirin työsuojelutoimiston antamaan päätökseen, joka koskee työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista annetun lain (400/2004) 9 §:ssä tarkoitettuja poik-

keuslupia, voi vaatia työneuvostolta kirjallisesti oikaisua siten kuin siinä laissa säädetään.

—  
Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä kesäkuuta 2004.

Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

**Tasavallan Presidentti**

**TARJA HALONEN**

Työministeri *Tarja Filatov*

**N:o 402**

**L a k i**

**työtuomioistuimesta annetun lain 1 §:n muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*muutetaan* työtuomioistuimesta 31 päivänä heinäkuuta 1974 annetun lain (646/1974) 1 §:n 3 momentti, sellaisena kuin se on laissa 59/2001, seuraavasti:

1 §

Työtuomioistuin käsittelee ja ratkaisee myös työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamisesta annetun lain (56/2001) 9 §:ssä tarkoitetun valituksen työehtosopimuksen yleissitovuudesta ja työneuvostosta ja

eräistä työsuojelun poikkeusluvista annetun lain (400/2004) 13 §:ssä tarkoitetun valituksen työneuvoston oikaisuvaatimukseen antamasta päätöksestä.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä kesäkuuta 2004.

Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

**Tasavallan Presidentti**

**TARJA HALONEN**

Työministeri *Tarja Filatov*

**N:o 403**

**L a k i**

**vuosilomalain 22 §:n muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*muutetaan* 30 päivänä maaliskuuta 1973 annetun vuosilomalain (272/1973) 22 § seuraavasti:

22 §

*Poikkeusluvut*

Työsuojelupiirin työsuojelutoimisto voi, milloin pakottavat syyt sitä vaativat, hakemuksesta myöntää poikkeuksia 4 §:n loman

antamista ja 5 §:n 1 momentin loman jakamista koskevista säännöksistä.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä kesäkuuta 2004.

Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

**Tasavallan Presidentti**

**TARJA HALONEN**

Työministeri *Tarja Filatov*



N:o 404

**L a k i****työaikalain muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*muutetaan* 9 päivänä elokuuta 1996 annetun työaikalain (605/1996) 14 §:n 1 ja 3 momentti, 26 §:n 1 momentin 14 kohta, 27 §:n 1 momentti ja 36 § seuraavasti:

14 §

*Poikkeuksellinen säännöllinen työaika*

Jos työ on laadultaan sellaista, että sitä suoritetaan vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona työntekijän on oltava valmiina työhön, työsuojelupiirin työsuojelutoimisto voi antaa määräämillään ehdoilla luvan poiketa 6 §:n säännöksistä.

Työsuojelupiirin työsuojelutoimisto voi määräämillään ehdoilla antaa luvan järjestää työaika 7 §:ssä säädetyllä tavalla sellaisissa-kin töissä, joita ei kyseisessä säännöksessä ole mainittu, jos se on välttämätöntä.

26 §

*Yötyö*

Työ, jota tehdään klo 23:n ja 6:n välisenä aikana, on yötyötä. Työnantajan on työsuojeluviranomaisen pyynnöstä ilmoitettava tälle säännöllisesti teettämästään yötyöstä. Yötyötä saa teettää:

14) työsuojelupiirin työsuojelutoimiston luvalla ja sen määräämin ehdoin työssä, jossa työn tekninen laatu tai muut erityiset syyt sitä vaativat.

27 §

*Vuorotyö ja yövuorot jaksotyössä*

Vuorotyössä vuorojen on vaihduttava säännöllisesti ja muututtava ennakolta sovituin ajanjaksoin. Vuorojen katsotaan vaihtuvan säännöllisesti, kun vuoro jatkuu enintään yhden tunnin yhdessä työhön sijalle tulleen vuoron kanssa tai kun vuorojen väliin jää enintään yhden tunnin aika. Työsuojelupiirin työsuojelutoimisto voi myöntää luvan poiketa siitä, mitä tämän momentin ensimmäisessä virkkeessä säädetään.

36 §

*Poikkeuslupa*

Jos työvuoroluettelon laatiminen on työn

epäsäännöllisen luonteen vuoksi erittäin vaikeaa, työsuojelupiirin työsuojelutoimisto voi myöntää siitä vapautuksen osittain tai kokonaan. Poikkeusluvassa voidaan määrätä, että työvuoroluettelosta käy ilmi viikoittainen vapaa-aika.

Jos työsuojelupiirin työsuojelutoimisto on myöntänyt työnantajalle 1 momentissa tarkoitetun vapautuksen eivätkä olosuhteet ole

luvan myöntämisen jälkeen muuttuneet olennaisesti, työnantaja ja 10 §:ssä tarkoitettu työntekijöiden edustaja voivat sopia työsuojelutoimiston myöntämän vapautuksen jatkamisesta.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä kesäkuuta 2004.

Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

**Tasavallan Presidentti**

**TARJA HALONEN**

Työministeri *Tarja Filatov*

**N:o 405**

**L a k i**

**nuorista työntekijöistä annetun lain 15 §:n muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*muutetaan* nuorista työntekijöistä 19 päivänä marraskuuta 1993 annetun lain (998/1993) 15 §, sellaisena kuin se on osaksi laeissa 408/1996 ja 754/1998, seuraavasti:

15 §

*Poikkeusluvut*

Työsuojelupiirin työsuojelutoimisto voi määräämillään ehdoilla sallia:

1) erityisestä syystä 2 §:n 3 momentissa tarkoitetun henkilön työskentelyn esiintyjänä tai avustajana taide- ja kulttuuriesityksissä sekä muissa vastaavissa tilaisuuksissa, jos kyseinen toiminta ei vaaranna lapsen turvallisuutta taikka aiheuta haittaa hänen terveydelleen, kehitykselleen tai koulunkäynnilleen;

2) 14 vuotta täyttäneen nuoren työntekijän

pitämisen työssä 2 §:n 2 momentin 2 kohdan sekä 2 luvun säännöksistä poikkeavasti, jos hänen ammatillinen kehityksensä tai muu tärkeä syy sitä edellyttää.

Työsuojelupiirin työsuojelutoimisto ei kuitenkaan voi antaa lupaa teettää nuorella työntekijällä 5 §:ssä sallitun ylityötuntimäärän lisäksi enempää kuin 40 tuntia ylityötä kalenterivuodessa eikä myöntää poikkeusta 8 §:n 1 ja 2 momentin lepoaikaa koskevista säännöksistä.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä kesäkuuta 2004.

Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

**Tasavallan Presidentti**

**TARJA HALONEN**

Työministeri *Tarja Filatov*

N:o 406

**Valtioneuvoston asetus****oikeusavun palkkioperusteista annetun asetuksen muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti, joka on tehty oikeusministeriön esittelystä, *muutetaan* oikeusavun palkkioperusteista 23 päivänä toukokuuta 2002 annetun asetuksen (389/2002) 2 § 1 momentti, 3 §, 4 § 1 momentti, 5 §, 6 §, 7 §, 11 § 2 momentti ja 12 § 1 momentti sellaisena kuin niistä 2 § 1 momentti ja 4 § 1 momentti ovat asetuksessa 31/2004, seuraavasti:

## 2 §

Palkkiot käräjäoikeudessa käsiteltävään oikeudenkäyntiin valmistautumisesta ovat:

- 1) rikosasiassa 272 euroa;
- 2) pakkokeinoasiassa, rangaistusten täytäntöönpanosta annetun lain 7 luvun 1 §:ssä (580/2001) tarkoitetuissa valitusasioissa sekä rikoksen johdosta tapahtuvasta luovuttamisesta Suomen ja muiden Euroopan unionin jäsenvaltioiden välillä annetussa laissa (1286/2003) tarkoitettussa luovuttamisasiassa 91 euroa;
- 3) riita-asiassa ja hakemusasiassa 545 euroa kantajan tai hakijan avustajalle;
- 4) riita-asiassa ja hakemusasiassa 454 euroa vastaajan tai kuultavan avustajalle.

käsittelyssä tuomioistuimessa on 327 euroa, jos käsittely matkoineen kestää enintään kolme tuntia. Pakkokeinoasian, rangaistusten täytäntöönpanosta annetun lain 7 luvun 1 §:n mukaisen valitusasian sekä rikoksen johdosta tapahtuvasta luovuttamisesta Suomen ja muiden Euroopan unionin jäsenvaltioiden välillä annetussa laissa tarkoitettussa luovuttamisasian käsittelyssä palkkio on kuitenkin 181 euroa, jos käsittely matkoineen kestää enintään kaksi tuntia, ja pakkokeinoasian uudelleen käsittelyssä ja ulkomaalaislain (301/2004) 124 §:ssä tarkoitettussa säilöön ottamista koskevan asian käsittelyssä palkkio on 91 euroa, jos käsittely matkoineen kestää enintään tunnin.

## 3 §

Palkkio kirjallisesta lisävalmistelusta käräjäoikeudessa on 200 euroa. Kirjalliseen lisävalmisteluun kuuluvat haastehakemuksen tai hakemuksen ja vastauksen jälkeen valmistelussa laaditut kirjelmät ja niihin liittyvät neuvottelut.

## 4 §

Palkkio avustamisesta asian suullisessa

## 5 §

Palkkio avustamisesta esitutkinnassa on 127 euroa enintään kahden tunnin käsittelystä. Kahden tunnin yli menevältä osin palkkio on 6 §:n mukainen.

## 6 §

Muissa tämän asetuksen soveltamisalaan kuuluvissa toimenpiteissä, kuten valitusten ja vastausten laatimisessa muutoksenhakutuo-

mioistuimeen, palkkio määrätään ajankäytön perusteella. Tuntipalkkio on 91 euroa.

Erikseen veloittavalta matka- ja odotusajalta tuntipalkkio on kuitenkin 72 euroa. Palkkiot suoritetaan täysistä tunneista siten, että yhteenlaskettu matka-aika ja muu aika pyöristetään lähimpään täyteen tuntiin.

#### 7 §

Jos avustajalla on samassa asiassa useita päämiehiä, avustajan palkkio on enintään 80 prosenttia normaalipalkkiosta kunkin päämiehen osalta. Jos päämiesten välillä vallitsee välttämätön prosessinyhteys, katsotaan avustajan avustaneen yhtä päämiestä.

#### 11 §

Muissa asioissa oikeusaputoimiston palkkioperusteet ovat seuraavat:

- 1) neuvottelu, johon voi sisältyä yksinkertaisen asiakirjan laatiminen, 54 euroa;
- 2) asiakirjan tai valituksen laatiminen ja muu oikeudellinen avustaminen 181 euroa,

Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

Oikeusministeri *Johannes Koskinen*

kun toimenpiteen suorittaminen vaatii työaikaa enintään kaksi tuntia; tämän yli menevältä ajalta palkkio on 91 euroa tunnilta.

#### 12 §

Oikeudenkäynnistä rikosasioissa annetun lain 2 luvun 3 §:n nojalla määrätyn tukihenkilön palkkio on 91 euroa tunnilta. Jos määrätty tukihenkilö ei harjoita toimintaa ammattimaisesti tai hänellä ei muutoin ole toiminnasta aiheutuvia yleiskuluja, palkkio on 45 euroa tunnilta. Kun tukihenkilöksi on määrätty julkisyhteisön palveluksessa oleva henkilö tehtävänsä puolesta, palkkio on 18 euroa tunnilta ja se suoritetaan määrätylle tukihenkilölle henkilökohtaisesti.

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä kesäkuuta 2004.

Asetusta sovelletaan toimenpiteisiin, jotka tehdään asetuksen voimaan tulemisen jälkeen.

Hallitussihteeri Merja Muilu

## N:o 407

**Valtioneuvoston asetus****Museovirastosta**

Annettu Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti, joka on tehty opetusministeriön esittelystä, säädetään Museovirastosta 23 päivänä huhtikuuta 2004 annetun lain (282/2004) 2, 4 ja 6 §:n ja 19 päivänä elokuuta 1994 annetun valtion virkamieslain (750/1994) 8 §:n 2 momentin nojalla, sellaisena kuin viimeksi mainittu on laissa 281/2000:

*Tehtävät ja organisaatio*

## 1 §

Sen lisäksi, mitä Museovirastosta annetussa laissa (282/2004) säädetään, Museoviraston tehtävänä on:

1) johtaa ja kehittää maan yleistä museotoimintaa;

2) huolehtia kulttuuriympäristön suojelusta ja sen valvonnasta sekä alan kehittämisestä, jollei asia kuulu muun viranomaisen toimialaan;

3) ylläpitää museoita ja järjestää näytteilyitä;

4) suorittaa arkeologian, historian, kansatieteen, merihistorian, numismatiikan, rakennushistorian ja taidehistorian alaan kuuluvaa tallennusta ja tutkimusta ja harjoittaa alan julkaisutoimintaa;

5) huolehtia arkeologisen, meriarkeologisen ja kulttuurihistoriallisen aineiston konservoinnista sekä antaa restaurointialan ohjauksia;

6) toimia valtion kiinteistövarallisuuden haltijavirastona ja rakennuttajana muinaisjäännöskohteissa ja viraston kiinteistöissä;

7) ylläpitää ja edistää alansa kansainvälisiä yhteyksiä ja edistää suomalaisen kulttuuriperinnön tunnettuisuutta ulkomailla;

8) välittää tietoa myös muiden kansojen kulttuurista;

9) lisätä yleisön tietoisuutta ja tuntemusta kulttuuriperinnöstä;

10) huolehtia viraston toimialaa koskevan lainsäädännön toteutumisesta yhdessä muiden viranomaisten ja muun museolaitoksen kanssa;

11) hoitaa valtionavustusten myöntämiseen liittyvät tehtävät;

12) hoitaa muut tehtävät, jotka säädetään tai määrätään sen tehtäviksi.

## 2 §

Museovirastossa on erityisistunto, jonka puheenjohtajana on pääjohtaja sekä jäsenenä ylijohtaja, hallintojohtaja ja osastonjohtajat.

## 3 §

Suomen kansallismuseo huolehtii 1 §:ssä tarkoitetuista tehtävistä siltä osin kuin ne eivät kuulu muun toimintayksikön toimialaan.

*Henkilöstö ja sen tehtävät*

## 4 §

Museoviraston pääjohtajalla on valtionarkeologin arvonimi.

Lisäksi Museovirastossa on ylijohtaja, hallintojohtaja, osastonjohtajia ja muita virkamiehiä sekä työsopimussuhteista henkilöstöä.

## 5 §

Pääjohtaja johtaa Museoviraston toimintaa sekä vastaa siitä, että Museovirastolle kuuluvat tehtävät hoidetaan tuloksellisesti.

Ylijohtaja, hallintojohtaja ja osastonjohtajat avustavat pääjohtajaa viraston johtamisessa.

Viraston johtotehtävissä olevat vastaavat siitä, että heidän johdettavakseen kuuluvalla toimintayksiköllä tai toiminnalla asetetut tavoitteet saavutetaan tehokkaasti ja taloudellisesti.

*Asioiden ratkaiseminen ja käsittely*

## 6 §

Museovirastolle kuuluvat asiat ratkaisee erityisistunto, pääjohtaja, ylijohtaja, hallintojohtaja, osastonjohtaja tai muu työjärjestyksessä määrätty virkamies.

Työjärjestyksessä määrätään, mitkä asiat ratkaistaan esittelystä.

## 7 §

Museoviraston erityisistunnossa ratkaistaan asiat, jotka koskevat:

- 1) viraston päätöksen alistamista ylemmälle viranomaiselle sekä viraston vahvistettaviksi alistettuja päätöksiä;
- 2) merkittävää rakennussuojelua ja muinaisjäännösten suojelua;
- 3) merkittäviä kulttuuriesineiden maastavientihakemuksia;
- 4) merkittävää muinaisesineiden lunastamista ja lunastusoikeuden siirtämistä.

Erityisistunto on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja ja vähintään kaksi muuta jäsentä ovat saapuvilla. Erityisistunnossa on kuitenkin aina oltava läsnä hallintojohtaja ja sen toimintayksikön päällikkö, jonka toimialaan käsiteltävä asia pääasiassa kuuluu.

Jos erityisistunnossa ilmenee erimielisyyttä asian ratkaisemisesta, päätetään asia äänestämällä noudattaen samaa menettelyä kuin monijäsenisessä tuomioistuimessa.

## 8 §

Sen lisäksi, mitä Museovirastosta annetun lain 4 §:n 3 momentissa säädetään, pääjohtaja ratkaisee asiat, jotka koskevat:

- 1) Museoviraston toiminta- ja taloussuunnitelmaa;
- 2) Museoviraston talousarvioehdotusta ja esitystä viraston tulostavoitteiksi;
- 3) Museoviraston tilinpäätöksen hyväksymistä;
- 4) näyttelytoiminnan yleisiä periaatteita;
- 5) ylijohtajan, hallintojohtajan ja osastonjohtajien sijaisen määräämistä;
- 6) muita asioita sen mukaan kuin työjärjestyksessä tarkemmin määrätään.

## 9 §

Pääjohtaja tai toimintayksikön päällikkö voi yksittäistapauksessa ottaa ratkaistavak-

seen asian, joka muutoin olisi hänen alaisensa ratkaistavana.

*Virkojen kelpoisuusvaatimukset ja täyttämisen sekä virkavapaus*

## 10 §

Pääjohtajalta, ylijohtajalta, hallintojohtajalta ja osastonjohtajalta vaaditaan käytännössä osoitettu johtamistaito sekä pääjohtajalta lisäksi johtamiskokemus.

Lisäksi vaaditaan:

- 1) pääjohtajalta ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys museoviraston toimialaan;
- 2) hallintojohtajalta ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys hallinnollisiin tehtäviin;
- 3) ylijohtajalta ja osastonjohtajalta ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys yksikön toimialaan kuuluviin tehtäviin;
- 4) muilta virkamiehiltä tehtävien menestyksellisen hoitamisen edellyttämä koulutus.

## 11 §

Pääjohtajan nimittää valtioneuvosto virkaa haettavaksi julistamatta.

Ylijohtajan nimittää opetusministeriö. Hallintojohtajan ja osastonjohtajat nimittää pääjohtaja.

Ylijohtaja nimittää Suomen kansallismuseon virkamiehen ja ottaa työsopimussuhteen henkilön.

Muun henkilöstön nimittää tai ottaa pääjohtaja, jollei työjärjestyksessä toisin määrätä.

Pääjohtajan sijaisen määrää opetusministeriö.

## 12 §

Virkavapauden pääjohtajalle myöntää opetusministeriö. Jos kysymys on enintään kuukauden kestävästä taikka lakiin tai virkaehtosopimukseen perustuvasta virkavapaudesta, sen myöntää kuitenkin pääjohtajalle hänen sijaisensa.

Muissa tapauksissa virkavapauden myöntää pääjohtaja, jollei työjärjestyksessä toisin määrätä. Suomen kansallismuseon virkamiehille virkavapauden myöntää kuitenkin ylijohtaja.

## SDK/SÄHKÖINEN PAINOS

N:o 407

Nimittämisestä määräaikaiseen virkasuhteeseen päättää sama viranomainen, joka myöntää virkavapauden.

*Erinäiset säännökset*

## 13 §

Museovirastossa on viraston toimintaa tukeva kulttuuriperintöalan neuvottelukunta, johon kuuluu pääjohtajan lisäksi enintään 11 muuta jäsentä, joista yksi on Museoviraston henkilöstön keskuudestaan valitsema henkilö. Opetusministeriö nimeää Museoviraston esityksestä neuvottelukunnan muut jäsenet määrääjäksi, kuitenkin enintään neljäksi vuodeksi.

Opetusministeriö vahvistaa neuvottelukunnan jäsenille maksettavat palkkiot.

## 14 §

Museovirasto kantaa ja vastaa valtion puolesta sekä valvoo tuomioistuimessa, välimiesmenettelyssä ja muissa viranomaisissa valtion etua ja oikeutta virastoa koskevissa asioissa.

Helsingissä 19 päivänä toukokuuta 2004

Kulttuuriministeri *Tanja Karpela*

Hallintojohtajalla ja hänen määrämällään virkamiehellä on oikeus ilman eri valtuutusta valvoa tai valtuuttaa asiamies valvomaan valtion etua ja oikeutta 1 momentissa tarkoitetuissa asioissa sekä ottaa viraston puolesta vastaan haasteen tiedoksianto.

*Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset*

## 15 §

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä kesäkuuta 2004.

Ennen asetuksen voimaantuloa voidaan ryhtyä sen täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

## 16 §

Tämän asetuksen voimaan tullessa voimassa olleen asetuksen nojalla annetun työjärjestyksen määräyksiä, jotka eivät ole vastoin tätä asetusta, sovelletaan siihen asti, kunnes tämän asetuksen mukainen työjärjestys tulee voimaan.

Hallitusneuvos Erkki Norbäck