

**Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om
ändring av 16 a § lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare**

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare ändras så att den rätt att välja en tidigare yrkesbaserad pensionsålder som ingår i det kommunala pensionssystemet begränsas. Valrätten föreslås gälla val mellan systemet med yrkesbaserade pensionsåldrar och systemet med förtida pensioner. Valtiden går ut den 30 juni 1995. Rätt att välja har de tjänsteinnehavare och arbetstagare som den 1 juli 1989 och vid den tidpunkt då reformen träder i kraft har fortlöpande kommunal anställning. Om en tjänsteinnehavare eller arbetstagare har valt yrkesbaserad pensionsålder innan den nu före-

slagna ändringen trätt i kraft, skall han ha rätt att återkalla sitt val senast den 30 juni 1995.

Propositionen ansluter sig till en ändring av pensionstillväxten, pensionsåldern och den målsatta nivån för pensionen för dem som har fortlöpande anställning. Om denna ändring bestäms i kommunala pensionsanstaltens pensionsstadga. Avsikten är att den allmänna pensionsåldern skall vara 65 år efter den 31 december 1994 och att pensionens maximibelopp skall vara 60 procent av den pensionsgrundande lönen.

Avsikten är att den föreslagna lagen skall träda i kraft vid ingången av 1995.

MOTIVERING

1. Nuläge

Enligt lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare omfattar det kommunala pensionsskyddet grundpensionsskydd och tilläggspensionsskydd. Grundpensionsskyddet gäller alla de tjänsteinnehavare och arbetstagare vid kommunala pensionsanstaltens medlemssamfund i fråga om vilka anställningsförhållandets längd och den i anställningsförhållandet erhållna förtjänsten uppfyller vissa villkor. Enligt 25 § 3 mom. (1555/92) skall de tjänsteinnehavare och arbetstagare som anställs hos pensionsanstaltens medlemssamfund från och med ingången av 1993 omfattas endast av grundpensionsskyddet. Deras pension fastställs enligt de stadganden i lagen om pension för arbetstagare

(395/61) som gäller grundpension. Om pensionsskyddet bestäms i kommunala pensionsanstaltens pensionsstadga.

Före tillkomsten av det centraliserade kommunala pensionssystemet bestämdes särskilt i varje kommun om de yrkesbenämningar som är förknippade med en lägre pensionsålder än normalt: Till kommunala pensionsanstaltens pensionsstadga fogades 1966 en förteckning över de yrken på vilka tillämpas en pensionsålder lägre än 63 år. Förteckningen var uppgjord enligt hur tunga och slitsamma olika yrken är.

Till kommunala pensionsanstaltens pensionsstadga fogades den 1 juli 1989 bestämmelser om ett system med förtida pensioner, som omfattar förtida ålderspension, individuell förtidspension och deltidspension. Den flexibla

pensionsålder som ingår i systemet med förtida pensioner ersatte de lägre yrkesbaserade pensionsåldrarna i det kommunala systemet. En individuell förtidspension som närmast liknar en invalidpension motsvarar de tidigare lägre yrkesbaserade pensionsåldrarna. De yrkesbaserade pensionsåldrarna ansågs dock vara en förvärvat förmån för dem som omfattades av systemet. När reformen trädde i kraft ordnades därför rätt för dem som omfattades av systemet med de lägre pensionsåldrarna att välja mellan systemet med yrkesbaserade pensionsåldrar och systemet med förtida pensioner.

Enligt 16 a § (110/89) lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare behåller en tjänsteinnehavare och en arbetstagare, som har stått i ett pensionsberättigande kommunalt anställningsförhållande den 1 juli 1989 och vars pensionsålder enligt den pensionsstadga som gällde den 30 juni 1989 är lägre än 63 år, sin pensionsrätt enligt pensionsstadgan. En förutsättning är att han före utgången av juni 1999 antingen då han ansöker om pension eller annars skriftligen meddelar kommunala pensionsanstalten att han önskar det. Väljer en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare en yrkesbaserad, lägre pensionsålder, omfattas han inte av systemet med förtida pensioner, om han har rätt till tilläggspension enligt pensionsstadgan.

Valrätten gäller alla de tjänsteinnehavare och arbetstagare som den 1 juli 1989 stod i ett fortlöpande kommunalt anställningsförhållande och som då eller tidigare börjat eller under valtiden började i en sådan tjänst eller ett sådant arbete som omfattades av systemet med yrkesbaserade pensionsåldrar.

Den formella grunden för valrätten gör ingen åtskillnad mellan de fall den omfattar, utan den kan ge valrätt också på basis av en mycket kortvarig offentlig tjänstgöring t.o.m. sedan mera än 20 år förflutit. Inom det kommunala systemet inverkar även en kortvarig tjänstgöring, som omfattas av en lägre pensionsålder, på pensionsåldern. Då pensionsåldern beräknas skall den tid som fullgjorts i ett arbete som faller inom ramen för en yrkesbaserad pensionsålder beaktas vid bestämmandet av den slutliga pensionsåldern, och den vägda pensionsåldern räknas ut. För en person som t.ex. som 23-åring i sex månader har varit verksam i en uppgift inom ramen för den lägre pensionsåldern, har denna period en bestående, sänkande inverkan på pensionsåldern. En så-

dan person har också valrätt. Då den allmänna pensionsåldern nu håller på att höjas inom den offentliga sektorn, kan sådana avvikande rättigheter till lägre pensionsålder leda till ett oskäligt slutresultat i enskilda fall. T.o.m. korta perioder inom ramen för yrkesbaserad pensionsålder medför, om pensionsåldern för de valberättigade inte ändras, att sådana personer alltid får en pensionsålder under 63 år. För dem som inte har denna valrätt blir pensionsåldern i regel högre än 63 år, ända upp till 65 år. Det kommunala systemet skiljer sig från statens system, inom vilket tjänstgöring som omfattas av en lägre pensionsålder sänker pensionsåldern endast om personen i fråga omedelbart före pensioneringen omfattas av systemet med lägre pensionsålder.

2. Föreslagna ändringar

Det föreslås att den valrätt som ingår i 16 a § begränsas så, att den gäller de tjänsteinnehavare och arbetstagare som har rätt till en lägre yrkesbaserad pensionsålder och som den 1 juli 1989 och den 1 januari 1995 har stått i ett fortlöpande anställningsförhållande som enligt lagen berättigar till pension. Valrätten skall upphöra för alla den 30 juni 1995.

Meddelande rörande val av yrkesbaserad pensionsålder skall göras antingen vid ansökan om pension eller annars skriftligen hos kommunala pensionsanstalten. Meddelandet skall inte kunna återtas, och den som avgivit meddelandet skall inte omfattas av systemet med förtida pensioner, om hans av lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare omfattade anställningsförhållande fortsätter oavbrutet fram till pensionsfallet.

Om en valberättigad tjänsteinnehavare eller arbetstagare väljer systemet med yrkesbaserad pensionsålder, beräknas hans vägda pensionsålder på basis av den yrkesbaserade pensionsåldern och den allmänna pensionsåldern, vilken för tiden efter det ändringen har trätt i kraft är 65 år. Ett meddelande om utnyttjande av valrätten som har gjorts innan den föreslagna ändringen trätt i kraft skall kunna återtas fram till den 30 juni 1995. Den föreslagna ändringen gäller inte tjänsteinnehavare eller arbetstagare som då ändringen träder i kraft har fyllt 55 år, med undantag av stadgandet om valrättens upphörande. Om en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare, som har rätt till lägre pensions-

ålder enligt 16 a §, efter att denna lag har trätt i kraft utträder ur det kommunala anställningsförhållandet men senare igen tar kommunal anställning, är hans pensionsålder 65 år.

Om en tjänsteinnehavare eller en arbetstagarare övergår direkt från ett medlemssamfunds tjänst till tjänst hos ett annat, anses vid tillämpning av den föreslagna ändringen hans anställningsförhållande inte ha avbrutits. Ett kommunalt anställningsförhållande anses enligt pensionsstadgan vara oavbrutet, om ett anställningsförhållande som omfattas av denna lag och som har fortgått oavbrutet minst sex månader upphör och följande anställningsförhållande inleds inom en månad efter att det föregående anställningsförhållandet upphörde. Också det nya anställningsförhållandet skall fortgå oavbrutet minst sex månader, om det inte slutar med pensionering. Den nämnda tiden om en månad räknas så, att varje kalendermånad anses ha 30 dagar. Ett anställningsförhållande anses ha varit avbrutet kortare tid än en månad t.ex. om det föregående anställningsförhållandet upphör den 15 januari och följande anställningsförhållande inleds den 15 februari. Om ett anställningsförhållande upphör den 15 februari, måste följande förhållande inledas senast den 15 mars. Om anställningsförhållandet har uppstått på basis av kortvariga anställningar som ett s.k. kedjeanställningsförhållande, krävs inte att på varandra följande anställningsförhållanden skall pågå sex månader i följd. Ett kedjeanställningsförhållande uppstår på basis av kortvariga anställningar som avlöser varandra under minst tre månader. För timplärare vid medborgar- och arbetarinstitut anses anställningsförhållandet vara oavbrutet så länge timpläraren är lärare vid medborgar- eller arbetarinstitut under på varandra följande terminer. Anställningsförhållandet anses ha upphört om timpläraren under någon termin inte alls är anställd vid medborgar- eller arbetarinstitutet.

3. Propositionens verkningar

3.1. Ekonomiska verkningar

I och med att den tid under vilken valrätten kan utnyttjas förkortas så att den går ut den 30 juni 1995 minskar pensionskostnaderna, eftersom de valberättigade inte längre efter den nämnda tidpunkten kan välja individuell för-

tidspension, som eventuellt är högre. Årligen beviljas ca 3 000 individuella förtidspensioner. I 25 % av fallen uppskattas pensionstagaren omfattas av valrätten. Att valtiden förkortats med fyra år kan således antas komma att minska det antal valberättigade personer som valt individuell förtidspension med 3 000. Av dessa skulle emellertid ungefär 25 % i varje händelse få invalidpension innan ålderspensionen börjar, varför inbesparingen gäller inalles ca 2 250 valberättigade. Om en person får individuell förtidspension i genomsnitt ett år före uppnåendet av den nedsatta yrkesbaserade pensionsåldern och om pensionen på grund av längre återstående tid är i medeltal en procentenhet större än den ålderspension som börjar vid lägre yrkesbaserad pensionsålder, uppgår den inbesparing som uppstår till följd av att valtiden förkortats, uttryckt i form av pensionsutgiftens kapitalvärde, till ca 155 milj. mk.

3.2. Verkningar i fråga om pensionstagarens ställning

På en tjänsteinnehavare eller en arbetstagarare som har fyllt 55 år före denna lags ikraftträdande och som står i ett fortlöpande anställningsförhållande skall de stadganden som ändras genom denna lag inte tillämpas annat än i fråga om förkortningen av valtiden. Pensionsåldern för en tjänsteinnehavare eller en arbetstagarare som har fyllt 35 år före lagens ikraftträdande och som står i ett fortlöpande anställningsförhållande samt som inte har valrätt eller inte utnyttjar den, är medeltalet av åldrarna 63 och 65, vägt med den anställningstid som uppkommit fram till den 31 december 1994. Maximipensionen för en tjänsteinnehavare eller en arbetstagarare som har fortlöpande anställning den 1 januari 1993 och som tjänstgör inom den kommunala sektorn fram till pensionsfallet samt som fyllt 35 år före ändringen beräknas liksom pensionsåldern som ett vägt medeltal av 66 och 60 %.

För de tjänsteinnehavare och arbetstagarare som har rätt att välja pensionsålderssystem skall valrätten kvarstå, dock så att valtiden utgår den 30 juni 1995.

Den allmänna pensionsåldern efter den 1 januari 1995 är 65 år. För dem som har valt yrkesbaserad pensionsålder uträknas en vägd pensionsålder. Om en person före den 1 januari 1995 t.ex. har tjänstgjort 15 år i en tjänst som

hör till pensionsåldersgruppen 58 år, uträknas hans pensionsålder som följer: $180 (15 \text{ år}) \times 58 + 180 \times 65$. Summan divideras med 360, varvid pensionsåldern blir 61 år och sex månader. Av formeln framgår att pensionsåldern inte alls förändras, om personen vid 58 års ålder har tjänstgjort i 30 år före ändringens ikraftträdande. Också samordningsgränsen fastställs på basis av 66 %. Från ändringen undantas således inte bara de som har fyllt 55 år innan ändringen trädde i kraft, utan också de som har tjänstgjort i 30 år innan ändringen trädde i kraft.

Då en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare enligt förslaget skall få rätt att återta sitt i 16 a § avsedda meddelande, kan han övergå till att omfattas av den allmänna pensionsåldern, om han genom att utnyttja lägre pensionsålder inte skulle hinna intjäna pension enligt den målsatta nivån. Likaså kan det bli aktuellt att återkalla valet i de fall då den yrkesbaserade pensionsåldern till följd av ändringen skulle bli betydligt högre än den nedre åldersgränsen för individuell förtidspension. Om en tjänsteinnehavare som har rätt till lägre pensionsålder upphör med ett arbete som omfattas av lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare, men senare igen tar kommunal anställning, är hans pensionsålder 65 år. Om en person övergår direkt från ett medlemssamfunds tjänst till tjänst hos ett annat sådant samfund, avbryts hans anställningsförhållande dock inte med hänsyn till tillämpningen av denna lag.

4. Beredningen av propositionen

Propositionen bygger på ett förslag som Kommunernas pensionsförsäkringsdelegation framlagt för inrikesministeriet. Om förslaget har förts i 19 b § lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare avsedda förhandlingar mellan Kommunernas pensionsförsäkring och huvudavtalsorganisationerna inom den kommunala sektorn. Utlåtanden om förslaget har inhämtats hos finansministeriet och social- och hälsovårdsministeriet.

5. Andra omständigheter som inverkat på propositionens innehåll

Enligt de gällande stadgandena i kommunala

pensionsanstaltens pensionsstadga intjänas i grundpension årligen 1,5 % i anställningsförhållanden som börjat efter 1992. I anställningsförhållanden som inletts tidigare är pensionstillväxten två procent årligen i fråga om tjänstgöring efter den 1 juli 1962 och en procent årligen i fråga om tjänstgöring före detta datum.

Pensionstillväxten enligt tilläggs pensions-skyddet är 2,2 % per år. Tilläggs pensions-skyddet gäller endast anställningsförhållanden som inletts före 1993. Avsikten är att pensionsstadgan skall ändras samtidigt med den nu föreslagna lagen så att pensionstillväxten för de kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare som den 1 januari 1993 stod i ett fortlöpande anställningsförhållande beräknas som 1,5 % per år för den tid som följer efter ikraftträdandet. Sedan en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare fyllt 55 år, skall den årliga pensionstillväxtprocenten dock vara 2. Denna höjda pensionstillväxt skall också gälla anställningsförhållanden som börjar efter 1992.

Pensionsåldern i ett anställningsförhållande som pågått den 1 januari 1993 stiger till 65 år, dock så, att den beräknade pensionsåldern för de tjänsteinnehavare och arbetstagare som när ändringen träder i kraft har fyllt 35 år är 63 år för tiden före ikraftträdandet och 65 år för tjänstgöringstiden efter ikraftträdandet. Den egentliga pensionsåldern är medeltalet av dessa beräknade pensionsåldrar vägt med tjänstgöringstiden. Om en tjänsteinnehavares eller en arbetstagares anställningsförhållande inte fortsätter oavbrutet fram till pensionsfallet, är pensionsåldern alltid 65 år.

Den målsatta nivån för pensionen skall på motsvarande sätt på basis av en samordningsgrund uträknas till 66—60 %. Om en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare den 1 januari 1993 hade fortlöpande anställning hos ett medlemssamfund i pensionsanstalten och anställningen fortsätter oavbrutet fram till pensionsfallet, och om han innan ändringen trätt i kraft har fyllt 35 år, skall pensionens maximibelopp liksom pensionsåldern beräknas enligt medeltalet av de målsatta nivåerna 60 och 66 %, vägt med tjänstgöringstiden.

Pension som har intjänats innan ändringen trätt i kraft skall ombildas till fribrev med en tillväxt på 2,2 %, under förutsättning att tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren fram till pensionsfallet omfattas av det kommunala pensionssystemet. Om det kommunala anställ-

ningsförhållandet avbryts före pensionsfallet, skall pensionskyddet ombildas till fribrev med intjäningsprocenttalet 2 för tjänstgöringstid mellan den 1 juli 1962 och den dag ändringen trädde i kraft. Ett nytt kommunalt anställningsförhållande som inleds efter avbrottet behandlas enligt de regler som gäller sådana tjänsteinnehavare och arbetstagare som efter 1992 tar anställning vilken omfattas av lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare.

6. Lagstiftningsordning

Då systemet med lägre yrkesbaserade pensionsåldrar den 1 juli 1989 ersattes med systemet med förtida pensioner, ansågs rätten till lägre pensionsålder på basis av yrket vara en s.k. förvärvat rättighet. Därför fick de som då ändringen trädde i kraft var berättigade till lägre pensionsålder rätt att inom tio år avgöra om de önskar behålla sin rätt till pensionsåldern. Den ändring som nu föreslås inverkar i sig inte på pensionskyddets nivå, och dess betydelse kan också annars med beaktande av förmånerna enligt systemet med förtida pensioner bedömas som ringa. Fastän den nu föreslagna ändringen kan anses ha en retroaktiv inverkan, torde lagen kunna stiftas i vanlig lagstiftningsordning på grund av dess ringa verkningar och den långvariga möjlighet till förberedelser som följer av att genomförandet ligger långt framåt i tiden. Då sakens betydelse

bedöms bör det också beaktas att tjänsteinnehavare och arbetstagare som är äldre eller har tjänstgjort länge inte alls berörs av den nu föreslagna ändringen. Dessutom kan de som redan har meddelat att de valt en lägre yrkesbaserad pensionsålder återta sin anmälan inom den valtid som anges i lagförslaget och övergå till det allmänna pensionssystemet. Därför föreslås att lagen stiftas i vanlig ordning enligt 66 § riksdagsordningen.

7. Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft vid ingången av 1995. Genom övergångsstadganden skall de som med stöd av det tidigare stadgandet utnyttjat sin valrätt ges möjlighet att återkalla sitt tidigare val. Denna lagändring skall inte tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare som har fyllt 55 år när denna lagändring träder i kraft och har haft fortlöpande anställning från den 31 december 1992 till den 1 januari 1995. En förutsättning skall vara att en sådan person före pensionsfallet oavbrutet i minst sex månader har varit kommunalt anställd och att han under de senaste fem åren varit i kommunal tjänst i minst 3 år (slutkarens för erhållande av tilläggspension). Förkortningen av valtiden skall även gälla dem som har fyllt 55 år.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

Lag

om ändring av 16 a § lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare

I enlighet med riksdagens beslut

ändras 16 a § lagen den 30 april 1964 om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare (202/64), sådant detta lagrum lyder i lag av den 3 februari 1989 (110/89), som följer:

16 a §

En tjänsteinnehavare och en arbetstagare, som den 1 juli 1989 och den 1 januari 1995 har stått i ett fortlöpande anställningsförhållande vilket berättigar till pension enligt denna lag, samt vars pensionsålder enligt den pensionsstadga som gällde den 30 juni 1989 är lägre än 63 år, bibehåller den rätt till lägre pensionsål-

der, som han hade den sistnämnda dagen, till och med den 31 december 1994, om han före utgången av juni 1995 antingen då han ansöker om pension eller annars skriftligen meddelar kommunala pensionsanstalten att han önskar det. Detta meddelande kan inte återtas. Den som har gjort en sådan anmälan omfattas inte av det system med förtida pensioner som

trädde i kraft den 1 juli 1989, om hans av denna lag omfattade anställningsförhållande fortgår oavbrutet fram till pensionsfallet.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1995.

Om en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare i enlighet med 16 a §, sådan den lyder när denna lag träder i kraft, har utnyttjat sin valrätt innan denna lag har trätt i kraft, har han rätt att återkalla valet inom den valtid som anges i denna lag.

Denna lag tillämpas inte på tjänsteinnehavare eller arbetstagare som har fyllt 55 år när denna lag träder i kraft, med undantag av vad som i 16 a § stadgas om valtidens utgång. En förutsättning är dock att tjänsteinnehavarens

eller arbetstagarens av lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare omfattade anställningsförhållande uppfyller de krav i pensionsstadgan som när denna lag träder i kraft gäller i fråga om rätt till tilläggspensionsskydd.

Utan hinder av lagen om ändring av lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare (1555/92) behåller en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare som har fyllt 55 år före denna lags ikraftträdande sin rätt till pension enligt tilläggspensionsskyddet. En förutsättning är att det anställningsförhållande som omfattas av denna lag har fortgått oavbrutet från den 31 december 1992 till den 1 januari 1995, de nämnda dagarna medräknade.

Helsingfors den 28 maj 1993

Republikens President
MAUNO KOIVISTO

Minister *Hannele Pokka*

Lag

om ändring av 16 a § lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare

I enlighet med riksdagens beslut ändras 16 a § lagen den 30 april om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare (202/64), sådant detta lagrum lyder i lag av den 3 februari 1989 (110/89), som följer:

Gällande lydelse

16 a §

En tjänsteinnehavare och en arbetstagare, som har stått i ett pensionsberättigande kommunalt anställningsförhållande den 1 juli 1989 och vars pensionsålder enligt den pensionsstadga som gällde den 30 juni 1989 är lägre än 63 år, behåller sin pensionsrätt enligt den nämnda pensionsstadgan, om han före utgången av juni 1999 antingen då han ansöker om pension eller annars skriftligen meddelar kommunala pensionsanstalten att han önskar det. Den som har gjort en sådan anmälan omfattas inte av det system med förtida pensioner som träder i kraft den 1 juli 1989, om han har rätt till tilläggs-pension enligt pensionsstadgan.

Föreslagen lydelse

16 a §

En tjänsteinnehavare och en arbetstagare, som den 1 juli 1989 och *den 1 januari 1995* har stått i ett fortlöpande anställningsförhållande vilket berättigar till pension enligt denna lag, samt vars pensionsålder enligt den pensionsstadga som gällde den 30 juni 1989 är lägre än 63 år, bibehåller *den rätt till lägre pensionsålder, som han hade den sistnämnda dagen, till och med den 31 december 1994*, om han före utgången av juni 1995 antingen då han ansöker om pension eller annars skriftligen meddelar kommunala pensionsanstalten att han önskar det. *Detta meddelande kan inte återtas.* Den som har gjort en sådan anmälan omfattas inte av det system med förtida pensioner som *trädde i kraft den 1 juli 1989, om hans av denna lag omfattade anställningsförhållande fortgår oavbrutet fram till pensionsfallet.*

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1995.

Om en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare i enlighet med 16 a §, sådan den lyder när denna lag träder i kraft, har utnyttjat sin valrätt innan denna lag har trätt i kraft, har han rätt att återkalla valet inom den valtid som anges i denna lag.

Denna ändring tillämpas inte på tjänsteinnehavare eller arbetstagare som har fyllt 55 år när denna lag träder i kraft, med undantag av vad som i 16 a § stadgas om valtidens utgång. En förutsättning är dock att tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens av lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare omfattade anställningsförhållande uppfyller de krav i pensionsstadgan som när denna lag träder i kraft gäller i fråga om rätt till tilläggs-pensionsskydd.

Utan hinder av lagen om ändring av lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare (1555/92) behåller en tjänsteinne-

*Gällande lydelse**Föreslagen lydelse*

havare eller en arbetstagare som har fyllt 55 år före denna lags ikraftträdande sin rätt till pension enligt tilläggs pensionskyddet. En förutsättning är att det anställningsförhållande som omfattas av denna lag har fortgått oavbrutet från den 31 december 1992 till den 1 januari 1995, de nämnda dagarna medräknade.
