

Hallituksen esitys Eduskunnalle laiksi työntekijäin eläkelain soveltamisesta Suomen Pankin setelipainon henkilökunnan työsuhteisiin

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Suomen Pankin setelipainosta muodostetaan osakeyhtiö vuoden 1991 alusta. Yhteisömuodon muuttuessa Suomen Pankin setelipainon henkilökunta siirtyy työntekijäin eläkelain mukaisen eläketurvan piiriin. Eläketurvaa täydennetään lisätujärjestelyin siten, että eläketurvan taso säilyy. Jotta yhteisömuodon muutoksesta johtuvista eläkejärjestelyistä ei aiheutuisi Suomen Pankin setelipainolle ylimääräisiä kustannuksia, ehdotetaan säädettäväksi, että Suomen Pankin eläkesäännön ja perhe-eläkesäännön piiriin kuuluva ja aikaisemmin kuulunut Suomen Pankin setelipainon henkilökunta siir-

retään työntekijäin eläkelain alaiseksi takautuvasti jo kunkin työsuhteen alusta lukien.

Erityisjärjestelyn seurauksena se eläkelaitos, jossa Suomen Pankin setelipainon henkilökunnan työntekijäin eläkelain mukainen eläketurva vakuutetaan, osallistuisi yhteisesti kustannettavien työeläkkeiden rahoittamiseen yhtä suurella osuudella kuin se olisi osallistunut niihin, jos Suomen Pankin setelipainon henkilökunta olisi kuulunut työntekijäin eläkelain piiriin lain voimaantulosta lukien.

Ehdotettu laki on tarkoitettu tulemaan voimaan vuoden 1991 alusta.

PERUSTELUT

1. Nykyinen tilanne ja ehdotetut muutokset

Suomen Pankin setelipainon henkilökunnalla on oikeus Suomen Pankin varoista suoritettavaan eläkkeeseen. Tarkat määräykset eläketurvan sisällöstä on annettu eduskunnan pankkivaltuusmiesten hyväksymissä Suomen Pankin eläkesäännössä ja Suomen Pankin perhe-eläkesäännössä. Suomen Pankin eläkesäännön ja perhe-eläkesäännön piiriin kuului 356 jatkuvassa työsuhteessa olevaa setelipainon työntekijää vuonna 1989. Päätyneitä työsuhteita oli kyseisenä vuonna setelipainon osalta 431. Eläkkeensaajia oli 183. Eläkkeitä maksettiin vuonna 1989 noin 9 miljoonaa markkaa. Setelipainon työntekijöiden osalta Suomen Pankin eläkevastuu oli vuoden 1989 lopulla arviolta 190 miljoonaa markkaa.

Yhteisömuodon muuttuessa Suomen Pankin setelipainon henkilökunta siirtyy työntekijäin eläkelain (395/61, TEL) piiriin. Muutos ei koske muita Suomen Pankkiin virka-, toimi- tai työsuhteessa olevia henkilöitä, jotka jäävät edelleen Suomen Pankin eläkesäännön ja perhe-eläkesäännön piiriin.

Osakeyhtiömuotoisen setelipainon palvelukseen siirtyvän henkilöstön eläketurva säilyy entisen tasoisena. Tämä toteutetaan täydentämällä TEL:n vähimmäisehtojen mukaista eläketurvaa TEL:n 11 §:n mukaan rekisteröidyin lisätujärjestelyin.

Ilman erityissäännöksiä ennen yhteisömuodon muutosta kertynyt eläketurva jäisi yksin osakeyhtiömuotoisen setelipainon kustannettavaksi. Tämän lisäksi setelipaino joutuisi osallistumaan TEL:n 12 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaisesti työsuhteeseen perustuvien eläkejär-

jestelmien yhteisellä vastuulla olevien eläkkeenosien kustantamiseen myös siltä osin kuin ne perustuvat yhteisömuodon muutosta edeltävään aikaan. Erityisjärjestelyllä saadaan takautuvaan aikaan perustuvat eläkkeen osat setelipainon osalta liitetyksi vastuunjakojärjestelmään yhdenveroisesti muiden työsuhteeseen perustuvien eläkkeiden kanssa, jolloin osakeyhtiöksi muuttumisesta ei synny poikkeuksellisia lisäkustannuksia.

Erityisjärjestely ehdotetaan toteutettavaksi erillisellä lailla siten, että Suomen Pankin eläkesäännön ja perhe-eläkesäännön piiriin kuuluvat ja aikaisemmin kuuluneet setelipainon henkilökunnan työsuhteet siirretään yhteisömuodon muutoshetkellä takautuvasti TEL:n piiriin. Myös jo myönnettyistä ja maksussa olevista eläkkeistä erotettaisiin yhteisömuodon muutosta edeltäneeltä ajalta laskettavat TEL:n mukaista vähimmäisturvaa vastaavat eläkkeenosat. Tämän järjestelyn seurauksena osakeyhtiömuotoisen setelipainon eläkejärjestelystä vastaava eläkelaitos osallistuisi jatkossa työsuhteeseen perustuvien eläkejärjestelmien yhteisesti kustannettavien eläkkeiden rahoittami-

seen samansuuruisella osuudella kuin se olisi siihen osallistunut, jos setelipainon henkilökunta olisi ollut TEL:n piirissä sen voimaantuloista lukien.

Vastaava erillisjärjestely on toteutettu vuonna 1988 Postipankin yhteisömuodon muuttuessa laitosmuotoisesta pankista Postipankki Oy:ksi.

2. Esityksen taloudelliset vaikutukset

Ehdotuksen mukaisella järjestelyllä ei ole valtiontaloudellista merkitystä.

3. Voimaantulo

Laki ehdotetaan tulevaksi voimaan 1 päivänä tammikuuta 1991.

Edellä esitetyn mukaisesti annetaan Eduskunnan hyväksyttäväksi seuraava lakiehdotus:

Laki

työntekijäin eläkelain soveltamisesta Suomen Pankin setelipainon henkilökunnan työsuhteisiin

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

1 §

Suomen Pankin setelipainon muuttuessa osakeyhtiöksi Suomen Pankin setelipainon henkilökuntaan kuuluvalla tai kuuluneella henkilöllä on oikeus työntekijäin eläkelain (395/61) vähimmäisehtojen mukaiseen eläketurvaan työsuhteen alusta lukien. Suomen Pankin eläkesäännön tai perhe-eläkesäännön perusteella Suomen Pankin setelipainon henkilökunnalle myönnetyt eläkkeet muunnetaan työntekijäin eläkelain vähimmäisehtojen mukaista eläketurvaa vastaavalta osalta työntekijäin eläkelain mukaisiksi tämän lain voimaantulosta lukien.

2 §

Sosiaali- ja terveysministeriö antaa ohjeet työntekijäin eläkelain 12 §:n soveltamisesta 1 §:ssä tarkoitettujen työntekijäin eläkelain mukaisten eläkkeenosien kustantamiseksi.

3 §

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 1991.

Helsingissä 2 päivänä marraskuuta 1990

Tasavallan Presidentti

MAUNO KOIVISTO

Sosiaali- ja terveysministeri *Mauri Miettinen*

