

Hallituksen esitys Eduskunnalle koulutussopimustoimintaa koskevaksi lainsäädännöksi ja laiksi oppisopimuslain väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain 28 §:n ja voimaantulosäännöksen muuttamisesta

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Esityksessä ehdotetaan, että oppisopimuslain väliaikaisiin säännöksiin perustuva koulutussopimustoiminta vakinaistettaisiin siten, että ammatillisista oppilaitoksista annettuun lakiin ja ammatillisten oppilaitosten oppilaiden opintososiaalisista eduista annettuun lakiin lisättäisiin koulutussopimusta koskevat säännökset. Vastaavasti ammatillisista aikuiskoulutuskeskuksista annettuun lakiin lisättäisiin säännös koulutussopimustoimintaa koskevien säännösten soveltamisesta.

Samalla koulutussopimusta koskevaa menetelyä yksinkertaistettaisiin. Koulutussopimusta käytettäisiin edelleen ammatillisen oppilaitoksen opetussuunnitelmaan kuuluvan harjoittelun ja työpaikalla annettavan muun opetuksen järjestämisessä. Koulutussopimustoiminnan hallinnosta ja toimeenpanosta olisivat voimas-

sa pääosin samat säännökset kuin muustakin oppilaitosten opetustoiminnasta. Työnantajalle suoritettavasta koulutuskorvauksesta säädettäisiin asetuksella ja sen nojalla valtioneuvoston päätöksellä.

Samalla esityksessä ehdotetaan, että vuosina 1985—90 voimassa olevia eräitä oppisopimuslain väliaikaisia säännöksiä tarkistettaisiin ja että niiden voimassaoloa jatkettaisiin vuoden 1992 loppuun oppisopimuslainsäädännön uudistuksen valmistelemiseksi.

Esitys liittyy valtion vuoden 1991 tulo- ja menoarvioesitykseen ja on tarkoitettu käsiteltäväksi sen yhteydessä. Ehdotetut lait ovat tarkoitettut tulemaan voimaan vuoden 1991 alusta. Oppisopimuslain väliaikaiset säännökset ovat tarkoitettut olemaan voimassa vuoden 1992 loppuun.

PERUSTELUT

1. Nykyinen tilanne ja ehdotetut muutokset

1.1. Koulutussopimustoiminta

Ammatillisissa oppilaitoksissa ja kurssikeskuksissa, jotka muuttuvat vuoden 1991 alusta ammatillisiksi aikuiskoulutuskeskuksiksi, on työpaikkakoulutuksen järjestämisessä käytössä useita erilaisia toimintamuotoja, jotka eroavat toisistaan sopimusteknisesti, taloudellisilta ehdoiltaan, työoikeudellisesti tai pedagogiselta

ohjaukseltaan. Työpaikkakoulutusta järjestetään joko käytännöllisenä opetuksena oppituntien aikana tai ohjattuna työharjoitteluna varsinaisen opetusajan ulkopuolella, palkallisena tai palkattomana, työsuhteessa tai ilman työsuhdetta, opintososiaalisin eduin tai ilman niitä, koulutussopimukseen tai muuhun, vapaa-muotoiseen sopimukseen perustuvana. Koulutusjärjestelyt ja työpaikkakoulutuksen ohjaus vaihtelevat oppilaitosmuodoittain.

Työpaikkakoulutuksen sisällöstä ja opetusjärjestelyistä on määräyksiä ammatillisten op-

pilaitosten valtakunnallisissa opetussuunnitelman perusteissa, jotka ammattikasvatushallitus vahvistaa. Tämän lisäksi voi johtokuntien hyväksymiin oppilaitoskohtaisiin opetussuunnitelmiin sisältyä muuta opetusta tai harjoittelua työpaikoilla. Säännökset valtakunnallisista opetussuunnitelmien perusteista ja oppilaitoskohtaisista opetussuunnitelmista sisältyvät ammatillisista oppilaitoksista annettuun lakiin (487/87) ja sen nojalla annettuihin erilaisia oppilaitosmuotoja koskeviin asetuksiin (491—501/87 ja 147/89).

Koulutussopimustoiminta perustuu oppisopimuslain väliaikaisesta muuttamisesta annettuun lakiin (647/83), jonka voimassaoloa on jatkettu mainitun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta annetulla lailla (1150/88) vuoden 1990 loppuun.

Koulutussopimus on ammatillisen oppilaitoksen tai ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen ja työnantajan välinen sopimus opiskelijan työpaikkakoulutuksen järjestämisestä. Koulutussopimuksessa sovitaan työpaikkakoulutuksen sisällöstä ja kestosta sekä työnantajan, oppilaitoksen ja opiskelijan oikeuksista ja velvollisuuksista. Koulutussopimus voi koskea työpaikalle siirrettyä käytännöllistä opetusta, ohjattua työharjoittelua tai työkokemuksen hankkimista oppilaitosmuotoisen koulutuksen jälkeen.

Työnantajalle maksetaan valtion varoista koulutuskorvausta, jonka määrän valtioneuvosto vuosittain vahvistaa. Vuonna 1990 työnantajalle maksettava koulutuskorvaus on 700 markkaa kuukaudessa oppilasta kohti. Korvausten yhteismäärä oli vuonna 1989 noin 57 miljoonaa markkaa ja toiminnan piirissä oli noin 35 000 ammatillisten oppilaitosten opiskelijaa.

Koulutussopimustoiminta on perustunut oppilaitosten vapaaehtoisuuteen. Toiminta on vuonna 1983 alkaneen koko kokeilukauden aikana voimakkaasti kasvanut. Toiminnan piirissä arvioidaan vuonna 1990 olevan noin 350 oppilaitosta. Valtion vuoden 1991 tulo- ja menoarvioesityksessä tavoitteeksi on asetettu, että vuotuisia koulutussopimuksia olisi noin 11 000. Koulutussopimustoiminnan avulla on onnistuttu sekä määrällisesti kasvattamaan että sisällöllisesti uudistamaan ammatillisten oppilaitosten työharjoittelua. Samalla myös muut oppilaitosten työelämäyhteydet ovat kehittyneet.

Eduskunta on vastauksessaan hallituksen esitykseen 1/1983 vp. edellyttänyt muun muassa hallituksen kiinteästi seuraavan uuden koulutussopimusjärjestelmän toimivuutta. Opetusministeriö asetti vuonna 1984 työryhmän koulutussopimusjärjestelmän seurantaan ja kehittämistä varten vuosiksi 1984—88. Työryhmä on mainituilta vuosilta jättänyt opetusministeriölle muistiot. Työryhmän muistioissa on ennen muuta kiinnitetty huomiota järjestelmän tarpeellisuuteen sekä tarpeisiin vakinaistaa koulutussopimustoiminta sekä yksinkertaistaa sitä koskeva menettely.

Edellä esitetyn perusteella koulutussopimustoiminta ehdotetaan vakinaistettavaksi ja sitä koskevat säännökset sisällytettäväksi ammatillisista oppilaitoksista annettuun lakiin ja ammatillisista aikuiskoulutuskeskuksista annettuun lakiin (760/90). Samalla koulutussopimuksen tekemiseen liittyvä luvanvaraisuus ehdotetaan poistettavaksi. Toimeenpanoon liittyvät yksityiskohtaiset menettelytavat ja sopimustekniset kysymykset jäisivät oppilaitosten ja työpaikkojen kesken sovittaviksi. Samoin koulutussopimuksen keston liittyvät rajoitukset ehdotetaan poistettaviksi, jolloin työpaikoilla annettavan opetuksen määrästä päätettäisiin valtakunnallisissa opetussuunnitelmien perusteissa ja niiden nojalla annettavissa oppilaitoskohtaisissa opetussuunnitelmissa. Lailla määriteltäisiin ainoastaan koulutussopimuksen käsite oppilaitoksen ja työnantajan yhteistyömuotona sekä keskeisimmät koulutussopimuksen sisältökohdat. Valtion varoista suoritettaviin koulutuskorvauksiin ei tässä vaiheessa ehdotettaisi olennaisia muutoksia. Tarkoituksena ei kuitenkaan ole maksaa näiden säännösten perusteella koulutuskorvausta ammatillisten oppilaitosten ja aikuiskoulutuskeskusten järjestämässä työvoimapolitiisessa aikuiskoulutuksessa.

Ehdotuksen mukaan koulutussopimukseen perustuva koulutus tapahtuisi, kuten nykyisinkin, työsopimussuhteessa, jolloin opiskelijan ja työnantajan välinen suhde määräytyisi muulta kuin koulutuksen osalta yleisen työoikeuden mukaisesti. Ilman työsopimussuhdetta tapahtuvassa koulutussopimukseen perustuvassa koulutuksessa, jossa kysymys olisi lähinnä työpaikalle siirretystä käytännöllisestä opetuksesta, työsuojeluvastuu jakaantuisi edelleen oppilaitoksen ja työnantajan kesken.

Lisäksi ehdotetaan, että ammatillisten oppilaitosten oppilaiden opintososiaalisista eduista

annetun lain (498/83) 2 §:ää muutettaisiin siten, että oppilait eivät saisi lain 5—7 §:ssä tarkoitettuja opintososiaalisia etuja silloin, kun opiskelija saa koulutusoppimuksen aikana palkkaa. Säännös vastaisi nykyistä käytäntöä.

Koulutusoppimusjärjestelmän lisäksi myös muut työpaikkaharjoittelun järjestämistavat ja -muodot olisivat edelleen oppilaitosten käytettävissä.

1.2. Oppisopimuslain väliaikaiset säännökset

Oppisopimusten määrä oli vuoden 1989 loppussa noin 7 600, joista vuonna 1989 tehtyjä uusia sopimuksia oli 5 700. Uusista oppilaista 3 700 oli ammatillisessa peruskoulutuksessa. Kouluttajatyönantajia oli vuonna 1989 kaikkiaan 4 500. Valtion vuoden 1991 tulo- ja menoarvioesityksessä on tavoitteeksi asetettu, että oppisopimuksia olisi voimassa 8 500.

Oppisopimuslain väliaikaisesta muuttamisesta annettu laki (647/83) on voimassa vuoden 1990 loppuun samoin kuin oppisopimuslakiin vuonna 1985 oppisopimuslain väliaikaisesta muuttamisesta annetulla lailla (1067/85) tehdyt muutokset. Oppisopimuskoulutuksen väliaikaisten säännösten voimassaoloa jatkettiin vuonna 1988 kahdella vuodella työpaikkakoulutuslainsäädännön kokonaisuudistuksen valmistelemiseksi oppisopimuslain väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta annetuilla laeilla (1150 ja 1151/88).

Vuonna 1985 oppisopimuslakiin tehdyllä väliaikaisella muutoksella oppisopimuksen perusteella maksettava koulutuskorvaus jaettiin koulutusaloittain korvausluokkiin työnantajalle koulutuksesta aiheutuvien kustannusten perusteella. Samassa yhteydessä oppisopimuslakiin lisättiin myös väliaikaisesti vuoden 1985 loppuun asti voimassa olleeseen ammatillisen koulutuksen alueellisesta tukemisesta annettuun lakiin (1035/81) sisältyneet kehitysalueilla myönnettävää lisättyä valtion tukea koskevat säännökset.

Työpaikkakoulutuslainsäädännön uudistaminen oppisopimuskoulutuksen osalta on edelleen kesken. Asiaa on selvitetty opetusministeriön asettamassa toimikunnassa. Toimikunnan ehdotuksesta on pyydetty lausunnot ja asiaa valmistellaan edelleen ottaen lisäksi huomioon eduskunnan mahdolliset kannanotot eduskunnan käsiteltävänä olevan valtioneuvoston kou-

lutuspoliittisen selonteon johdosta. Tämän vuoksi on tarpeen tässä vaiheessa jatkaa oppisopimuskoulutuksen väliaikaisten säännösten voimassaoloa.

Edellä esitetyn johdosta ehdotetaan, että vuodesta 1985 voimassa olleiden oppisopimuskoulutusta koskevien väliaikaisten säännösten voimassaoloa jatkettaisiin vuoden 1992 loppuun oppisopimuslainsäädännön uudistuksen valmistelemiseksi.

2. Asian valmistelu

Opetusministeriö asetti 3 päivänä marraskuuta 1988 toimikunnan, jonka tehtävänä oli laatia ehdotus oppisopimus- ja koulutusoppimusmuotoisen työpaikkakoulutuksen lainsäädännön kokonaisuudistuksesta 1 päivästä tammikuuta 1991 lukien. Toimikunta jätti mietintönsä opetusministeriölle 16 päivänä helmikuuta 1990 (komiteamietintö 1990:4).

Toimikunnan esitykseen sisältyi muun ohella ehdotus koulutusoppimustoiminnan vakinaistamisesta ja sitä koskevien säännösten sisällyttämisestä ammatillisista oppilaitoksista annettuun lakiin. Toimikunta oli yksimielinen koulutusoppimustoiminnan vakinaistamisesta. Tätä osin esitys perustuu toimikunnan ehdotukseen.

Muilta osin esitys on valmisteltu virkamies-työnä.

3. Esityksen organisatoriset ja henkilöstövaikutukset

Koulutusoppimustoiminnan vakinaistamisen johdosta nykyisiin väliaikaisiin säännöksiin perustuva luvanvaraisuus ja muut toimintaa koskevat rajoitukset pääosin poistuvat. Koulutusoppimusten solmimista koskeva päätösvalta siirtyy ammatillisille oppilaitoksille ja aikuis-koulutuskeskuksille. Lupamenettelyn poistues- sa ammattikasvatustahallituksen hallinto- ja ohjaustehtävät tältä osin vähenevät.

Oppisopimuslain väliaikaisten säännösten tarkistamisella ja voimassaolon jatkamisella ei ole organisatorisia eikä henkilöstövaikutuksia.

4. Esityksen taloudelliset vaikutukset

Koulutussopimustoiminnan vakinaistaminen ja säännösten sisällyttäminen ammatillisista oppilaitoksista annettuun lakiin ja ammatillisista aikuiskoulutuskeskuksista annettuun lakiin ei lisää kustannuksia, koska työnantajalle valtion varoista maksettavaa koulutuskorvausta koskevat säännökset pysytetään ennallaan. Tarkoitus on, että työnantajalle suoritettaisiin edelleen valtion varoista koulutuskorvausta koulutussopimuksen mukaisessa kouluttamisessa kutakin opiskelijaa kohti määrä, joka on vuodessa enintään 50 prosenttia valtion ammattioppilaitosten keskimääräisistä vuotuisista opiskelijaa kohti lasketuista käyttökustannuksista. Valtioneuvosto vahvistaisi vuosittain valtion tulo- ja menoarvion rajoissa koulutuskorvauksen määrän yhtä opiskelijaa kohti. Samoin valtion tulo- ja menoarviossa asetettaisiin tavoite vuotuisten koulutussopimusten kokonaismäärästä.

Valtioneuvoston 28 päivänä kesäkuuta 1990 kuntien valtiosuusuudistuksesta tekemän periaatepäätöksen mukaisesti uudistusta valmistellaan opetusministeriön hallinnonalalla. Tarkoitus on, että koulutussopimukseen perustuvien koulutuskorvausten ottamista uudistuksen piiriin ja niiden sisällyttämistä ammatillisten oppilaitosten laskennallisiin valtionapuserusteisiin selvitetään valtiosuusuudistuksen yhteydessä.

Kun oppisopimuslain väliaikaisten säännösten voimassaoloajan jatkamista koskevassa eh-

dotuksessa ei ole sisällöllisiä muutoksia, ei esitys tältä osin vaikuta kustannuksiin.

5. Tarkemmat säännökset ja määräykset

Koulutussopimuksen perusteella työnantajalle maksettavasta koulutuskorvauksesta säädetäisiin tarkemmin asetuksella. Koulutuskorvauksen määrä vahvistettaisiin vuosittain valtioneuvoston päätöksellä. Samoin valtioneuvosto määräisi koulutuskorvauksen maksamista koskevasta tarkemmasta menettelystä.

Yhdenmukaisesti oppisopimuslain väliaikaisten säännösten voimassaoloajan jatkamisen kanssa tulisi jatkaa oppisopimusasetuksen väliaikaisten säännösten (1143/85) voimassaoloa kahdella vuodella.

6. Voimaantulo

Esitys liittyy vuoden 1991 tulo- ja menoarvioesitykseen ja on tarkoitettu käsiteltäväksi sen yhteydessä. Lait ehdotetaan tuleviksi voimaan 1 päivänä tammikuuta 1991. Oppisopimuslain väliaikaiset säännökset ehdotetaan olemaan voimassa vuoden 1992 loppuun.

Edellä esitetyn perusteella annetaan Eduskunnan hyväksyttäväksi seuraavat lakiehdotukset:

1.

Laki**ammattillisista oppilaitoksista annetun lain muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
lisätään ammatillisista oppilaitoksista 10 päivänä huhtikuuta 1987 annettuun lakiin (487/87) uusi 32 a § seuraavasti:

32 a §

Koulutussopimus

Koulutussopimus on ammatillisen oppilaitoksen ja työnantajan välinen kirjallinen sopimus oppilaitoksen opetussuunnitelmaan kuuluvan työpaikalla annettavan opetuksen tai harjoittelun järjestämisestä.

Koulutussopimuksessa sovitaan työpaikkaopetuksen tavoitteista, sisällöstä, kestosta, ajoituksesta, koulutukseen osallistuvista opiskelijoista, osapuolten tehtävistä sekä muista tarpeellisista opetuksen toteuttamiseen ja järjestämiseen liittyvistä seikoista.

Työpaikalla annettava opetus ja harjoittelu voidaan järjestää myös muuten kuin koulutussopimukseen perustavana.

Työnantaja vastaa koulutukseen osallistuvan opiskelijan työturvallisuudesta niin kuin työturvallisuuslaissa (299/58) ja nuorten työntekijäin suojelusta annetussa laissa (669/67) sekä niiden nojalla säädetään tai määrätään, vaikka opiskelija ei ole työsuhteen osana työnantajaan.

Työnantajalle suoritettavasta koulutuskorvauksesta säädetään asetuksella ja sen nojalla valtioneuvoston päätöksellä.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 1991.

Ennen tämän lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

2.

Laki**ammattillisten oppilaitosten oppilaiden opintososiaalisista eduista annetun lain 2 §:n muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan ammatillisten oppilaitosten oppilaiden opintososiaalisista eduista 3 päivänä kesäkuuta 1983 annetun lain (498/83) 2 §:n 3 momentti, sellaisena kuin se on 12 päivänä heinäkuuta 1985 annetussa laissa (626/85), seuraavasti:

2 §

Tämän lain 5—7 §:n säännöksiä ei sovelleta 1 momentissa tarkoitettujen oppilaitosten aikuiskoulutuksena järjestämään ammatilliseen peruskoulutukseen eikä oppilaiden palkalliseen

työharjoitteluun, ellei asetuksella toisin säädetä.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 1991.

3.

Laki**ammattillisista aikuiskoulutuskeskuksista annetun lain 17 §:n muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan ammatillisista aikuiskoulutuskeskuksista 31 päivänä elokuuta 1990 annetun lain (760/90) 17 §:n 1 momentin 3 kohta sekä
lisätään 17 §:n 1 momenttiin uusi 3 a kohta seuraavasti:

17 §

Ammattillisista oppilaitoksista annetun lain säännösten soveltaminen

Aikuiskoulutuskeskuksiin sovelletaan seuraavia ammatillisista oppilaitoksista annetun lain säännöksiä:

3) 23 §:n säännöksiä opiskelijan velvollisuksista, kuitenkin niin, että aikuiskoulutuskeskuksen opiskelija voidaan erottaa enintään kahden kuukauden määräajaksi tai pysyvästi;

3 a) 32 a §:n säännöksiä koulutussopimuksesta; sekä

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 1991.

Ennen tämän lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

4.

Laki**oppisopimuslain väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain 28 §:n ja voimaantulosäännöksen muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan oppisopimuslain väliaikaisesta muuttamisesta 20 päivänä joulukuuta 1985 annetun lain (1067/85) 28 §:n 1 momentti ja voimaantulosäännös,
 näistä voimaantulosäännös sellaisena kuin se on 23 päivänä joulukuuta 1988 annetussa laissa (1151/88), seuraavasti:

28 §

Työnantajalle suoritetaan valtion varoista koulutuskorvausta voimassa olevan oppisopimuksen mukaisesta kouluttamisesta aiheutu-
 neista menoista oppiajalta. Oppilasta kohti suoritettava koulutuskorvaus jaetaan koulutus-
 aloittain korvausluokkiin työnantajalle koulut-
 tamisesta aiheutuvien kustannusten mukaan siten kuin asetuksella tarkemmin säädetään. Valtioneuvosto vahvistaa vuosittain valtion tulo-

ja menoarvion rajoissa koulutuskorvauksen määrät yhtä oppilasta kohti.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 1986 ja on voimassa vuoden 1992 loppuun.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 1991.

Helsingissä 5 päivänä lokakuuta 1990

Tasavallan Presidentti

MAUNO KOIVISTO

1.

Laki**ammattillisista oppilaitoksista annetun lain muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
lisätään ammatillisista oppilaitoksista 10 päivänä huhtikuuta 1987 annettuun lakiin (487/87)
uusi 32 a § seuraavasti:

Voimassa oleva laki

Ehdotus

32 a §

Koulutussopimus

Koulutussopimus on ammatillisen oppilaitoksen ja työnantajan välinen kirjallinen sopimus oppilaitoksen opetussuunnitelmaan kuuluvan työpaikalla annettavan opetuksen tai harjoittelun järjestämisestä.

Koulutussopimuksessa sovitaan työpaikkaopetuksen tavoitteista, sisällöstä, kestosta, ajoituksesta, koulutukseen osallistuvista opiskelijoista, osapuolten tehtävistä sekä muista tarpeellisista opetuksen toteuttamiseen ja järjestämiseen liittyvistä seikoista.

Työpaikalla annettava opetus ja harjoittelu voidaan järjestää myös muuten kuin koulutussopimukseen perustuvana.

Työnantaja vastaa koulutukseen osallistuvan opiskelijan työturvallisuudesta niin kuin työturvallisuuslaissa (299/58) ja nuorten työntekijäin suojelusta annetussa laissa (669/67) sekä niiden nojalla säädetään tai määrätään, vaikka opiskelija ei ole työsopimussuhteessa työnantajaan.

Työnantajalle suoritettavasta koulutuskorvauksesta säädetään asetuksella ja sen nojalla valtioneuvoston päätöksellä.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 1991.

Ennen tämän lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

2.

L a k i**ammattillisten oppilaitosten oppilaiden opintososiaalisista eduista annetun lain 2 §:n muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan ammatillisten oppilaitosten oppilaiden opintososiaalisista eduista 3 päivänä kesäkuuta 1983 annetun lain (498/83) 2 §:n 3 momentti, sellaisena kuin se on 12 päivänä heinäkuuta 1985 annetussa laissa (626/85), seuraavasti:

*Voimassa oleva laki**Ehdotus*

2 §

Tämän lain 5—7 §:n säännöksiä ei sovelleta 1 momentissa tarkoitettujen oppilaitosten aikuiskoulutuksena järjestämään ammatilliseen peruskoulutukseen, ellei asetuksella toisin säädetä.

Tämän lain 5—7 §:n säännöksiä ei sovelleta 1 momentissa tarkoitettujen oppilaitosten aikuiskoulutuksena järjestämään ammatilliseen peruskoulutukseen *eikä oppilaiden palkalliseen työharjoitteluun*, ellei asetuksella toisin säädetä.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 1991.

3.

L a k i**ammattillisista aikuiskoulutuskeskuksista annetun lain 17 §:n muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan ammatillisista aikuiskoulutuskeskuksista 31 päivänä elokuuta 1990 annetun lain (760/90) 17 §:n 1 momentin 3 kohta sekä *lisätään* 17 §:n 1 momenttiin uusi 3 a kohta seuraavasti:

*Voimassa oleva laki**Ehdotus*

17 §

Ammattillisista oppilaitoksista annetun lain säännösten soveltaminen

Aikuiskoulutuskeskuksiin sovelletaan seuraavia ammatillisista oppilaitoksista annetun lain säännöksiä:

3) 23 §:n säännöksiä opiskelijan velvollisuuksista, kuitenkin niin, että aikuiskoulutuskeskuksen opiskelija voidaan erottaa enintään kahden kuukauden määräajaksi tai pysyvästi; *sekä*

3) 23 §:n säännöksiä opiskelijan velvollisuuksista, kuitenkin niin, että aikuiskoulutuskeskuksen opiskelija voidaan erottaa enintään kahden kuukauden määräajaksi tai pysyvästi; *3 a) 32 a §:n säännöksiä koulutussopimuksesta; sekä*

Voimassa oleva laki

Ehdotus

*Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-
kuuta 1991.*

*Ennen tämän lain voimaantuloa voidaan
ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toi-
menpiteisiin.*

4.

Laki

oppisopimuslain väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain 28 §:n ja voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti

muutetaan oppisopimuslain väliaikaisesta muuttamisesta 20 päivänä joulukuuta 1985 annetun lain (1067/85) 28 §:n 1 momentti ja voimaantulosäännös,

näistä voimaantulosäännös sellaisena kuin se on 23 päivänä joulukuuta 1988 annetussa laissa (1151/88), seuraavasti:

Voimassa oleva laki

Ehdotus

28 §

Työnantajalle suoritetaan valtion varoista koulutuskorvausta voimassa olevan oppi- ja koulutussopimuksen mukaisesta kouluttamisesta aiheutuneista menoista oppi- ja koulutusajalta. *Oppisopimuksen mukaisessa kouluttamisessa* oppilasta kohti suoritettava koulutuskorvaus jaetaan koulutusaloittain korvausluokkiin työnantajalle kouluttamisesta aiheutuvien kustannusten mukaan siten kuin asetuksella tarkemmin säädetään. *Koulutussopimuksen mukaisessa kouluttamisessa työnantajalle suoritetaan koulutuskorvausta kutakin oppilasta kohti määrä, joka on vuodessa enintään 50 prosenttia valtion keskusammattikoulujen keskimääräisistä vuotuisista oppilasta kohti laske-
tuista käyttökustannuksista.* Valtioneuvosto vahvistaa vuosittain valtion tulo- ja menoarvion rajoissa koulutuskorvauksen määrät yhtä oppilasta kohti.

28 §

Työnantajalle suoritetaan valtion varoista koulutuskorvausta voimassa olevan *oppisopimuksen* mukaisesta kouluttamisesta aiheutuneista menoista *oppiajalta*. Oppilasta kohti suoritettava koulutuskorvaus jaetaan koulutusaloittain korvausluokkiin työnantajalle kouluttamisesta aiheutuvien kustannusten mukaan siten kuin asetuksella tarkemmin säädetään. Valtioneuvosto vahvistaa vuosittain valtion tulo- ja menoarvion rajoissa koulutuskorvauksen määrät yhtä oppilasta kohti.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-
kuuta 1986 ja on voimassa vuoden 1990 loppuun.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-
kuuta 1986 ja on voimassa vuoden 1992 loppuun.

*Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-
kuuta 1991.*

