

**Hallituksen esitys Eduskunnalle laiksi nuorten työntekijäin suojelusta annetun lain 16 § :n 4 momentin kumoamisesta**

**ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ**

Esityksen tarkoituksena on poistaa työnantajan velvollisuus lähettää työsuojeluviranomaisille tiedoksi työpaikalla olevista nuorista työntekijöistä laaditun luettelon jäljennös.

Ehdotettu laki on tarkoitus saattaa voimaan välittömästi sen tultua Eduskunnassa hyväksytyksi.

**PERUSTELUT**

**1. Nykyinen tilanne ja ehdotetut muutokset**

Nuorten työntekijäin suojelusta annetun lain (669/67) 16 §:n 4 momentin mukaan työnantajan on lähetettävä työsuojeluviranomaisille edellisen kalenterivuoden ajalta helmikuun loppuun mennessä jäljennös nuorista työntekijöistään pitämästään luettelosta. Luetteloa on pidettävä määrättyjä työnantajan sukulaisia lukuun ottamatta kaikista alle 18 vuotiaista nuorista työntekijöistä, jotka ovat työ- tai virkasuhteessa ja joiden työ kestää vähintään kaksi kuukautta. Siitä on käytävä ilmi muun muassa henkilötiedot, koulunkäyntiä koskevat tiedot, asianomaisen henkilön suorittaman työn laatu ja viranomaismerkinnät.

Luettelojäljennöksen toimittamisen tarkoituksena on, että työsuojeluviranomaiset niiden avulla voisivat seurata nuorten työntekijöiden työolosuhteita työpaikoilla. Työsuojelua ja työsuojelun valvontaa on kuitenkin voimakkaasti tehostettu nuorten työntekijöiden suojelusta annetun lain voimaantulon jälkeen. Työsuojeluhallinnosta annettu laki (574/72), työsuojelun valvonnasta annettu laki (131/73) ja työterveyshuoltolaki (743/

78) ovat johtaneet siihen, että työsuojeluviranomaisten mahdollisuudet valvoa nuoria työntekijöitä sekä heidän terveydentilaansa ja työolosuhteitaan ovat näiden lakien säätämisen jälkeen hyvät. Viranomaiset saavat kaikki tarvitsemansa tiedot nuorista työntekijöistä työpaikoilta ja työnantajilta ilman, että heille sen lisäksi olisi toimitettava edellä tarkoitettua luettelojäljennökset. Jäljennökset lähetetään viranomaisille usein jälkikäteen, jolloin niiden sisältämät tiedot ovat vanhentuneita ja tosiasiallinen tilanne työpaikoilla muuttunut. Niillä ei senkään vuoksi ole merkitystä valvontatoimen kannalta. Jäljennösten lähettämistä onkin pidettävä työsuojeluviranomaisten ja nuorten työntekijäin suojelun kannalta turhana. Tämän vuoksi olisi nuorten työntekijöiden suojelusta annetun lain 16 §:n 4 momentti kumottava.

Suomen tekemät kansainväliset sopimukset eivät aseta esteitä kysymyksessä olevan säännöksen kumoamiselle. Työhön pääsemiseksi vaadittavaa vähimmäisikää koskevan yleissopimuksen (Kansainvälisen työjärjestön yleissopimus no 138; SopS 87/76) 9 artiklan 3 kappaleen mukaan riittää, että työnantaja pitää palveluksessaan olevista nuorista työntekijöistä luetteloa, josta ilme-

nevät asianomaisia koskevat tarpeelliset tiedot ja josta työsuojeluviranomaiset tarvittaessa voivat saada haluamansa tiedot. Yleissopimus on saatettu Suomessa voimaan 17 päivänä joulukuuta 1976 annetulla asetuksella (1060/76).

## 2. Esityksen taloudelliset vaikutukset

Luetteloiden jäljennösten lähettämistä koskevan velvollisuuden poistamisella ei voida katsoa olevan varsinaista taloudellista merkitystä. Sekä

viranomaisilta että työnantajilta säästyy kuitenkin työtä ja kustannuksia, joiden määrää on vaikea arvioida.

## 3. Voimaantulo

Laki ehdotetaan saatettavaksi voimaan välittömästi sen jälkeen kun eduskunta on sen hyväksynyt.

Edellä esitetyn perusteella annetaan Eduskunnan hyväksyttäväksi seuraava lakiehdotus:

# Laki

nuorten työntekijäin suojelusta annetun lain 16 §:n 4 momentin kumoamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

### 1 §

Täten kumotaan nuorten työntekijäin suojelusta 29 päivänä joulukuuta 1967 annetun lain (669/67) 16 §:n 4 momentti.

### 2 §

Tämä laki tulee voimaan \_\_\_\_\_ päivänä kuuta 198 \_\_\_\_\_ .

Helsingissä 17 päivänä kesäkuuta 1983

Tasavallan Presidentti  
MAUNO KOIVISTO

Sosiaali- ja terveysministeri *Eeva Kuuskoski-Vikatmaa*