

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 29 december 2023

1306/2023

Lag

om ändring av 11 kap. 1 och 2 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) 11 kap. 1 § 3 mom. och 2 § 2 mom., sådana de lyder, 11 kap. 1 § 3 mom. i lag 371/2023 och 2 § 2 mom. i lag 1050/2013, som följer:

11 kap.

Sysselsättningsskyldighet

1 §

Att ordna möjlighet till rehabilitering, utbildning eller arbete

Om en sådan arbetslös arbetssökande som avses i 1 eller 2 mom. inte sysselsätts på den öppna arbetsmarknaden och lämplig sysselsättningsfrämjande service enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa, rehabilitering eller arbete med lönesubvention i anställning hos någon annan än kommunen inte kan ordnas för honom eller henne på det sätt som avses i 1 eller 2 mom., är hemkommunen skyldig att på anvisning av arbets- och näringsbyrån ordna möjligheter till arbete för den arbetssökande (*sysselsättningsskyldighet*). Kommunen ska ordna möjligheten till arbete så att den som sysselsätts kan påbörja arbetet när maximitiden för arbetslöshetsdagpenning går ut. Arbete som ordnas på basis av sysselsättningsskyldighet ska vara så länge att arbetssökanden när arbetet upphör uppfyller det arbetsvillkor som utgör en förutsättning för att få arbetslöshetsdagpenning.

2 §

Begränsningar i fråga om och upphörande av sysselsättningsskyldigheten

Arbete som utförts under den i lagen om utkomstskydd för arbetslösa angivna granskningsperioden för arbetsvillkoret och som räknas in i arbetsvillkoret samt deltagande i sysselsättningsfrämjande service som räknas in i arbetsvillkoret förkortar den tid under vilken arbete ska ordnas på basis av sysselsättningsskyldigheten.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2024.

Om en arbets- och näringsbyrå har varit skyldig att ordna möjlighet till sysselsättningsfrämjande service eller lönesubventionerat arbete med stöd av 11 kap. 1 § 2 mom. senast

från och med den 1 september 2024, ska den sysselsättningsfrämjande servicen och det lönesubventionerade arbetet ordnas så att de varar minst så länge att servicen eller arbetet uppfyller arbetsvillkoret som utgör en förutsättning för arbetslöshetsdagpenning i den form arbetsvillkoret hade enligt lag 1049/2013.

Om en kommuns skyldighet att ordna lönesubventionerat arbete med stöd av 11 kap. 1 § 3 mom. har börjat senast den 1 september 2024, ska på det hur länge sysselsättnings-skyldigheten gäller tillämpas de bestämmelser i 11 kap. 1 § 3 mom. som gällde vid ikraftträdandet av denna lag.

Helsingfors den 28 december 2023

Republikens President

Sauli Niinistö

Arbetsminister Arto Satonen