# FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 20 december 2017

## 919/2017

# Lag
## om ändring av lagen om utstationering av arbetstagare

I enlighet med riksdagens beslut
*fogas* till lagen om utstationering av arbetstagare (447/2016) en ny 1 a § som följer:

1 a §

*Arbetstagare som avses i lagen om villkor för inresa och vistelse för tredjelandsmedborgare inom ramen för företagsintern förflyttning av personal*

Denna lag tillämpas även på arbete som utförs i Finland av en arbetstagare vars inresa baserar sig på lagen om villkor för inresa och vistelse för tredjelandsmedborgare inom ramen för företagsintern förflyttning av personal (908/2017).

Anställningsvillkoren för en arbetstagare som avses i 1 mom. bestäms i enlighet med 3 och 4 §. Arbetstagarens lön bestäms i enlighet med de allmänna bestämmelser och föreskrifter som gäller om bestämmande av lönen. Om inte bestämmelserna om lön i något kollektivavtal är tillämpliga på anställningsförhållandet, bestäms lönen enligt den lönenivå som iakttas i motsvarande arbete i värdföretaget. Om det inte finns personer som utför motsvarande arbete i värdföretaget, ska arbetstagaren betalas åtminstone sedvanlig och skälig lön. Dessutom tillämpas 5 § 3 och 4 mom.

Arbetsgivarens skyldigheter bestäms enligt 8–10 och 12 §, dock så att värdföretaget i Finland betraktas som sådan företrädare som avses i 8 § och så att värdföretaget solidariskt utöver arbetsgivaren ansvarar för att information som avses i 10 § tillhandahålls.

Dessutom tillämpas 16, 17 och 32–34 §, 35 § 1 mom. 3 punkten och 36–38 §, dock så att den försummelseavgift som avses i 35 § 1 mom. 3 punkten kan påföras endast antingen arbetsgivaren eller värdföretaget.

---

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2018.

Helsingfors den 14 december 2017

**Republikens President**

**Sauli Niinistö**

Inrikesminister Paula Risikko

RP 80/2017
FvUB 19/2017
RSv 125/2017

UTGIVARE: JUSTITIEMINISTERIET ISSN 1456-9663