

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 28 december 2012

921/2012

L a g

om ändring av lagen om sjöarbetsavtal

Utfärdad i Helsingfors den 28 december 2012

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om sjöarbetsavtal (756/2011) 8 kap. 10 § 1 mom. och 10 kap. 3 § 1 mom. och 5 § som följer:

8 kap.

Grunder för uppsägning av arbetsavtal

10 §

Arbetsstagarens rätt till sysselsättningsledighet

Har inte arbetsgivaren och arbetstagaren, sedan arbetsgivaren sagt upp arbetsavtalet på de grunder som avses i 3 och 4 eller 6 §, kommit överens om annat, har arbetstagaren rätt till ledighet med full lön för att under uppsägningstiden delta i utarbetandet av en sysselsättningsplan enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012), i arbetskraftsutbildning och därtill ansluten praktik eller inläring i arbetet enligt planen eller i arbetssökande på eget eller myndigheternas initiativ och i anställningsintervjuer eller omplaceringsträning.

— — — — —

10 kap.

Förfarandet vid upphävande av arbetsavtal

3 §

Arbetsgivarens upplysningsplikt

Innan arbetsgivaren säger upp ett arbetsavtal med stöd av 8 kap. 3 eller 6 §, ska arbetsgivaren i så god tid som möjligt informera den arbetstagare som blir uppsagd om grunderna för uppsägningen och om alternativen samt om den arbetskraftsservice som arbets- och näringsbyrån erbjuder. Om arbetsavtalet sägs upp med stöd av 8 kap. 7 §, ska konkurs- eller dödsboet så snart som möjligt informera arbetstagarna om grunden för uppsägningen. I lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice finns bestämmelser om arbets- och näringsbyråns uppgift att kartlägga behövliga arbetskraftstjänster i samarbete med arbetsgivaren och personalens företrädare.

— — — — —

RP 133/2012
EkUU 41/2012
GrUU 32/2012
AjUB 7/2012
RSv 163/2012

5 §

*Arbetsgivarens skyldighet att informera om
sysselsättningsplan och omställningsskydds-
tillägg*

nes rätt till en sysselsättningsplan enligt lagen
om offentlig arbetskrafts- och företagsservice
och till omställningsskyddstillägg enligt la-
gen om utkomstskydd för arbetslösa
(1290/2002).

Arbetsgivaren är i de fall som avses i 4 §
skyldig att informera arbetstagaren om den-

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2013.

Helsingfors den 28 december 2012

Republikens President
SAULI NIINISTÖ

Näringsminister *Jan Vapaavuori*