

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

2010

Utgiven i Helsingfors den 11 november 2010

Nr 934—944

INNEHÅLL

Nr		Sidan
934	Personalfondslag	2985
935	Lag om ändring av 19 § i lagen om samarbete inom företag	3001
936	Lag om ändring av 8 kap. 7 § i lagen om andelslag	3002
937	Lag om ändring av 10 § i lagen om statliga affärsverk	3003
938	Lag om ändring av 8 § i lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet	3004
939	Lag om ändring av 11 kap. 2 § i sjukförsäkringslagen	3005
940	Lag om ändring av 70 § i lagen om pension för arbetstagare	3007
941	Lag om ändring av 78 § i lagen om sjömanspensioner	3009
942	Lag om ändring av 68 § i lagen om kommunala pensioner	3011
943	Lag om ändring av 19 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner	3013
944	Lag om ändring av 35 b § i lagen om olycksfallsförsäkring	3015

Nr 934

Personalfondslag

Utfärdad i Helsingfors den 5 november 2010

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 kap.

Allmänna bestämmelser

1 §

Syfte

Syftet med denna lag är att främja användningen av belöningssystem som gäller hela personalen samt att på det sättet förbättra produktiviteten och konkurrenskraften.

Syftet med denna lag är också att främja samarbetet mellan arbetsgivaren och personalen samt personalens möjligheter till ekonomisk delaktighet.

2 §

Definitioner

I denna lag avses med

1) *personalfond* en fond som ägs och förvaltas av personalen vid ett företag och vars ändamål är att förvalta de resultat- eller vinstpremiebelopp som företaget betalat till fonden och de övriga medel som nämns i denna lag,

2) *personalfondsavsättning* en penningprestation vars maximibelopp bestäms enligt enhetliga principer och enligt det för alla medlemmar i fonden avsedda resultat- eller

vinstpremiesystemet i de företag och resultatenheter som omfattas av personalfonden,

3) *personalfondsavsättningens tilläggsdel* en sådan penningprestation som varje företag eller resultatenhet som omfattas av personalfonden kan besluta om separat och som är avsedd för en viss del av hela personalen vid det företag eller den resultatenhet som fattat beslutet och vars maximibelopp under ett år kan vara högst lönesumman under en månad för de medlemmar som får tilläggsdelen eller en månads lön för varje medlem,

4) *personalgruppens företrädare* de företrädare för personalen som avses i lagen om samarbete inom företag (334/2007), lagen om samarbete inom statens ämbetsverk och inrättningar (651/1988) och lagen om samarbete mellan kommunala arbetsgivare och arbetstagare (449/2007).

3 §

Tillämpningsområde

Denna lag tillämpas på i Finland verkssamma personalfonder som bildats av personalen vid ett företag eller ett statligt ämbetsverk eller en kommun och på

1) finska företag eller deras resultatenheter eller utländska dotterföretag,

2) utländska företags i Finland registrerade filialer,

3) statliga ämbetsverk och inrättningar eller deras resultatenheter,

4) affärsverk som avses i lagen om statliga affärsverk (1185/2002) eller deras resultatenheter,

5) kommuner och samkommuner eller deras resultatenheter,

6) Folkpensionsanstalten,

7) universitet som avses i universitetslagen (558/2009).

Med *företag* avses sammanslutningar, stiftelser eller fysiska personer som bedriver ekonomisk verksamhet oberoende av om verksamheten är avsedd att vara vinstgivande.

Vad som i denna lag bestäms om arbetstagare och företag tillämpas också på tjänstemän och tjänsteinnehavare samt statliga ämbetsverk och inrättningar, kommuner och samkommuner, Folkpensionsanstalten samt

universitet, om inte något annat följer av andra bestämmelser.

4 §

Tillämpning av lagen i koncerner

Denna lag tillämpas också på en gemensam personalfond som personalen vid två eller flera företag som hör till samma koncern har bildat. Till en koncerns personalfond kan också höra personalen vid en i Finland registrerad filial till ett utländskt företag som hör till samma koncern och personalen vid ett utländskt dotterföretag, om moderföretaget är finskt.

Lagen tillämpas dessutom på en gemensam personalfond som personalen vid två eller flera statliga ämbetsverk eller inrättningar eller vid två eller flera kommuner och samkommuner har bildat.

5 §

Förutsättningar för bildande av personalfond

En personalfond som avses i denna lag får bildas bara om antalet personer i anställningsförhållande till företaget eller dess resultatenhet regelbundet är minst tio och företagets omsättning eller motsvarande avkastning vid bildandet av fonden uppgår minst till det belopp som föreskrivs i 4 § 2 mom. 2 punkten i revisionslagen (459/2007).

6 §

Medlemmar

Till en personalfond hör företagets hela personal, om inte något annat följer av 16 §.

Till personalfonden kan som medlemmar också höra i 54 § avsedda arbetstagare i ett företag inom samma koncern.

7 §

Rättsförmåga

En personalfond får rättsförmåga genom registrering. Fonden är en separat juridisk

person som kan förvärva rättigheter och ingå förbindelser samt uppträda som part inför domstolar och andra myndigheter.

En personalfond får endast bedriva sådan verksamhet som anges i denna lag.

Medlemmarna i en personalfond svarar inte personligen för dess förpliktelser, och medlemskapet får inte medföra några personliga förpliktelser.

2 kap.

Bildande av personalfonder och företagens andra beslut i anslutning till fonderna

8 §

Förfarandet vid bildande av fond

När en personalfond bildas iakttas de förfaringssätt som föreskrivs i detta kapitel

1) förhandlingar om bildande av personalfonden och det resultat- eller vinstpremiesystem som inbringar medel för personalfondsavsättningar,

2) företagets beslut om det premiesystem som avses i punkt 1 och tillämpningen av det,

3) personalfondens konstituerande möte och godkännande av stadgarna,

4) anmälan om registrering av personalfonden,

5) registrering av personalfonden.

9 §

Förhandlingar om bildandet samt om personalfondsavsättningen och ändringar i den

När en personalfond planeras ska företaget och dess personal behandla bildandet av personalfonden samt det resultat- eller vinstpremiesystem som inbringar medel för personalfondsavsättningar och beräkningsgrunderna för det på det sätt som föreskrivs i lagen om samarbete inom företag eller lagen om samarbete inom statens ämbetsverk och inrättningar eller lagen om samarbete mellan kommunala arbetsgivare och arbetstagare.

Om de lagar som avses i 1 mom. inte är tillämpliga, ska de frågor som nämns i mo-

mentet behandlas på något annat sätt som företaget och dess personal kommer överens om. Om arbetstagare som är anställda hos ett utländskt företag ska bli medlemmar i personalfonden, ska företaget iakttä motsvarande förfaringssätt som tillämpas i landet i fråga eller så ska personalens påverkningsmöjligheter garanteras på något annat sätt.

De förfaranden som avses i denna paragraf ska också iakttas om beräkningsgrunderna för personalfondsavsättningen ändras.

10 §

Beslut av företaget

Företaget beslutar om det resultat- eller vinstpremiesystem som inbringar medel för personalfondsavsättningar och om tillämpningen av det samt om personalfondsavsättningens tilläggsdel.

Det resultat- eller vinstpremiesystem som inbringar medel för personalfondsavsättningar ska tillämpas senast på företagets andra räkenskapsperiod efter det att en personalfond har bildats.

Företaget ska fatta beslut om beräkningsgrunderna för personalfondsavsättningen senast före ingången av den period för vilken personalfondsavsättningen görs. Företaget kan av särskilda skäl förlänga tiden med högst tre månader. Tidsfristen tillämpas dock inte när företaget fattar beslut om personalfondsavsättningens tilläggsdel, grunderna för den eller inriktningen av den.

11 §

Konstituerande möte

Företrädarna för personalgrupperna utarbetar ett förslag till bildande av en personalfond och stadgar för fonden samt sammankallar personalfondens konstituerande möte med en skriftlig möteskallelse eller på något annat bevisligt sätt. De som utarbetar förslaget ska tillstålla de blivande medlemmarna eller de företrädare som dessa har valt möteskallelsen minst en vecka före mötet.

Innan beslut om att bilda en personalfond fattas ska mötet godkänna stadgar för personalfonden.

Besluten om fondens stadgar och bildande av fonden kan godkännas, om de har biträts av minst två tredjedelar av de röster som avgivits.

På det konstituerande mötet ska för personalfonden väljas styrelse och revisorer, av vilka minst en ska vara en av Centralhandelskammaren eller en handelskammare eller revisionsnämnden för den offentliga förvaltningen och ekonomin godkänd revisor eller revisionsammanslutning. Om endast en revisor har valts för fonden och denne inte är en revisionsammanslutning, ska åtminstone en revisorssuppleant väljas för fonden.

12 §

Stadgar

I personalfondens stadgar ska åtminstone följande nämnas:

- 1) personalfondens namn,
- 2) det företag eller den resultatenhet i företaget som fonden hänför sig till,
- 3) personalfondens hemort,
- 4) de principer enligt vilka medlemmarnas andelar av personalfondsavsättningen beräknas,
- 5) möjlighet att betala personalfondsavsättningens tilläggsdel till fonden,
- 6) de grunder enligt vilka en fondandels bundna och disponibla del beräknas,
- 7) hur fondandelarna får lyftas,
- 8) när personalfonden ska hålla möte och hur möteskallelsen ska utfärdas,
- 9) de ärenden som ska behandlas vid ordinarie möte,
- 10) antalet styrelsemedlemmar och revisorer samt, om fullmäktige ska väljas, deras antal eller hur det bestäms samt mandatperiod,
- 11) förfarandet för val av fullmäktige,
- 12) personalfondens räkenskapsperiod.

13 §

Registreringsanmälan

Anmälan om registrering av en personalfond (*grundanmälan*) ska göras skriftligt till samarbetsombudsmannen.

Av grundanmälan och dess bilagor ska framgå

- 1) personalfondens stadgar,
- 2) personalfondens postadress och andra kontaktuppgifter,

3) utredning om att fonden har bildats på det sätt som avses i 9—11 §,

4) styrelsemedlemmarnas och namntecknarnas fullständiga namn och deras hemkommuner samt eventuella begränsningar i rätten att teckna fondens namn.

Personalfondens styrelseordförande ska underteckna grundanmälan och försäkra att uppgifterna är riktiga.

Närmare bestämmelser om innehållet i grundanmälan kan utfärdas genom förordning av statsrådet.

14 §

Registrering

Efter att samarbetsombudsmannen har fått grundanmälan ska denne registrera personalfonden, om det inte enligt lag finns något hinder för registrering.

När en personalfond blivit registrerad ska till dess namn som tecken på registreringen fogas förkortningen "pf". På personalfonders namn tillämpas i övrigt vad som i firmalagen (128/1979) föreskrivs om firma.

Närmare bestämmelser om förande av personalfondsregister och registrets innehåll kan utfärdas genom förordning av statsrådet.

15 §

Registreringens rättsverkningar

Ansvar för en förpliktelse till följd av en åtgärd som vidtagits på personalfondens vägnar före registreringen övergår på personalfonden sedan den har registrerats.

3 kap.

Medlemskap i en personalfond

16 §

Medlemskap

Medlemmar i en personalfond är företagets arbetstagare. I personalfondens stadgar kan det bestämmas att medlem också kan vara en

sådan verkställande direktör för företaget som inte står i anställningsförhållande till företaget.

I personalfondens stadgar kan det också bestämmas att i stadgarna närmare angivna personer som hör till företagets ledning inte är medlemmar i fonden.

17 §

Medlemskapets början

När en personalfond bildas börjar medlemskapet i fonden från och med bildandet i fråga om dem som omfattas av stadgarna.

Den som anställs vid företaget efter det personalfonden bildats blir medlem från och med anställningsförhållandets början, om inte något annat bestäms i stadgarna. Medlemskapet ska dock börja inom sex månader från anställningsförhållandets början.

18 §

Medlemskapets upphörande

Medlemskapet i en personalfond upphör när medlemmens anställningsförhållande har upphört och personalfondsandelarna har betalats till honom eller henne helt och hållet.

4 kap.

Beslutanderätten i en personalfond

19 §

Personalfondsmöte

Beslutanderätten i en personalfond utövas av medlemmarna vid fondmöte, som ska hållas på de tider som bestäms i stadgarna.

Varje medlem har en röst, om det inte i fondens stadgar bestäms att en medlems röstetal beror av hans eller hennes fondandel.

Vid personalfondens möte ska det beslutas om

- 1) ändring av fondens stadgar,
- 2) omröstnings- och valordningen,
- 3) val och avsättning av styrelsen och styrelsemedlemmar samt revisorer,
- 4) fastställande av bokslutet och beviljande av ansvarsfrihet,

5) åtgärder som gäller överskott eller underskott,

6) upplösning av fonden,

7) andra ärenden som enligt stadgarna ska behandlas vid fondmöte.

Personalfondens möte ska sammankallas på det sätt som bestäms i 11 § 1 mom. och i stadgarna. I kallelsen ska nämnas när och var mötet hålls samt de i 3 mom. nämnda ärenden som ska behandlas vid mötet.

I en personalfonds stadgar kan det bestämmas att medlemmarna enligt vad som bestäms i stadgarna får delta i fondmötet också per post, genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel under pågående möte eller före mötet. Ett villkor är att rätten att delta och rösträkningens riktighet kan kontrolleras på ett sätt som kan jämföras med förfarandena vid vanliga fondmöten. I möteskallelsen ska då nämnas möjligheten att delta på detta sätt, liksom också villkoren för att utnyttja möjligheten, eventuella begränsningar i en medlems yttranderätt på grund av detta och förfarandet vid sådant deltagande.

En medlem i en personalfond har rätt att få ett ärende som med stöd av denna lag ankommer på fondmöte upp till behandling vid fondmöte, om han eller hon begär det skriftligt av styrelsen i så god tid att ärendet kan nämnas i möteskallelsen.

20 §

Personalfondens extra möte

Personalfonden ska hålla extra möte när

- 1) personalfondsmötet beslutar det,
- 2) fondens styrelse anser att det finns skäl till det,
- 3) minst tio procent av fondens medlemmar eller en personalgrupp som företräder minst tio procent av fondens medlemmar begär det skriftligt för behandling av ett angivet ärende,

4) så bestäms i stadgarna,

5) en revisor begär det.

Efter det att personalfondens styrelse fått en begäran som avses i 1 mom. 3 eller 5 punkten ska den utan dröjsmål sammankalla mötet.

21 §

Beslutsförfarande

Som personalfondsmötets beslut gäller, om inte något annat följer av stadgarna,

1) den mening som vid omröstning har fått mer än hälften av de röster som avgivits,

2) vid lika röstetal, den mening som mötets ordförande omfattar eller den mening som vinner vid lottdragning i de fall då beslutet fattas vid slutet omröstning med sedlar eller vid ett särskilt omröstningstillfälle.

Vid ändring av stadgarna eller upplösning av fonden gäller som personalfondens beslut den mening som har biträts av minst två tredjedelar av de röster som avgivits.

22 §

Uppsättande av protokoll

Ordföranden för personalfondsmötet ska se till att ett protokoll sätts upp över mötets beslut. Protokollet ska undertecknas av mötesordföranden och justeras av minst två medlemmar som mötet har valt till uppgiften eller godkännas av mötet självt.

Personalfondens medlemmar har rätt att på begäran få protokollet till påseende och avgiftsfritt en kopia av protokollet eller ett protokollsutdrag.

23 §

Val

I personalfondens stadgar ska det anges hur val ska förrättas, om proportionella val eller majoritetsval ska tillämpas och hur valresultatet ska bestämmas.

Alla som är röstberättigade vid valen ska garanteras rätt att delta i nomineringen av kandidater.

24 §

Bestämmelser som gäller fullmäktige

Om det i personalfondens stadgar bestäms att beslutanderätten i fonden utövas av fullmäktige som medlemmarna valt bland sig,

ska det i stadgarna också bestämmas om fullmäktiges uppgifter.

I stadgarna kan det bestämmas att platserna i fullmäktige eller en del av dem ska fördelas enligt grunder som anges i stadgarna mellan fondens medlemmar eller de personalgrupper som dessa företräder. Det ska då även bestämmas att fullmäktige ska väljas bland de kandidater som dessa medlemmar eller de personalgrupper som de företräder har ställt upp. Om någon personalgrupp inte ställer upp kandidater, kan fullmäktige väljas bland de kandidater som de övriga ställt upp.

Om de röstberättigade tillsammans företräder minst tio procent av medlemmarnas sammanräknade röstetal, ska en arbetstagargrupp som bildats på detta sätt alltid garanteras rätt att ställa upp kandidater. På fullmäktiges möte och dess beslut tillämpas i övrigt vad som i denna lag bestäms om personalfondens möte och dess beslut.

25 §

Klanderbara beslut

Om ett beslut av personalfonden inte har kommit till i behörig ordning eller om det annars strider mot lag eller mot fondens stadgar, får en fondmedlem, styrelsen eller en styrelsemedlem väcka talan mot fonden för att få beslutet förklarat ogiltigt. Rätt till klandertalan har inte den som vid mötet deltagit i beslutet.

Talan ska väckas inom tre månader från den dag beslutet fattades. Om inte talan väcks inom angiven tid, ska beslutet anses vara giltigt.

Om personalfondens styrelse har väckt talan, ska fondmötet utan dröjsmål sammankallas för att utse en företrädare att svara för fondens räkning.

26 §

Ogiltiga beslut

Oberoende av klandertalan är beslut som kränker en utomståendes rätt ogiltiga.

Beslut som gör intrång i en stadgeenlig ekonomisk rätt som en medlem redan förvärvat eller som till sitt innehåll eller i fråga om

det sätt på vilket beslutet har fattats allvarligt kränker medlemmarnas likställdhet är ogiltiga.

En fondmedlem, styrelsen eller en styrelsemedlem eller den som anser att ett beslut kränker hans eller hennes rätt får väcka talan mot fonden för att få fastställt att beslutet är ogiltigt.

27 §

Verkställighetsförbud

När talan mot en personalfond har väckts kan domstolen bestämma att fondens beslut inte ska verkställas eller förordna att verkställigheten ska avbrytas. Domstolens beslut kan även återkallas. I ett beslut om förbud får ändring inte sökas särskilt genom besvär.

5 kap.

Personalfondens förvaltning samt bokslut och revision

28 §

Styrelsen

En personalfond ska ha en styrelse med minst tre medlemmar. I stadgarna kan det bestämmas att ersättare ska väljas för styrelsemedlemmarna. Vad som bestäms om styrelsemedlemmarna ska tillämpas på ersätarna.

En styrelsemedlem ska vara medlem i personalfonden eller höra till företagets ledning. Den som är omyndig eller försatt i konkurs eller som har meddelats näringsförbud får inte vara styrelsemedlem.

29 §

Styrelsens uppgifter

Personalfondens styrelse företräder fonden. Styrelsen ska med omsorg sköta fondens angelägenheter i enlighet med lag samt fondens stadgar och fondmötets beslut.

Styrelsen ska särskilt se till att personalfondens förvaltning och finanser är ordnade på ett behörigt sätt och att fondens medel

placeras i enlighet med 6 kap. Beslut om att överlämna fondens tillgångar till konkurs fattas av styrelsen.

Efter varje värdebestämningssdag ska styrelsen utan dröjsmål göra upp de beräkningar som avses i 42 § enligt de grunder som anges i stadgarna.

30 §

Namntecknare

I personalfondens stadgar kan det bestämmas att styrelsemedlemmarna har rätt att teckna fondens namn eller att styrelsen får ge någon av sina medlemmar eller någon annan denna rätt.

Den som är omyndig eller försatt i konkurs eller som har meddelats näringsförbud får inte företräda fonden eller teckna dess namn. Rätten att teckna fondens namn kan i stadgarna begränsas så att två eller flera personer endast tillsammans har denna rätt. Andra begränsningar får inte införas i personalfondsregistret.

En stämning eller någon annan delgivning anses ha tillställts fonden när den har delgetts styrelsens ordförande eller någon som har rätt att ensam eller tillsammans med någon annan teckna fondens namn.

31 §

Ändringsanmälan

När en personalfonds stadgar ändras eller en ny styrelse väljs eller en namntecknare byts, ska anmälan göras till personalfondsregistret (*ändringsanmälan*). Vid stadgeändring ska de ändrade stadgarna fogas till anmälan. I fråga om anmälan och om granskningen av den gäller vad som i 13 och 14 § föreskrivs om grundanmälan.

En stadgeändring träder i kraft när den har antecknats i registret.

När en ändring av namnteckningsrätten har antecknats i registret anses den ha kommit till en utomstående kännedom, om det inte framgår att den utomstående varken har eller borde ha känt till ändringen. Innan ändringen antecknas i registret kan den inte åberopas gentemot andra än dem som visas ha känt till den.

Närmare bestämmelser om innehållet i ändringsanmälan kan utfärdas genom förordning av statsrådet.

32 §

Anmälan om beräkningsgrunderna för personalfondsavsättningarna och om ändring av dem

Personalfonden ska till samarbetsombudsmannen göra en anmälan om beräkningsgrunderna för personalfondsavsättningen och om ändring av dem samt om beräkningsgrunderna för personalfondsavsättningens tilläggsdel genast efter det att beslutet om beräkningsgrunderna har fattats.

Om personalfonden som medlemmar har sådana medlemmar som avses i 54 §, ska fonden lägga fram utredning om att beräkningsgrunderna för den personalfondsavsättning som är avsedd att överföras till fonden och dess tilläggsdel överensstämmer med 2 § 2 och 3 punkten.

33 §

Bokslut

Bestämmelser om en personalfonds bokföringsskyldighet och bokslut finns i bokföringslagen (1336/1997). Dessutom ska fondens styrelse för varje räkenskapsperiod göra upp en verksamhetsberättelse. Har en styrelsemedlem anmält avvikande mening om bokslutet, ska ett uttalande om detta fogas till bokslutet på hans eller hennes yrkande.

I verksamhetsberättelsen ska det lämnas upplysningar om sådana omständigheter som är viktiga för bedömningen av fondens ställning och verksamhet och för vilka redogörelse inte ska lämnas i resultat- eller balansräkningen samt om händelser som är av väsentlig betydelse för fonden, även om de har inträffat efter räkenskapsperiodens utgång. I verksamhetsberättelsen ska det föreslås åtgärder beträffande fondens överskott eller underskott.

De handlingar som nämns i 1 mom. ska ges till revisorerna senast en månad före det personalfondsmöte som ska behandla bokslutet.

34 §

Revisionsberättelse

Bestämmelser om revision av en personalfond finns i revisionslagen. På revisionen tillämpas också bestämmelser i detta kapitel och i 11 §. Dessutom ska revisionsberättelsen innehålla uttalande om huruvida fondens medel har placerats på det sätt som förutsätts i 41 §.

Till revisionsberättelsen ska fogas ett utlåtande av företagets revisorer om huruvida personalfondsavsättningen och dess tilläggsdel har betalats enligt den beräkningsgrund som företaget har bestämt. Om fonden har placerat medel i företaget som eget kapital och medlen inte har ett verkligt värde som kan bestämmas enligt marknadsvärdet, ska till berättelsen fogas ett utlåtande av företagets revisorer om huruvida dessa placeringar har värderats på behörigt sätt.

6 kap.

Personalfondens kapital och fondandelar

35 §

De olika slagen av kapital

En personalfonds eget kapital består av medlemsandelskapitalet och det övriga fondkapitalet. Fonden kan också ha främmande kapital på det sätt som föreskrivs i 44 §.

Till medlemsandelskapitalet överförs det kapital som ska läggas till medlemmarnas fondandelar och de värdereregleringar som gjorts i placeringarna av detta kapital. Till det övriga fondkapitalet överförs fondens gemensamma kapital och dess donationsmedel.

36 §

Fondandelar

Personalfondsavsättningarna till en personalfond ska läggas till medlemmarnas fondandelar i enlighet med vad som bestäms i stadgarna. Om den personalfondsavsättning enligt resultat- eller vinstpremiesystemet som företaget beslutat om eller dess tilläggsdel

består av personliga andelar, läggs de som sådana till respektive medlems fondandel.

Om företaget betalar personalfondsavsättningar eller deras tilläggsdelar till personalfonden flera gånger under en räkenskapsperiod och något annat inte bestäms i stadgarna, blir de poster som influtit till fonden respektive räkenskapsperiod, beroende på det resultat- eller vinstpremiesystem som inbringar medel för personalfondsavsättningar och deras tilläggsdelar, en separat helhet eller separata medlemsspecifika andelar fram till den värdebestämningssdag som avses i 42 §. Om en fondavsättning är en helhet delas den på det sätt som bestäms i fondens stadgar i medlemsandelar, vilka fogas till respektive medlems fondandel efter värdebestämningssdagen. De personliga andelarna fogas som sådana till medlemmarnas fondandelar efter värdebestämningssdagen.

Till medlemmarnas fondandelar får inte läggas annat kapital än sådant som influtit av personalfondsavsättningar och deras tilläggsdelar samt av fondens överskott eller av värdereregleringar av fondens placeringar.

37 §

Kontant utbetalning av medlemmarnas andelar av personalfondsavsättningen

En medlem har rätt att lyfta sin andel av personalfondsavsättningen eller dess tilläggsdel kontant, endast om det finns en bestämmelse om saken i det resultat- eller vinstpremiesystem som företaget har infört. Det sammanlagda beloppet av den andel av personalfondsavsättningen som lyfts kontant, sådan avsättningen är före verkställd förskottsinnehållning, och de socialförsäkringsavgifter som bestäms på basis av den är lika stort som medlemmens andel av personalfondsavsättningen enligt stadgarna eller enligt medlemmens personliga andel.

Arbetsgivaren betalar den andel som lyfts kontant direkt till medlemmarna. En medlem ska inom den tid som arbetsgivarföretaget meddelat, dock före utgången av den räkenskapsperiod för vilken personalfondsavsättningarna bestäms, meddela företaget att han eller hon kommer att lyfta sin andel av personalfondsavsättningen eller dess tilläggsdel kontant.

Innan den tid som har reserverats för meddelandet går ut ska medlemmarna få en utredning om hur kontantuttag och uttag via personalfonden skiljer sig från varandra i beskattningshänseende och med tanke på förmåner som baserar sig på lönen.

38 §

Överföring av premieandel till personalfond

Om ett företag beslutar att dess i denna lag avsedda resultat- eller vinstpremiesystem som inbringar medel för personalfondsavsättningar ska omvandlas till ett system med kontant premie, har varje medlem i personalfonden rätt att till fonden överföra sin andel av den del av personalfondsavsättningen och dess tilläggsdel som bestäms i enlighet med denna lag endast om det finns en bestämmelse om saken i det resultat- eller vinstpremiesystem som företaget har infört. Medlemmen ska inom den tid som arbetsgivarföretaget meddelat, dock före utgången av den räkenskapsperiod för vilken personalfondsavsättningarna bestäms, meddela företaget att han eller hon kommer att nyttja sin rätt till överföring.

Företaget ska fatta beslut om beräkningsgrunderna för den premieandel som kan överföras till fonden och ändring av dem inom den tid som anges i 10 § 3 mom., och fonden ska göra en anmälan till samarbetsombudsmannen om beräkningsgrunderna och om ändring av dem.

39 §

Gemensamt kapital

I personalfondens stadgar kan det bestämmas att en del av personalfondsavsättningarna till fonden samt fondens överskott eller en del därav får överföras till fondens gemensamma kapital för att användas till medlemmarnas gemensamma nytta.

Om en medlem utnyttjar rätten att lyfta sin del av personalfondsavsättningen eller dess tilläggsdel kontant enligt 37 §, kan en sådan medlems rätt att utnyttja medlemsförmåner som förvärvats med det gemensamma kapitalet begränsas i fondens stadgar.

40 §

Donationsmedel

Till en personalfonds övriga fondkapital överförs de medel som fonden har fått som gåva eller genom testamente. Medlen ska användas i enlighet med bestämmelserna i gåvobrevet eller testamentet.

41 §

Placering av medel

En personalfond ska placera sina medel

1) på ett betryggande och inkomstbringande sätt, eller

2) i det företag vid vilket dess medlemmar är anställda eller i ett företag som hör till samma koncern som det, antingen som eget kapital eller som lån.

Medlen ska placeras så att personalfonden har tillräcklig betalningsberedskap med tanke på medlemmarnas rätt att lyfta sina andelar.

Bestämmelserna i 1 och 2 mom. tillämpas inte på det gemensamma kapitalet eller donationsmedlen.

Personalfonden kan ingå avtal om att placera en viss del av sina medel i enlighet med 1 mom. 2 punkten. En bestämmelse med detta innehåll kan även ingå i fondens stadgar.

42 §

Värdebestämning

Värdet av en personalfonds tillgångar och av varje medlems fondandel ska bestämmas på dagen för fondens bokslut (*värdebestämningssdag*).

Tillgångarna ska vid värdebestämningen uppskattas till verkligt värde.

43 §

Överskott och underskott

Överskottet eller underskottet av en personalfonds medlemsandelskapital och de värderingar som gjorts i placeringarna av detta kapital ska för varje räkenskapsperiod läggas till medlemmarnas fondandelar i för-

hållande till det värde som deras andelar i genomsnitt har haft under räkenskapsperioden. En fond kan i sina stadgar bestämma att överskottet eller underskottet och värderingarna fogas till medlemmarnas fondandelar i förhållande till det värde som deras andelar hade vid ingången av räkenskapsperioden. I stadgarna kan det också bestämmas att överskottet för varje räkenskapsperiod helt eller delvis ska utbetalas till medlemmarna eller läggas till fondens gemensamma kapital.

En medlem vars fondandel har betalats ut till honom eller henne på grund av att anställningsförhållandet upphört har inte rätt till överskott eller underskott eller värdering för tiden mellan den dag då fondandelen betalats ut och räkenskapsperiodens avslutningsdag.

Ett underskott för personalfonden som har uppkommit på något annat kapital än medlemsandelskapitalet ska för varje räkenskapsperiod täckas med överskott från tidigare år eller med det gemensamma kapitalet eller medlemsandelskapitalet. Beslut om användningen av överskott fattas av fondmötet.

44 §

Främmande kapital

En personalfond får ta upp lån av det företag som omfattas av fonden eller av ett annat företag som hör till samma koncern som det för att teckna aktier eller för att delta i en motsvarande ökning av det egna kapitalet i företaget eller i ett annat företag som hör till koncernen.

Fonden får ta upp andra lån än som avses i 1 mom. endast för att jämna ut variationerna i sin betalningsberedskap eller för att täcka de kostnader som uppkom när fonden bildades.

45 §

Lyftande av en fondandel

En fondandel består av en bunden del och en disponibel del. Efter den värdebestämningssdag som anges i 42 § överförs varje år kapital från den bundna delen till den disponibla delen. I fråga om den andel som överförs bestäms i personalfondens stadgar och

den kan vara högst 15 procent av kapitalet i den bundna delen.

Varje medlem har rätt att lyfta den disponibla delen i pengar omedelbart efter den värdebestämningsdag som avses ovan enligt vad som närmare anges i personalfondens stadgar. I personalfondens stadgar kan det bestämmas att aktier i arbetsgivarföretaget eller i ett företag som hör till samma koncern kan användas som betalning av den enligt stadgarna disponibla delen, om medlemmar så önskar och aktierna är föremål för offentlig handel enligt värdepappersmarknadslagen (495/1989).

46 §

Utredning om fondandelarna

Varje medlem i personalfonden ska omedelbart efter värdebestämningsdagen få en skriftlig utredning av vilken framgår dels den del av personalfondsavsättningen och dess tilläggsdel som fogats till hans eller hennes fondandel och beräkningsgrunderna, dels värdet av hans eller hennes fondandel och hur den fördelar sig på en bunden och en disponibel del.

Personalfondens styrelse har rätt att besluta att utredningen om fondandelarna ersätts med något annat lämpligt meddelande i fråga om sådana medlemmar som inte har någon fondandel eller beträffande vilka ändringen av fondandelen är liten och som inte har någon disponibel del.

Efter att ha fått del av utredningen får en medlem inom 14 dagar yrka på rättelse hos personalfondens styrelse, om han eller hon anser att utredningen är felaktig. Styrelsen ska utan dröjsmål behandla rättelseyrkandet och delge medlemmen sitt beslut.

47 §

Utbetalning av en fondandel sedan anställningsförhållandet upphört

Oberoende av vad som i stadgarna bestäms om lyftande av en fondandel ska denna betalas till medlemmen eller dennes rättsinnehavare inom fyra månader från den värdebestämningsdag som närmast följer efter det att

medlemmens anställningsförhållande har upphört.

En medlem har alltid om han eller hon så önskar rätt att lyfta sin fondandel i poster av önskad storlek på de högst fyra följande årliga betalningsdagarna för fondandelar efter det att anställningsförhållandet upphört, om medlemmens anställningsförhållande har upphört

1) på grund av uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker,

2) med stöd av 5 kap. 7 § 1 mom. i arbetsavtalslagen (55/2001) eller 29 § 1 mom. i statstjänstemannalagen (750/1994) eller 32 § 1 mom. i lagen om kommunala tjänsteinnehavare (304/2003) sedan permitteringen varat minst 90 dagar utan avbrott,

3) på grund av pensionering.

Den del av en personalfondsavsättning som ska läggas till en medlems andel sedan hans eller hennes fondandel blivit utbetald ska på motsvarande sätt utbetalas till honom eller henne eller till rättsinnehavaren.

48 §

Inlämnande av utredning om fondandelar och utbetalning av fondandelar i utländska dotterföretag

En personalfond har rätt att på det sätt som avtalas med det finska moderföretaget lämna moderföretaget utredningar om de fondandelar samt disponibla fondandelar som innehas av fondmedlemmar anställda hos ett utländskt dotterföretag som hör till fonden. Moderföretaget ska då se till att utredningarna om fondandelarna ges till medlemmarna samt sköta om utbetalningen av fondandelarna till medlemmarna.

49 §

Uppskov med utbetalningen

Personalfondens styrelse har utan hinder av 45 § rätt att skjuta fram utbetalningen av fondandelarna helt eller delvis med högst två år, om detta är nödvändigt för att upprätthålla tillräcklig betalningsberedskap. Uppskovet ska opartiskt tillämpas på alla de belopp som medlemmarna har anmält att de lyfter.

Uppskovet får inte gälla uttag av andelar enligt 47 §.

50 §

Förbud mot överlåtelse av fondandel samt utmätning

En medlems andel av en personalfond är personlig och den kan inte överlätas eller pantsättas.

Av en fondandel får endast dess disponibla del mätas ut. Utmätning får verkställas redan innan den disponibla delen kan lyftas av medlemmen. Personalfonden ska betala det utmätta beloppet till utmätningsmannen oberoende av om medlemmen hos fonden har anmält att han eller hon gör bruk av sin rätt att lyfta medlen eller inte.

Vad som i 2 mom. sägs om utmätning av den disponibla delen tillämpas också på utmätning av en fondandel som utbetalas enligt 47 § och av skiftesandelar som avses i 58 §.

Av de medel som enligt denna lag tillkommer en medlem får en tredjedel utmätas. Vid utmätningen av en andel tillämpas i övrigt vad som i utsökningsbalken (705/2007) föreskrivs om utmätning av lön. En fondandel ingår i medlemmens konkursbo till den del andelen får mätas ut enligt denna paragraf.

7 kap.

Vissa omstruktureringar i företag som har en personalfond

51 §

Kapitlets tillämpningsområde

Bestämmelserna i detta kapitel tillämpas när en arbetstagares anställningsförhållande till det företag eller den resultatenhet som har en personalfond upphör av den orsaken att företagets eller dess resultatenhets verksamhet genom överlåtelse av affärsverksamheten, fusion, delning eller någon annan motsvarande omstrukturering övertas av ett annat företag (*övertagande företag*)

- 1) som har en personalfond, eller
- 2) där det inom ett år efter övertagandet av verksamheten har förts förhandlingar enligt 9 § för att bilda en personalfond och fattats

beslut enligt 10 § om det resultat- eller vinstpremierystem som ska inbringa medel för personalfondsavsättningar.

Bestämmelserna kan tillämpas även när ett företag lämnar en koncern vid vilken det finns en personalfond som är gemensam för flera företag samt när ett företag med en egen personalfond ansluts till en koncern.

52 §

Beslut om överlåtelse av fondandelar

Om fondandelarna överläts till en fond som redan finns vid det övertagande företaget, ska styrelsen för denna personalfond och företrädarna för dem som överflyttningen gäller göra upp ett förslag om villkoren för överlåtelsen och om vilka rättigheter i fonden som den överflyttande personalen ska ha. För att förslaget ska godkännas förutsätts att minst två tredjedelar av de röster som avgivits av dem som överflyttningen avser har biträtt överlåtelsen. Fondmötet vid fonden i det övertagande företaget ska också godkänna förslaget i den ordning som gäller för ändring av stadgarna eller som bestäms i stadgarna.

Om även andra än de som avses i 1 mom. kommer att bli medlemmar i fonden när den bildas, förutsätter en överlåtelse av fondandelarna till denna fond dessutom att överlåtelsen vid en omröstning i saken biträds av minst två tredjedelar av de röster som avgivits av dem som överflyttningen gäller.

Om överlåtelse av fondandelar sker inom samma koncern, behöver omröstning inte ordnas om överlåtelse av fondandelarna bland de personer som flyttar över, och de personer som flyttar över har inte rätt att lyfta sina fondandelar. Om fondandelar inom samma koncern överläts till en fond som redan finns vid det övertagande företaget, ska fondmötet vid den överlåtande fonden besluta om överlåtelse av fondandelarna med minst två tredjedelars majoritet av rösterna.

53 §

Överlåtelse av medel

Sedan de beslut som anges i 52 § har

fattats ska personalfondernas styrelser se till att de överflyttande medlemmarnas fondandelar överläts till den övertagande fonden, varvid bestämmelserna i 47 § 1 mom. och 49 § om utbetalning av fondandelar ska tillämpas på motsvarande sätt. Samtidigt ska överlåtelse ske av en mot dessa medlemmars fondandelar svarande andel av de medel som hör till det övriga fondkapitalet, om inte något annat bestämts om dessa medel med tanke på en upplösning av fonden. Om inte något annat har avtalats med borgenärerna, ska fondens skulder betalas eller en av borgenärerna godkänd säkerhet ställas för skulderna innan fonden får överlåta medlen.

Om inte något annat följer av 52 § 3 mom., ska fondandelarna för de överflyttande fondmedlemmar som vid omröstningen har motsatt sig att fondandelarna överläts utbetalas till medlemmarna i enlighet med 47 § 1 mom. Yrkandet på utbetalning ska riktas till fondens styrelse inom 30 dagar från det att förslaget om överlåtelse av fondandelarna godkändes.

54 §

Rätt att kvarstå som fondmedlem vid omstrukturerings i företag inom en koncern

Om en arbetstagare som hör till en personalfond som verkar inom en koncern på grund av en omstrukturerings enligt 51 § flyttar över till ett företag eller en resultatenhet inom samma koncern som inte har en fond eller där det inte bildas en fond på det sätt som avses i detta kapitel, kan arbetstagaren behålla sitt medlemskap i fonden. Förutsättningen för att arbetstagaren ska få behålla sitt medlemskap är att han eller hon fortfarande omfattas av ett sådant resultat- eller vinstpremiesystem som inbringar medel för personalfondsavsättningar och som tillämpas i ett eller flera sådana företag eller en eller flera sådana resultatenheter i koncernen som omfattas av fonden. I personalfondens stadgar ska det bestämmas om de närmare villkoren och förfaringssätten för att en arbetstagare ska få behålla sitt medlemskap.

En arbetstagare som behållit sitt medlemskap har samma rättigheter och skyldigheter som andra medlemmar i fonden. Fonden ska

underrätta arbetsgivarföretaget om en arbetstagare som behållit sitt medlemskap.

8 kap.

Upplösning av en personalfond

55 §

Förhandlingar om upplösning

Om ett företag planerar att slopa ett resultat- eller vinstpremiesystem som inbringar medel för personalfondsavsättningar eller om personalen planerar att upplösa fonden, ska ärendet behandlas enligt det förfarande som nämns i 9 §.

56 §

Grunderna för upplösning

En personalfond ska upplösas när

- 1) företaget upplöses eller anses ha blivit upplöst,
- 2) företaget försätts i konkurs,
- 3) ämbetsverket läggs ner,
- 4) kommunens eller samkommunens verksamhet upphör,
- 5) personalfonden inte uppfyller de krav som ställs i denna lag och förhållandet inte har blivit avhjälpt inom en tid som samarbetsombudsmannen förelagt och som kan omfatta högst tre år,
- 6) när personalfondsmötet annars beslutar att upplösa fonden.

Om inte personalfondsmötet fattat beslut om att upplösa fonden i de fall som nämns i 1 mom. 1—5 punkten, kan samarbetsombudsmannen besluta om upplösning av fonden.

57 §

Likvidatorer och likvidationsförfarande

När beslut om upplösning av en personalfond har fattats ska fondens styrelse sörja för likvidationsåtgärderna, om inte fondmötet har beslutat något annat eller samarbetsombudsmannen anser det behövt att förordna en eller flera likvidatorer. På likvidatorerna till-

lämpas det som bestäms om styrelsen och dess medlemmar.

Vid likvidationen ska fondens tillgångar förvandlas i pengar så snart detta är möjligt utan att medlemmarnas intresse blir kränkt samt fondens skulder betalas. Med andra kapitalposter än de som ingår i medlemsandelskapitalet ska förfaras enligt vad som har avtalats med tanke på en upplösning. Offentlig stämning på fondens okända borgenärer ska sökas, om det inte är uppenbart onödigt.

58 §

Skifte av tillgångarna

Sedan alla likvidationsåtgärder har vidtagits ska de som sört för åtgärderna lägga fram ett förslag till skifte av fondens tillgångar mellan dess medlemmar samt uppgöra en berättelse över likvidationen och sammankalla fondmötet.

Tillgångarna kan delas mellan medlemmarna när skiftesförslaget har blivit godkänt av fondmötet. Ett förslag som gäller andra tillgångar än dem som svarar mot medlemskapitalet anses ha blivit godkänt endast om det vid mötet har bitratts av minst två tredjedelar av de röster som har avgivits vid en omröstning.

En personalfond anses ha blivit upplöst när alla dess tillgångar har skiftats. Likvidatorerna eller styrelsen ska göra anmälan om upplösningen till samarbetsombudsmannen för anteckning i personalfondsregistret.

9 kap.

Särskilda bestämmelser

59 §

Företagens och fondens skyldighet att lämna uppgifter

Ett företag ska lämna sin personalfond alla de uppgifter som behövs för bildande av fonden, förande av ett medlemsregister, beräkning och betalning av fondandelarna samt övrig förvaltning av fonden. Om fonden som medlemmar har personer som är anställda hos ett sådant utländskt företag som avses i

4 § 1 mom., ska det finska moderföretaget och en i Finland registrerad filial se till att fonden får ovan avsedda uppgifter. Om fonden har sådana medlemmar som avses i 54 §, är deras arbetsgivarföretag skyldiga att lämna uppgifter.

Personalfonden ska lämna företaget behövliga uppgifter om en medlems fondandel när medlemmen utnyttjar sin rätt enligt 37 § att lyfta sin fondandel kontant.

60 §

Jäv

En medlem får inte delta i behandlingen av ett sådant ärende som gäller ett avtal mellan honom eller henne och personalfonden eller någon annan fråga i vilken hans eller hennes enskilda fördel kan strida mot fondens fördel.

En styrelsemedlem eller någon annan som har anförtratts en uppgift som hör till personalfondens förvaltning får inte delta i val eller avsättning av revisorer eller i behandlingen av ärenden som gäller fastställande av bokslutet eller beviljande av ansvarsfrihet, om saken gäller den förvaltning som han eller hon svarar för.

61 §

Tystnadsplikt

En medlem eller ersättare i ett organ i en personalfond eller en anställd hos en fond ska hemlighålla uppgifter som han eller hon vid fullgörande av sina i denna lag nämnda uppdrag har fått och som gäller

1) arbetsgivarföretagets affärs- eller yrkeshemlighet,

2) arbetsgivarföretagets ekonomiska ställning, om uppgifterna enligt annan lagstiftning inte är offentliga och om spridningen av dem skulle vara ägnad att skada företaget eller dess kompanjon eller avtalspart,

3) en enskild persons ekonomiska ställning och uppgifter som i övrigt berör honom eller henne personligen, om inte den person till vars förmån tystnadsplikten gäller har samtyckt till att uppgifterna utlämnas.

Om den som är anställd hos ett ämbetsverk eller en inrättning eller en kommun eller samkommun är medlem eller ersättare i ett organ i en personalfond, tillämpas på honom eller henne med avvikelse från 1 mom. det som föreskrivs i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999) och på andra ställen i lag.

Till straff för brott mot tystnadsplikten döms enligt 38 kap. 2 § 2 mom. i strafflagen (39/1889), om gärningen inte utgör brott enligt 40 kap. 5 § i strafflagen eller strängare straff för den föreskrivs på något annat ställe i lag än i 38 kap. 1 § i strafflagen.

62 §

Skadeståndsskyldighet

En styrelsemedlem och en anställd hos en personalfond är skyldiga att ersätta skada som de vid fullgörandet av sitt uppdrag uppsåtligen eller av oaktsamhet har orsakat fonden. Detsamma gäller skada som har orsakats någon annan genom överträdelse av denna lag eller fondens stadgar.

En medlem i en personalfond är skyldig att ersätta skada som han eller hon genom att medverka till en överträdelse av denna lag eller fondens stadgar uppsåtligen eller av grov oaktsamhet har vållat fonden, en annan medlem eller någon annan person.

På jämkning av skadestånd och fördelning av skadeståndsansvaret mellan flera skadeståndsskyldiga tillämpas 2 och 6 kap. i skadeståndslagen (412/1974).

På skadeståndsskyldighet för en anställd hos personalfonden tillämpas 12 kap. 1 § 3 mom. i arbetsavtalslagen.

63 §

Tillsyn

Bestämmelser om tillsynen över iakttagandet av denna lag finns i lagen om samarbetsombudsmannen (216/2010).

En personalfond ska inom fyra månader från räkenskapsperiodens utgång för tillsynen sända samarbetsombudsmannen kopior av resultaträkningen och balansräkningen jämte bilagor och specifikationer samt av verksam-

hets- och revisionsberättelserna och av protokollet från det ordinarie mötet.

Bestämmelser om arkivering av de handlingar som sänts till samarbetsombudsmannen och som denne skaffat för tillsynen över fonden utfärdas genom förordning av statsrådet.

64 §

Bokföringsnämndens anvisningar och utlåtanden

Bestämmelser om bokföringsnämndens rätt att ge närmare anvisningar och ge utlåtanden om personalfonders bokslut samt om hur bokföringslagen ska tillämpas på personalfonders bokslut och upprättandet av det finns i 8 kap. 2 § i bokföringslagen.

10 kap.

Ikraftträdande

65 §

Ikraftträdande

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2011.

Genom denna lag upphävs personalfondslagen (814/1989), nedan *den gamla lagen*, jämte ändringar.

66 §

Övergångsbestämmelser

Personalfondernas stadgar ska ändras i överensstämmelse med denna lag senast vid det tredje stadgeenliga fondmötet efter lagens ikraftträdande.

Om det i någon annan lag hänvisas till bestämmelser i den gamla lagen, ska hänvisningen anses avse motsvarande bestämmelser i denna lag.

Om en personalfond som medlemmar har medlemmar som anslutit sig enligt 14 a § i den gamla lagen eller en sådan verkställande direktör i ett företag som inte står i anställningsförhållande till företaget, kvarstår de som medlemmar i fonden tills anställningsförhållandet eller arbetet upphör, om inte något annat bestäms i fondens stadgar.

3000

Nr 934

Personalfonder som registrerats medan den gamla lagen var i kraft överförs med tillhörande registernummer till det personalfondsregister som inrättas genom denna lag, och en

fond som bildas medan denna lag är i kraft ges då det löpande registernummer som står i tur.

Helsingfors den 5 november 2010

Republikens President
TARJA HALONEN

Arbetsminister *Anni Sinnemäki*

Nr 935

L a g**om ändring av 19 § i lagen om samarbete inom företag**

Utfärdad i Helsingfors den 5 november 2010

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om samarbete inom företag (334/2007) 19 § 5 punkten som följer:

19 §

*Behandling av planer, principer och praxis
som grundar sig på annan lagstiftning*Vid samarbetsförhandlingar skall behand-
las

5) bildandet av en personalfond enligt personalfondslagen (934/2010) och det resultat- eller vinstpremiesystem som inbringar medel för personalfondsavsättningar samt slopande av nämnda system och upplösning av personalfonden.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2011.

Helsingfors den 5 november 2010

Republikens President**TARJA HALONEN**Arbetsminister *Anni Sinnemäki*

Nr 936

L a g

om ändring av 8 kap. 7 § i lagen om andelslag

Utfärdad i Helsingfors den 5 november 2010

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om andelslag (1488/2001) 8 kap. 7 § 2 mom. som följer:

8 kap.

**Medelsanvändningen, reservfond,
överkursfond och uppskrivningsfond**

7 §

*Förbud mot att finansieras egna andelar,
tilläggsandelar och placeringsandelar*

inte på lån som avses i 44 § i personalfonds-
lagen (934/2010). Sådant penninglån får dock
beviljas endast inom ramen för det utdel-
ningsbara överskottet.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2011.

Bestämmelserna i denna paragraf tillämpas

Helsingfors den 5 november 2010

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister *Anni Sinnemäki*

Nr 937

L a g**om ändring av 10 § i lagen om statliga affärsverk**

Utfärdad i Helsingfors den 5 november 2010

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om statliga affärsverk (1185/2002) 10 § 2 mom. 9 punkten som följer:

10 §

Styrelsens uppgifter

Styrelsen skall särskilt

9) inom ramen för de beslut som riksdagen och ministeriet fattar med stöd av 8 § besluta

om införande och tillämpning av ett i personalfondslagen (934/2010) avsett sådant resultat- eller vinstpremiessystem som inbringar medel för personalfondsavsättningar och deras tilläggsdelar vid affärsverket,

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2011.

Helsingfors den 5 november 2010

Republikens President**TARJA HALONEN**Arbetsminister *Anni Sinnemäki*

Nr 938

L a g

om ändring av 8 § i lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet

Utfärdad i Helsingfors den 5 november 2010

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet (360/1968) 8 § 1 mom.
14 punkten, sådan den lyder i lag 1539/1992, som följer:

8 §	14) i personalfondslagen (934/2010) av-
Ovan i 7 § avsedda avdragbara avgifter äro	sedd personalfondsavsättning och dess till-
bland andra:	läggsdel,

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2011.

Helsingfors den 5 november 2010

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister *Anni Sinnemäki*

Nr 939

L a g**om ändring av 11 kap. 2 § i sjukförsäkringslagen**

Utfärdad i Helsingfors den 5 november 2010

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i sjukförsäkringslagen (1224/2004) 11 kap. 2 § 4 och 5 mom.,
 sådana de lyder, 11 kap. 2 § 4 mom. i lag 1113/2005 och 1364/2007 samt 5 mom. i lag
 1113/2005, som följer:

11 kap.

Beloppet av dagpenningsförmånerna

2 §

Arbetsinkomst

Som lön betraktas dock inte

1) en personalförmån som tillhandahållits
 av arbetsgivaren,

2) en ränteförmån för ett lån som erhållits
 på grundval av ett anställningsförhållande,

3) en förmån som innefattar rätten att på
 grundval av ett anställningsförhållande
 teckna aktier eller andelar i en sammanslut-
 ning till ett lägre pris än det gängse, om
 förmånen kan utnyttjas av en majoritet av de
 anställda,

4) en i 66 § i inkomstskattelagen avsedd
 förmån som uppkommer genom användning
 av en anställningsoption, eller en prestation
 som är baserad på ett anställningsförhållande
 och som fastställs enligt förändringen av vär-
 det på bolagets aktier,

5) en premie som ges i form av sådana
 aktier i arbetsgivarbolaget eller ett annat bo-

lag som hör till samma koncern eller en
 liknande ekonomisk sammanslutning som ar-
 betsgivarbolaget och som noteras på en fond-
 börs som övervakas av myndigheterna eller i
 form av en placeringsdeposition eller på an-
 nat motsvarande sätt, eller helt eller delvis i
 form av pengar i stället för aktier, förutsatt att
 värdet på en sådan förmån som fås i form av
 en premie beror på hur värdet av aktierna
 utvecklas under en period på minst ett år efter
 att premien utlovats,

6) lön för väntetid enligt 2 kap. 14 §
 1 mom. i arbetsavtalslagen,

7) ersättning eller något annat skadestånd
 som betalas med anledning av att ett arbets-
 avtal eller ett tjänsteförhållande upphävts,

8) föreläsnings- och föredragsarvoden,
 mötesarvoden och arvoden för medlemskap i
 förvaltningsorgan som inte grundar sig på ett
 arbetsavtals- eller tjänsteförhållande, om ar-
 betstagares arbetspensionsavgift inte enligt
 de arbetspensionslagar som ska tillämpas på
 personen behöver betalas på grundval av
 arvudet,

9) i personalfondslagen (934/2010) av-
 sedda personalfondsavsättningar till en perso-
 nalfond och deras tilläggsdelar eller en fond-
 andel som har lyfts ur personalfonden,

10) sådana i personalfondslagen avsedda personalfondsavsättningar och deras tilläggsdelar som med stöd av 37 § i personalfondslagen har lyfts kontant i form av en premie som beräknas enligt fondens stadgar, förutsatt att det avsatta beloppet har beräknats på grundval av företagets lönsamhet och andra faktorer som mäter verksamhetens effektivitet eller i enlighet med det resultatpremiesystem som ämbetsverket eller kommunen tillämpar,

11) poster som med stöd av bolagsstämans beslut betalas till en anställd i form av vinstutdelning eller som kontant vinstpremie, förutsatt att den kontanta vinstpremierna betalas till hela personalen och att syftet inte är att med hjälp av den ersätta det lönesystem som fastställts i ett kollektivavtal eller arbetsavtal, och att grunderna för beräkning av den kontanta premien överensstämmer med 10 punkten och med 2 § 2 och 3 punkten i

personalfondslagen och att bolagets fria kapital är större än det sammanlagda beloppet av den kontanta vinstpremie och den utdelning som ska betalas till aktieägarna och vilka fastställs vid bolagsstämman.

I de situationer som avses i 4 mom. 11 punkten förutsätts dessutom att ett avtal som är bindande för arbetsgivaren inte har ingåtts om betalningen av vinstpremie och att ägarna vid bolagsstämman efter räkenskapsperiodens utgång fattar ett bindande beslut om utbetalning av kontant vinstpremie och att vinstpremierna betalas efter detta. En tilläggsförutsättning är att ärendet behandlas i enlighet med lagen om samarbete inom företag (334/2007) eller på något annat motsvarande sätt.

—————
Denna lag träder i kraft den 1 januari 2011.

Helsingfors den 5 november 2010

Republikens President
TARJA HALONEN

Arbetsminister *Anni Sinnemäki*

Nr 940

L a g**om ändring av 70 § i lagen om pension för arbetstagare**

Utfärdad i Helsingfors den 5 november 2010

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om pension för arbetstagare (395/2006) 70 § 3 och 4 mom. som följer:

70 §

Arbetsinkomster som berättigar till pension

—————
 Som sådant vederlag för arbete som avses i 1 mom. betraktas bland annat inte

1) en personalförmån som tillhandahålls av arbetsgivaren,

2) en ränteförmån för ett lån som erhållits på grundval av ett anställningsförhållande,

3) en förmån som innefattar rätten att på grundval av ett anställningsförhållande teckna aktier eller andelar i en sammanslutning till ett lägre pris än det gängse, om förmånen kan utnyttjas av en majoritet av de anställda,

4) en i 66 § i inkomstskattelagen (1535/1992) avsedd förmån som uppkommer genom användning av en anställningsoption, eller en prestation som är baserad på ett anställningsförhållande och som fastställs enligt förändringen av värdet på bolagets aktier,

5) en premie som ges i form av sådana aktier i arbetsgivarbolaget eller ett annat bolag som hör till samma koncern eller en liknande ekonomisk sammanslutning som arbetsgivarbolaget och som noteras på en fondbörs som övervakas av myndigheterna eller i form av en placeringsdeposition eller på an-

nat motsvarande sätt, eller helt eller delvis i form av pengar i stället för aktier, förutsatt att värdet på en sådan förmån som fås i form av en premie beror på hur värdet av aktierna utvecklas under en period på minst ett år efter att premien utlovats,

6) dagpenning eller någon annan ersättning för kostnader för arbetsresor,

7) lön för väntetid enligt 2 kap. 14 § 1 mom. i arbetsavtalslagen,

8) ersättning eller något annat skadestånd som betalas med anledning av att ett arbetsavtal upphävts,

9) i personalfondslagen (934/2010) avsedda personalfondsavsättningar till en personalfond och deras tilläggsdelar eller en fondandel som har lyfts ur personalfonden,

10) sådana i personalfondslagen avsedda personalfondsavsättningar och deras tilläggsdelar som med stöd av 37 § i personalfondslagen har lyfts kontant i form av en premie som beräknas enligt fondens stadgar, förutsatt att det avsatta beloppet har beräknats på grundval av företagets lönsamhet och andra faktorer som mäter verksamhetens effektivitet,

11) poster som med stöd av bolagsstämmande beslut betalas till en arbetstagare i form av vinstutdelning eller som kontant vinstpremie, förutsatt att den kontanta vinst-

premien betalas till hela personalen och att syftet inte är att med hjälp av den ersätta det lönesystem som fastställts i ett kollektivavtal eller arbetsavtal, och att grunderna för beräkning av den kontanta premien överensstämmer med 10 punkten och med 2 § 2 och 3 punkten i personalfondslagen och att bolagets fria kapital är större än det sammanlagda beloppet av den kontanta vinstpremie och den utdelning som ska betalas till aktieägarna och vilka fastställs vid bolagsstämman,

12) en vinstandel eller utdelning som en delägare i ett bolag har lyft.

I de situationer som avses i 3 mom.

Helsingfors den 5 november 2010

11 punkten förutsätts dessutom att ett avtal som är bindande för arbetsgivaren inte har ingåtts om betalningen av vinstpremie och att ägarna vid bolagsstämman efter räkenskapsperiodens utgång fattar ett bindande beslut om utbetalning av kontant vinstpremie och att vinstpremierna betalas efter detta. En tilläggsförutsättning är att ärendet behandlas i enlighet med lagen om samarbete inom företag (334/2007) eller på något annat motsvarande sätt.

— — — — —
Denna lag träder i kraft den 1 januari 2011.

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister Anni Sinnemäki

Nr 941

L a g**om ändring av 78 § i lagen om sjömanspensioner**

Utfärdad i Helsingfors den 5 november 2010

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om sjömanspensioner (1290/2006) 78 § 3 och 4 mom. som följer:

78 §

Arbetsinkomster som berättigar till pension

—————
 Som sådan ersättning för arbete som avses i 1 mom. betraktas bland annat inte

1) en personalförmån som tillhandahållits av arbetsgivaren,

2) en ränteförmån för ett lån som erhållits på grundval av ett anställningsförhållande,

3) en förmån som innefattar rätten att på grundval av ett anställningsförhållande teckna aktier eller andelar i en sammanslutning till ett lägre pris än det gängse, om förmånen kan utnyttjas av en majoritet av de anställda,

4) en i 66 § i inkomstskattelagen (1535/1992) avsedd förmån som uppkommer genom användning av en anställningsoption, eller en prestation som är baserad på ett anställningsförhållande och som fastställs enligt förändringen av värdet på bolagets aktier,

5) en premie som ges i form av sådana aktier i arbetsgivarbolaget eller i ett annat bolag som hör till samma koncern eller motsvarande ekonomiska sammanslutning som arbetsgivarbolaget och som noteras på en fondbörs som övervakas av myndigheterna eller i form av en placeringsdeposition eller

på något annat motsvarande sätt, eller helt eller delvis i form av pengar i stället för aktier, förutsatt att värdet på en sådan förmån som fås i form av en premie beror på hur värdet av aktierna utvecklas under en period på minst ett år efter att premien utlovats,

6) dagtraktamenten eller andra kostnadsersättningar för tjänsteresor,

7) lön för väntedagar enligt 18 § 5 mom. i sjömanslagen,

8) ersättningar som betalas vid upphävande av arbetsavtal, eller andra skadestånd,

9) i personalfondslagen (934/2010) avsedda personalfondsavsättningar till en personalfond och deras tilläggsdelar eller en fondandel som har lyfts ur personalfonden,

10) sådana i personalfondslagen avsedda personalfondsavsättningar och deras tilläggsdelar som med stöd av 37 § i personalfondslagen har lyfts kontant i form av en premie som beräknas enligt fondens stadgar, förutsatt att det avsatta beloppet har beräknats på grundval av företagets lönsamhet och andra faktorer som mäter verksamhetens effektivitet,

11) poster som med stöd av bolagsstämans beslut betalas till en arbetstagare i form av vinstutdelning eller som kontant vinstpremie, förutsatt att den kontanta vinstpremien betalas till hela personalen och att syftet inte

är att med den ersätta det lönesystem som fastställts i ett kollektivavtal eller arbetsavtal, och att grunderna för beräkning av den kontanta premien överensstämmer med 10 punkten och med 2 § 2 och 3 punkten i personalfondslagen och att bolagets fria kapital är större än summan av den kontanta vinstpremie och den utdelning som ska betalas till aktieägarna och vilka fastställs vid bolagsstämman,

12) en vinstandel eller utdelning som en delägare i ett bolag har lyft.

I de situationer som avses i 3 mom. 11 punkten förutsätts dessutom att ett avtal

som är bindande för arbetsgivaren inte har ingåtts om betalningen av vinstpremie och att ägarna vid bolagsstämman efter räkenskapsperiodens utgång fattar ett bindande beslut om utbetalning av kontant vinstpremie och att vinstpremierna betalas efter detta. Dessutom förutsätts det att ärendet behandlas i enlighet med lagen om samarbete inom företag (334/2007) eller på något annat motsvarande sätt.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2011.

Helsingfors den 5 november 2010

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister Anni Sinnemäki

Nr 942

L a g**om ändring av 68 § i lagen om kommunala pensioner**

Utfärdad i Helsingfors den 5 november 2010

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om kommunala pensioner (549/2003) 68 § 3 och 4 mom.,
 sådana de lyder, 3 mom. i lag 713/2004 och 1293/2006 samt 4 mom. i lag 925/2009, som
 följer:

68 §

Inkomster som skall beaktas i pensionen

— — — — —
 Såsom sådant vederlag för arbete som avses i 1 mom. betraktas dock bland annat inte

1) mötesarvoden,
 2) personalförmån som erhållits från arbetsgivaren,

3) ränteförmån för lån som erhållits på grundval av anställningen,

4) förmån på grund av en anställningsbaserad rätt att teckna aktier eller andelar i samfundet till ett pris som är lägre än det gängse, om förmånen står till förfogande för en majoritet av de anställda,

5) en sådan förmån som uppstår genom användning av anställningsoption enligt 66 § i inkomstskattelagen (1535/1992) eller en sådan anställningsbaserad prestation som bestäms utifrån en förändring i värdet på aktierna i ett bolag,

6) dagpenning eller annan kostnadsersättning för arbetsresa,

7) sådan lön för väntetid som avses i 2 kap. 14 § 1 mom. i arbetsavtalslagen (55/2001),

8) ersättning som betalas för upphävande av anställning eller annat skadestånd,

9) i personalfondslagen (934/2010) avsedda personalfondsavsättningar till en personalfond och deras tilläggsdelar eller en fondandel som har lyfts ur personalfonden,

10) sådana i personalfondslagen avsedda personalfondsavsättningar och deras tilläggsdelar som med stöd av 37 § i personalfondslagen har lyfts kontant i form av en premie som beräknas enligt fondens stadgar, förutsatt att det avsatta beloppet har beräknats på grundval av företagets lönsamhet och andra faktorer som mäter verksamhetens effektivitet eller i enlighet med det resultatpremiesystem som kommunen tillämpar,

11) poster som enligt ett beslut av bolagsstämman betalas till en anställd i form av vinstutdelning eller som kontant vinstpremie, under förutsättning att den kontanta vinstpremien betalas till hela personalen och att syftet inte är att med hjälp av den ersätta det löne-

system som förutsätts i ett kollektivavtal eller arbetsavtal, och att grunderna för beräkning av den kontanta premien överensstämmer med 10 punkten och med 2 § 2 och 3 punkten i personalfondslagen och att bolagets fria kapital är större än det sammanlagda beloppet av den kontanta vinstpremie och den utdelning som ska betalas till aktieägarna och vilka fastställs vid bolagsstämman,

12) en vinstandel eller utdelning som en delägare i ett bolag har lyft.

I en sådan situation som avses i 3 mom. 11 punkten förutsätts dessutom att ett avtal

som är förpliktande för arbetsgivaren inte har ingåtts om betalning av vinstpremier och att ägarna vid en bolagsstämma fattar ett bindande beslut om betalning av kontanta vinstpremier efter räkenskapsperiodens slut och att vinstpremierna betalas efter detta. En förutsättning är dessutom att ärendet behandlas i enlighet med lagen om samarbete inom företag (334/2007) eller på något annat motsvarande sätt.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2011.

Helsingfors den 5 november 2010

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister *Anni Sinnemäki*

Nr 943

L a g**om ändring av 19 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner**

Utfärdad i Helsingfors den 5 november 2010

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) 19 § 2 och 3 mom.,
 sådana de lyder i lag 1181/2005, som följer:

19 §

*Grunden för löntagares arbetslöshets-
försäkringspremie*

Som lön som utgör grund för löntagares
 arbetslöshetsförsäkringspremie anses dock
 bland annat inte

1) en personalförmån som tillhandahållits
 av arbetsgivaren,

2) en ränteförmån för ett lån som erhållits
 på grundval av ett anställningsförhållande,

3) en förmån som innefattar rätten att på
 grundval av ett anställningsförhållande
 teckna aktier eller andelar i en sammanslut-
 ning till ett lägre pris än det gängse, om
 förmånen kan utnyttjas av en majoritet av de
 anställda,

4) en i 66 § i inkomstskattelagen avsedd
 förmån som uppkommer genom användning
 av en anställningsoption, eller en prestation
 som är baserad på ett anställningsförhållande
 och som fastställs enligt förändringen av vär-
 det på bolagets aktier,

5) en premie som ges i form av sådana
 aktier i arbetsgivarbolaget eller ett annat bo-

lag som hör till samma koncern eller en
 annan liknande ekonomiska sammanslutning
 som arbetsgivarbolaget och som notas på en
 fondbörs som övervakas av myndigheterna
 eller i form av en placeringsdeposition eller
 på annat motsvarande sätt, eller helt eller
 delvis i form av pengar i stället för aktier,
 förutsatt att värdet på en sådan förmån som
 fås i form av en premie beror på hur värdet
 av aktierna utvecklas under en period på
 minst ett år efter att premien utlovats,

6) dagpenning eller någon annan ersättning
 för kostnader för arbetsresor,

7) lön för väntetid enligt 2 kap. 14 §
 1 mom. i arbetsavtalslagen (55/2001),

8) ersättning eller något annat skadestånd
 som betalas med anledning av att ett arbets-
 avtal eller ett tjänsteförhållande upphävs,

9) i personalfondslagen (934/2010) av-
 sedda personalfondsavsättningar till en perso-
 nalfond och deras tilläggsdelar eller en fond-
 andel som har lyfts ur personalfonden,

10) sådana i personalfondslagen avsedda
 personalfondsavsättningar och deras tilläggs-
 delar som med stöd av 37 § i personalfond-
 slagen har lyfts kontant i form av en premie
 som beräknas enligt fondens stadgar, förut-

satt att det avsatta beloppet har beräknats på grundval av företagets lönsamhet och andra faktorer som mäter verksamhetens effektivitet eller i enlighet med det resultatpremiesystem som ämbetsverket eller kommunen tillämpar,

11) poster som med stöd av bolagsstämans beslut betalas till en anställd i form av vinstutdelning eller som kontant vinstpremie, förutsatt att den kontanta vinstpremien betalas till hela personalen och att syftet inte är att med hjälp av den ersätta det lönesystem som fastställts i ett kollektivavtal eller arbetsavtal, och att grunderna för beräkning av den kontanta premien överensstämmer med 10 punkten och med 2 § 2 och 3 punkten i personalfondslagen och att bolagets fria kapital är större än det sammanlagda beloppet av den kontanta vinstpremie och den utdelning

som ska betalas till aktieägarna och vilka fastställs vid bolagsstämman,

12) vinstandelar eller utdelningar som delägare i ett bolag har lyft.

I de situationer som avses i 2 mom. 11 punkten förutsätts dessutom att ett avtal som är bindande för arbetsgivaren inte har ingåtts om betalningen av vinstpremie och att ägarna vid bolagsstämman efter räkenskapsperiodens utgång fattar ett bindande beslut om utbetalning av kontant vinstpremie och att vinstpremierna betalas efter detta. En tilläggsförutsättning är att ärendet behandlas i enlighet med lagen om samarbete inom företag (334/2007) eller på något annat motsvarande sätt.

—————
Denna lag träder i kraft den 1 januari 2011.

Helsingfors den 5 november 2010

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister Anni Sinnemäki

Nr 944

L a g

om ändring av 35 b § i lagen om olycksfallsförsäkring

Utfärdad i Helsingfors den 5 november 2010

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om olycksfallsförsäkring (608/1948) 35 b § 2 och 3 mom., sådana de lyder i lag 1234/2005, som följer:

35 b §

— — — — —
 Som sådant vederlag för arbete som avses i 1 mom. anses bland annat inte

1) en personalförmån som tillhandahållits av arbetsgivaren,

2) en ränteförmån för ett lån som erhållits på grundval av ett anställningsförhållande,

3) en förmån som innefattar rätten att på grundval av ett anställningsförhållande teckna aktier eller andelar i en sammanslutning till ett lägre pris än det gängse, om förmånen kan utnyttjas av en majoritet av de anställda,

4) en i 66 § i inkomstskattelagen (1535/1992) avsedd förmån som uppkommer genom användning av en anställningsoption, eller en prestation som är baserad på ett anställningsförhållande och som fastställs enligt förändringen av värdet på bolagets aktier,

5) en premie som ges i form av sådana aktier i arbetsgivarbolaget eller ett annat bolag som hör till samma koncern eller en annan liknande ekonomisk sammanslutning som arbetsgivarbolaget och som noteras på en fondbörs som övervakas av myndigheterna eller i form av en placeringsdeposition eller på annat motsvarande sätt, eller helt eller delvis i form av pengar i stället för aktier, förutsatt att värdet på en sådan förmån som fås i form av en premie beror på hur

värdet av aktierna utvecklas under en period på minst ett år efter att premien utlovats,

6) dagpenning eller någon annan ersättning för kostnader för arbetsresor,

7) lön för väntetid enligt 2 kap. 14 § 1 mom. i arbetsavtalslagen,

8) ersättning eller något annat skadestånd som betalas med anledning av att ett arbetsavtal upphävts,

9) i personalfondslagen (934/2010) avsedda personalfondsavsättningar till en personalfond och deras tilläggsdelar eller en fondandel som har lyfts ur personalfonden,

10) sådana i personalfondslagen avsedda personalfondsavsättningar och deras tilläggsdelar som med stöd av 37 § i personalfondslagen har lyfts kontant i form av en premie som beräknas enligt fondens stadgar, förutsatt att det avsatta beloppet har beräknats på grundval av företagets lönsamhet och andra faktorer som mäter verksamhetens effektivitet eller i enlighet med det resultatpremiesystem som ämbetsverket eller kommunen tillämpar,

11) poster som med stöd av bolagsstämans beslut betalas till en arbetstagare i form av vinstutdelning eller som kontant vinstpremie, förutsatt att den kontanta vinstpremien betalas till hela personalen och att syftet inte är att med hjälp av den ersätta det lönesystem som fastställts i ett kollektivavtal eller arbets-

FÖRFS/ELEKTRONISK VERSION

Nr 944

avtal, och att grunderna för beräkning av den kontanta premien överensstämmer med 10 punkten och med 2 § 2 och 3 punkten i personalfondslagen och att bolagets fria kapital är större än det sammanlagda beloppet av den kontanta vinstpremie och den utdelning som ska betalas till aktieägarna och vilka fastställs vid bolagsstämman,

12) en vinstandel eller utdelning som en delägare i ett bolag har lyft.

I de situationer som avses i 2 mom. 11 punkten förutsätts dessutom att ett avtal som är bindande för arbetsgivaren inte har

ingåtts om betalningen av vinstpremie och att ägarna vid bolagsstämman efter räkenskapsperiodens utgång fattar ett bindande beslut om utbetalning av kontant vinstpremie och att vinstpremierna betalas efter detta. En tilläggsförutsättning är att ärendet behandlas i enlighet med lagen om samarbete inom företag (334/2007) eller på något annat motsvarande sätt.

—————
Denna lag träder i kraft den 1 januari 2011.

Helsingfors den 5 november 2010

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister Anni Sinnemäki

UTGIVARE: JUSTITIEMINISTERIET

Nr 934—944, 4 ark

EDITA PRIMA AB, HELSINGFORS 2010

EDITA PUBLISHING AB, HUVUDREDAKTÖR JARI LINHALA

ISSN 1456-9663