

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 11 mars 2015

209/2015

Lag

om skydd för direkta tilläggs pensionsarrangemang vid arbetsgivarens insolvens

Utfärdad i Helsingfors den 6 mars 2015

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Tillämpning

Denna lag tillämpas på sådana utfästelser om tilläggspension som skapar en skyldighet för arbetsgivaren att betala tilläggspension till en arbetstagare som avses i 1 kap. 1 § i arbetsavtalslagen (55/2001) eller i 1 kap. 1 § i lagen om sjöarbetsavtal (756/2011) i syfte att trygga eller förbättra arbetstagarens utkomst efter det att han eller hon gått i ålderspension enligt 3 kap. 11 § i lagen om pension för arbetstagare (395/2006) eller 3 kap. 8 § i lagen om sjömanspensioner (1290/2006) (*direkt tilläggs pensionsarrangemang*).

Denna lag ska också tillämpas på direkta arrangemang för betalning av tilläggspension till en arbetstagares efterlevande make och arbetstagarens barn under 18 år (*annan förmånstagare*) när arbetstagaren avlidit.

Denna lag tillämpas inte på

1) skydd av tilläggs pensionsarrangemang som arbetsgivaren ordnar genom ett livförsäkringsbolag, en pensionskassa eller en pensionsstiftelse,

2) arbetsgivare som enligt 1 kap. 3 § i konkurslagen (120/2004) inte kan försättas i konkurs.

2 §

Garantiskyldighet

Arbetsgivaren ska se till att minst hälften av det belopp som följer av arbetsgivarens pensionsåtagande enligt ett direkt tilläggs pensionsarrangemang är tryggt i händelse av konkurs eller företagssaneringsförfarande (*garantiskyldighet*).

Arbetsgivarens garantiskyldighet börjar när en rätt till tilläggspension som inte är beroende av kommande händelser eller omständigheter uppstår för arbetstagaren eller en annan förmånstagare enligt villkoren för det direkta tilläggs pensionsarrangemanget. Garantiskyldigheten fortsätter att gälla tills skyldigheten att betala tilläggspension upphör eller pensionsåtagandet upphör att gälla av någon annan orsak.

Närmare bestämmelser om beräkning av ett pensionsåtagande får utfärdas genom förordning av statsrådet.

3 §

Fullgörande av garantiskyldigheten

Arbetsgivaren kan fullgöra garantiskyldigheten

1) genom att teckna en försäkring för pensionsåtagandet hos ett försäkringsbolag som enligt försäkringsbolagslagen (521/2008) eller lagen om utländska försäkringsbolag (398/1995) har rätt att bedriva försäkringsverksamhet i Finland,

2) genom att ställa en betryggande säkerhet för pensionsåtagandet; säkerheten kan också vara en bankgaranti som ställts av en part med säte i en stat inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, eller

3) på ett sätt som kan jämföras med de i 1 och 2 punkten avsedda medlen och som i praktiken tryggar arbetstagarens tilläggs-pensionsrätt, om arbetsgivaren försätts i konkurs eller undergår företagsrestrukturering.

Arbetsgivaren kan också fullgöra garantiskyldigheten genom en kombination av de medel som avses i 1 mom. Garantiskyldigheten betraktas som fullgjord även om arbetsgivaren har arrangerat minst hälften av den utlovade tilläggs-pensionsförmånen som en grupp-pensionsförsäkring eller individuell pensionsförsäkring eller genom en pensionsstiftelse eller en pensionskassa, och resten genom ett direkt tilläggs-pensionsarrangemang.

Närmare bestämmelser om de krav som ställs på en försäkring eller säkerhet för att den ska skydda pensionsåtagandet samt om förfarandet vid ställande av säkerhet får utfärdas genom förordning av statsrådet.

4 §

Arbetsgivarens informationskyldighet

När garantiskyldighet har uppstått för arbetsgivaren enligt 2 § 2 mom. ska arbetsgivaren varje räkenskapsperiod lämna arbetstagaren eller en annan förmånstagare en skriftlig utredning om pensionsåtagandets belopp och om det sätt på vilket garantiskyldigheten fullgjorts. Utredningen ska lämnas inom fyra månader från räkenskapsperiodens utgång.

Om det sker väsentliga förändringar i säkerhetens värde eller försäkringens omfatt-

ning eller i andra omständigheter som är förknippade med fullgörandet av garantiskyldigheten, ska arbetsgivaren informera arbetstagaren eller en annan förmånstagare om förändringarna omedelbart efter det att arbetsgivaren fått kännedom om dem.

5 §

Tillsyn

Arbetsarkivmyndigheten utövar tillsyn över efterlevnaden av denna lag genom inspektioner som förrättas på begäran av arbetstagaren eller en annan förmånstagare. Bestämmelser om tillsyn finns i lagen om tillsyn över arbetsarkivet och om arbetsarkivsamarbete på arbetsplatsen (44/2006).

Arbetsgivaren, arbetstagaren eller en annan förmånstagare är skyldiga att lämna arbetsarkivmyndigheten de uppgifter som behövs för tillsynen.

6 §

Straffbestämmelse

En arbetsgivare eller dennes företrädare som uppsåtligen eller av grov oaktsamhet

1) lämnar felaktig information vid fullgörande av informationskyldigheten enligt 4 § 1 mom. eller försummar den informationskyldighet som avses i 4 § 2 mom. och gärningen är ägnad att leda till att den som har rätt till tilläggs-pension inte får kännedom om att garantiskyldigheten har försummats, eller

2) försummar arbetsarkivmyndighetens uppmaning att fullgöra garantiskyldigheten enligt 2 eller 3 § eller informationskyldigheten enligt 4 §,

ska, om inte strängare straff för gärningen föreskrivs någon annanstans i lag, för brott mot bestämmelserna om garantiskyldighet dömas till böter.

Vid fördelning av ansvaret mellan arbetsgivaren och dennes företrädare tillämpas 47 kap. 7 § i strafflagen (39/1889).

7 §

Ikraftträdande

Denna lag träder i kraft den 1 april 2015.

8 §

Övergångsbestämmelser

På direkta tilläggs pensionsarrangemang som avtalats före denna lags ikraftträdande ska från och med den 1 april 2016 denna lag tillämpas.

Om ett direkt tilläggs pensionsarrangemang har avtalats och om tilläggs pension har börjat betalas ut i enlighet med villkoren för arrangemanget före denna lags ikraftträdande, kan arbetskyddsmyndigheten på ansökan befria arbetsgivaren från garantiskyldigheten för högst två år i sänder förutsatt att

1) företags ekonomiska ställning uppskattas skäligen trygga de pensionsåtaganden som hänför sig till det direkta tilläggs pensionsarrangemanget, och

2) den person som är berättigad till direkt tilläggs pension samtycker till befrielsen.

Helsingfors den 6 mars 2015

Republikens President

SAULI NIINISTÖ

Arbetskyddsmyndigheten kan för att bevilja befrielse enligt 2 mom. ställa krav på säkerhet eller informationsskyldighet eller andra motsvarande ytterligare krav. Befrielsen kan också beviljas delvis eller villkorligt. Närmare bestämmelser om bedömning av förutsättningarna för befrielse och om förfarandet vid beviljande av befrielse får utfärdas genom förordning av statsrådet.

Omprövning av ett beslut som meddelats med anledning av ansökan som avses i 2 mom. får begäras hos arbetskyddsmyndigheten på det sätt som föreskrivs i förvaltningslagen (434/2003). Ett beslut med anledning av begäran om omprövning får överklagas genom besvär hos förvaltningsdomstolen på det sätt som föreskrivs i förvaltningsprocesslagen (586/1996). Förvaltningsdomstolens beslut får överklagas genom besvär endast om högsta förvaltningsdomstolen beviljar besvärstillstånd.

Arbetsminister *Lauri Ihalainen*