

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 31 december 2014

1332/2014

Lag om ändring av lagen om s  arbetsavtal

Utf  radad i Helsingfors den 30 december 2014

I enlighet med riksdagens beslut *  ndras* i lagen om s  arbetsavtal (756/2011) 1 kap. 5    4 mom., 2 kap. 2    och 12 kap. 2    2 mom. som följer:

1 kap.

Allmänna bestämmelser

5   

Pr  votid

Under pr  votiden kan arbetsavtalet h  vas av vardera parten. Arbetsavtalet f  r dock inte h  vas på diskriminerande grunder eller grunder som annars är ovidkommande med tanke på syftet med pr  votiden. Arbetsgivaren får inte heller h  va arbetsavtalet om arbetsgivaren har försummat den informationskyldighet som anges i 3 mom.

2 kap.

Arbetsgivarens skyldigheter

2   

Opartiskt bemötande och diskrimineringsförbud

Arbetsgivaren ska bemöta arbetstagarna opartiskt, om inte det med hänsyn till arbets-

tagarnas uppgifter och ställning finns anledning att avvika från detta.

I anställningsförhållanden för viss tid eller på deltid f  r det inte enbart på grund av arbetsavtalets giltighetstid eller arbetstidens längd tillämpas ofördelaktigare anställningsvillkor   n i andra anställningsförhållanden, om det inte är motiverat av objektiva skäl.

Bestämmelser om likabehandling och förbud mot diskriminering finns i diskrimineringslagen (1325/2014). Bestämmelser om jämställdhet och förbud mot diskriminering på grund av kön finns i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986).

12 kap.

Skadeståndsskyldighet

2   

Ersättning för ogrundat upphävande av arbetsavtal

När ersättningen bestäms ska beroende på orsaken till att arbetsavtalet upphävts beaktas den tid som arbetstagaren uppskattas vara

utan arbete, inkomstbortfallet, den återstående tiden av ett arbetsavtal för viss tid, anställningsförhållandets längd, arbetstagarens ålder och möjligheter att få arbete som motsvarar hans eller hennes yrke eller utbildning, arbetsgivarens förfarande när arbetsavtalet upphävdes, sådan anledning till upphävande av arbetsavtalet som arbetstagaren själv gett upphov till, arbetstagarens och ar-

betsgivarens omständigheter i allmänhet samt andra liknande faktorer. När ersättningen bestäms ska hänsyn tas till en eventuell gottgörelse som för samma gärning har dömts ut med stöd av diskrimineringslagen.

— — — — —
Om ikraftträdandet av denna lag bestäms särskilt genom lag.

Helsingfors den 30 december 2014

Republikens President
SAULI NIINISTÖ

Justitieminister Anna-Maja Henriksson