

FINLANDS FÖRFATNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 23 december 2013

1051/2013

Lag

om ändring av 9 kap. 3 a och 3 b § i arbetsavtalslagen

Utfärdad i Helsingfors den 20 december 2013

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i arbetsavtalslagen (55/2001) 9 kap. 3 a och 3 b § sådana de lyder, 9 kap. 3 a § i lag 456/2005 och 3 b § i lag 920/2012, som följer:

9 kap.	ska framgå antalet arbetstagare som sägs upp, deras yrken eller arbetsuppgifter samt tidpunkterna för när anställningsförhållandena upphör.
Förfarandet vid upphävande av arbetsavtal	

3 a §	3 b §
<i>Arbetsgivarens meddelande till arbets- och näringsbyrån</i>	<i>Arbetsgivarens skyldighet att informera om sysselsättningsplan</i>

En arbetsgivare ska utan dröjsmål meddela arbets- och näringsbyrån om uppsägning av arbetstagare, om minst tio arbetstagare sägs upp av sådana ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker som avses i 7 kap. 3, 4, 7 eller 8 §.

Av det meddelande som avses i 1 mom.

Arbetsgivaren är i de fall som avses i 3 a § skyldig att informera arbetstagaren om dennes rätt till en sysselsättningsplan enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2014.

Helsingfors den 20 december 2013

Republikens President

SAULI NIINISTÖ

Social- och hälsovårdsminister *Paula Risikko*

RP 90/2013
RP 176/2013
ShUB 24/2013
AjUU 14/2013
GrUU 25/2013
RSv 172/2013