

# FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 23 december 2013

---

---

1050/2013

## Lag

### om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

Utfärdad i Helsingfors den 20 december 2013

---

I enlighet med riksdagens beslut  
*upphävs* i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) 2 kap. 10 § samt  
*ändras* 1 kap. 3 § 1 mom. 7 punkten, det inledande stycket i 6 kap. 3 § 1 mom., 11 kap. 1 §  
och 2 § 2 mom. samt 12 kap. 3 § 3 punkten som följer:

1 kap.

#### Allmänna bestämmelser

3 §

#### Definitioner

I denna lag avses med

7) *omställningsskydd* en åtgärdsmodell som arbets- och näringsbyrån, arbetsgivaren och arbetstagarna genomför i samarbete, med hjälp av vilken man försöker hjälpa en arbetstagare som blir arbetslös på grund av uppsägning eller permittering eller på grund av att en visstidsanställning upphör, att så snabbt

som möjligt få arbete på nytt och som består av sådan service enligt denna lag som överenskommits i sysselsättningsplanen och eventuell annan service som utvecklar yrkesfärdigheterna,

---

6 kap.

#### Arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån

3 §

#### Förutsättningar för studierna

Bestämmelserna i detta kapitel tillämpas

RP 90/2013  
RP 176/2013  
ShUB 24/2013  
AjUU 14/2013  
GrUU 25/2013  
RSv 172/2013

på studier som betraktas som heltidsstudier enligt 2 kap. 10 § 2 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa och

11 kap.

**Sysselsättningskyldigheten, den regionala garantin och tilläggsstöd som beviljas kommuner**

1 §

*Att ordna möjlighet till rehabilitering, utbildning eller arbete*

En arbetslös arbetssökande ska tryggas möjlighet till sysselsättningsfrämjande rehabilitering eller arbetskraftsutbildning, om hans eller hennes rätt till arbetslöshetsdagpenning till följd av maximitidens utgång upphör när han eller hon fyllt 57 år, men innan han eller hon fyller 60 år.

Arbets- och näringsbyrån ska för en arbetslös arbetssökande som fyllt 60 år ordna möjlighet till en sådan sysselsättningsfrämjande service som avses i lagen om utkomstskydd för arbetslösa eller till arbete med lönesubvention i anställning hos någon annan än kommunen innan hans eller hennes rätt till arbetslöshetsdagpenning upphör på grund av maximitiden. Sysselsättningsfrämjande service eller arbete med lönesubvention ska ordnas under minst en så lång tid att den arbetslös sökande uppfyller det arbetsvillkor som utgör en förutsättning för arbetslöshetsdagpenning.

Om en sådan arbetslös arbetssökande som avses i 1 eller 2 mom. inte sysselsätts på den öppna arbetsmarknaden och lämplig sysselsättningsfrämjande service enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa, rehabilitering eller arbete med lönesubvention i anställning hos någon annan än kommunen inte kan ordnas för honom eller henne på det sätt som avses i 1 eller 2 mom., är hemkommunen skyldig att på anvisning av arbets- och näringsbyrån ordna möjligheter till arbete för den arbetssökande i sex månader (*sysselsättningskyldighet*). Kommunen ska ordna möjligheten till arbete så att den som sysselsätts kan påbörja arbetet när maximitiden för arbetslöshetsdagpenning går ut. I 7 kap. 13 §

föreskrivs om kommunens rätt att få lönesubvention för de arbetstagare som kommunen har sysselsatt på grundval av sysselsättningskyldigheten.

Arbete som ordnas på grundval av sysselsättningskyldigheten ska vara heltidsarbete enligt branschens ordinarie arbetstider. För dem som får invalidpension som delpension ordnas deltidsarbete som motsvarar deras arbetsförmåga och uppfyller det arbetsvillkor som utgör en förutsättning för arbetslöshetsdagpenning.

Närmare bestämmelser om fullgörande av sysselsättningskyldigheten och tillhörande anmälningar utfärdas genom förordning av statsrådet.

2 §

*Begränsningar i fråga om och upphörande av sysselsättningskyldigheten*

Arbete som utförts under den granskningsperiod för arbetsvillkoret som anges i lagen om utkomstskydd för arbetslösa och som räknas in i arbetsvillkoret och deltagande i sysselsättningsfrämjande service som räknas in i arbetsvillkoret minskar sysselsättningskyldigheten på sex månader i motsvarande mån.

12 kap.

**Genomförande av offentlig arbetskrafts- och företagservice och tillhörande samarbete**

3 §

*Arbets- och näringsbyråns uppgifter för att genomföra omställningsskyddet*

I syfte att genomföra omställningsskyddet ska arbets- och näringsbyrån

3) reservera tillräckliga resurser och bereda sig på behövliga åtgärder efter att av en arbetsgivare ha fått ett meddelande enligt 9 kap. 3 a § i arbetsavtalslagen, 10 kap. 4 § i lagen om sjöarbetsavtal eller 37 a § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare (304/2003).

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2014. först från och med den 1 januari 2017.  
Lagens 11 kap. 1 § 2 mom. tillämpas dock

Helsingfors den 20 december 2013

**Republikens President**  
**SAULI NIINISTÖ**

Social- och hälsovårdsminister *Paula Risikko*