

# FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 27 mars 2012

---

---

142/2012

## Lag

### om ändring av semesterlagen för sjömän

Utfärdad i Helsingfors den 23 mars 2012

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i semesterlagen för sjömän (433/1984) 17 a §, 18 § 3 mom. och 19 a § 1 mom.,  
sådana de lyder i lag 343/1998, som följer:

17 a §

*Semesterersättning vid fortbestående  
arbetsförhållande*

Till en arbetstagare som under kvalifikationsperioden enligt avtal är i arbete så få dagar eller en så kort tid att arbetstagaren av denna orsak inte kan räkna sig till godo en enda i 3 § angiven full kvalifikationsmånad eller att endast en del av kalendermånaderna är fulla kvalifikationsmånader betalas, om han eller hon under kvalifikationsperioden varit i arbete sammanlagt minst sex timmar, i stället för semesterlön en semesterersättning på 11 procent av den under föregående kvalifikationsperiod till honom eller henne utbetalda eller till betalning förfallna lönen. I lönen, som höjs enligt koefficienten i 13 § 2 mom., räknas inte in förhöjning som utöver grundlönen betalas för lag- eller avtalsenligt övertidsarbete och inte heller ersättning i form av vederlag som betalas ut i pengar.

18 §

*Semesterersättning när arbetsförhållande  
upphör*

— — — — —  
Till en arbetstagare som avses i 17 a § betalas när arbetsförhållandet upphör, om arbetstagaren medan arbetsförhållandet fortgick varit i arbete minst sex timmar, i semesterersättning 11 procent av hans eller hennes enligt 17 a § bestämda lön för den tid för vilken han eller hon därför inte fått semesterersättning.

19 a §

*Semesterersättning på grundval av flera  
arbetsförhållanden*

Har en arbetstagare i anställning hos en och samma arbetsgivare under en och samma kalendermånad varit i arbete sammanlagt

RP 125/2011

AjUB 1/2012

RSv 4/2012

Rådets direktiv 2009/13/EG; EUT nr L 124, 20.5.2009, s. 30

