

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

2009

Utgiven i Helsingfors den 14 maj 2009

Nr 305—313

INNEHÅLL

Nr		Sidan
305	Lag om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet	3237
306	Lag om ändring av 97 och 107 § i värnpliktslagen	3240
307	Lag om ändring av 55 och 94 § i civiltjänstlagen	3242
308	Lag om ändring av 3 och 5 § i lagen om frivillig militärtjänst för kvinnor	3243
309	Lag om ändring av 7 § i lagen om civilpersonals deltagande i krishantering	3244
310	Lag om ändring av 25 § i lagen om militär krishantering	3245
311	Lag om ändring av läkemedelslagen	3246
312	Försvarsministeriets förordning om ändring av försvarsministeriets arbetsordning	3248
313	Finansministeriets förordning om ändring av finansministeriets förordning om den praktiska erfarenhet som krävs för OFR-examen	3251

Nr 305

Lag

om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet

Given i Helsingfors den 8 maj 2009

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Tillämpningsområde

I denna lag föreskrivs om fortbeståndet av arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet för den som förordnats till tjänstgöring enligt värnpliktslagen (1438/2007) eller civiltjänstlagen (1446/2007).

Vad som i denna lag föreskrivs om arbetstagare tillämpas även på tjänstemän och tjänsteinnehavare.

2 §

Befrielse från arbetet och anmälan om tjänstgöring

Arbetstagaren har rätt att få ledigt från arbetet för att kunna fullgöra tjänstgöring enligt 1 §.

Arbetstagaren ska lämna arbetsgivaren en utredning om förordnandet till tjänstgöring senast två månader innan tjänstgöringen börjar eller, om det inte är möjligt, så snart arbetstagaren fått kännedom om när tjänstgöringen börjar.

3 §

Uppsägning av den som förordnats till tjänstgöring

Arbetsgivaren får inte säga upp arbetsavtalet med en arbetstagare på grund av sådan tjänstgöring som avses i denna lag.

Om arbetsgivaren säger upp arbetsavtalet med en arbetstagare som förordnats till tjänstgöring eller som fullgör sin tjänstgöring efter det att arbetstagaren till arbetsgivaren lämnat en utredning enligt 2 § om förordnan-

RP 207/2008
AjUB 1/2009
RSv 13/2009

det till tjänstgöring, anses uppsägningen ha berott på att arbetstagaren förordnats till tjänstgöring, om arbetsgivaren inte visar att uppsägningen haft någon annan grund.

Arbetsgivaren får av ekonomiska orsaker och produktionsorsaker säga upp arbetsavtalet med en arbetstagare som fullgör tjänstgöring endast om arbetsgivarens verksamhet upphör eller avbryts.

I fråga om uppsägning av en till tjänstgöring förordnad arbetstagare i samband med överlåtelse av rörelse eller omorganisering av en offentligrättslig sammanslutning som kan jämföras med denna, eller när arbetsgivaren försätts i konkurs eller avlider gäller arbetsavtalslagen (55/2001), lagen om kommunala tjänsteinnehavare (304/2003) eller det som bestäms någon annanstans i lag.

4 §

Rätten att återgå till arbetet för den som förordnats till tjänstgöring

När tjänstgöringen avslutas eller avbryts har arbetstagaren rätt att i första hand återgå till sitt tidigare arbete. Om detta inte är möjligt, ska arbetstagaren erbjudas ett arbete som motsvarar det tidigare arbetet och som överensstämmer med arbetsavtalet eller anställningsförhållandet, och om inte heller detta är möjligt, något annat arbete som överensstämmer med avtalet.

5 §

Återgång till arbetet

Arbetstagaren ska underrätta arbetsgivaren om återgång till arbetet senast 14 dagar före den planerade återgången till arbetet och återgå till arbetet inom 14 dagar efter anmälan, om inte arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om något annat.

Om arbetstagaren inte har underrättat arbetsgivaren om återgång till arbetet inom en månad från den tidpunkt då tjänstgöringen avslutades eller avbröts, får arbetsgivaren betrakta arbetsavtalet som hävt från nämnda tidpunkt. Om arbetstagaren på grund av ett godtagbart hinder inte har kunnat underrätta arbetsgivaren om sin avsikt att återgå till arbetet, återgår hävningen av arbetsavtalet.

Den som inkallats till reservövningar eller extra tjänstgöring ska dock återgå till arbetet så snart det hinder för arbete som tjänstgöringen utgjort upphör.

Bestämmelser om skyldigheten för kommandören för ett truppförband och civiltjänstcentralens direktör att ge den som fullgör tjänstgöring behövliga uppgifter om innehållet i denna paragraf finns i 107 § i värnpliktslagen och i 55 § i civiltjänstlagen. Bestämmelser om arbetsgivarens rätt att få uppgift om tidpunkten då tjänstgöringen avslutas eller avslutades finns i 97 § i värnpliktslagen och i 94 § i civiltjänstlagen.

6 §

Ersättning vid ogrundat upphävande av arbetsavtals- eller tjänsteförhållande

En arbetsgivare som har hävt ett arbetsavtal i strid med denna lag ska betala ersättning för ogrundat upphävande av arbetsavtal så som föreskrivs i 12 kap. 2 § i arbetsavtalslagen.

Bestämmelser om fortbeståndet av ett tjänsteförhållande vid uppsägning eller hävning i strid med denna lag finns i 55 § i statstjänstemannalagen (750/1994) och i 44 § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare.

7 §

Framläggning och straffbestämmelse

Arbetsgivaren ska hålla denna lag fritt tillgänglig för arbetstagarna på arbetsplatsen.

En arbetsgivare eller en företrädare för denne som uppsåtligen eller av oaktsamhet bryter mot bestämmelserna i denna paragraf ska för *överträdelse av lagen om fortbestånd av arbets- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet* dömas till böter. Ansvarsfördelningen mellan arbetsgivaren och dennes företrädare bestäms enligt de grunder som anges i 47 kap. 7 § i strafflagen (39/1889).

8 §

Tillsyn

Tillsynen över efterlevnaden av denna lag utövas av arbetarskyddsmyndigheterna.

9 §

Ikraftträdande

Denna lag träder i kraft den 1 augusti 2009.

Helsingfors den 8 maj 2009

Genom denna lag upphävs lagen av den 1 december 1961 om fortbestånd av till tjänstgöring inkallad värnpliktigs arbets- eller tjänsteförhållande (570/1961) jämte ändringar.

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister *Tarja Cronberg*

Nr 306

Lag

om ändring av 97 och 107 § i värnpliktslagen

Given i Helsingfors den 8 maj 2009

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i värnpliktslagen av den 28 december 2007 (1438/2007) 97 § 1 mom. och 107 § som
följer:

97 §

Utlämnande av uppgifter

Utöver det som föreskrivs i lagen om of-
fentlighet i myndigheternas verksamhet kan
behövliga uppgifter ur värnpliktsregistret
utan hinder av sekretessplikten lämnas ut
som följer till:

1) försvarsministeriet, de militära myndig-
heterna och gränsbevakningsväsendet, för
verkställande av värnplikten och för anställ-
ning av personal samt för personalplanering
och för beviljande av utmärkelsetecken,

2) arbets- och näringsministeriet och civil-
tjänstcentralerna, för verkställande av civil-
tjänstgöring,

3) arbets- och näringsministeriet, för verk-
ställande av arbetstjänst,

4) polisen, för uppdrag som hör samman
med förrättandet av uppåd samt för hämt-
ning till tjänstgöring,

5) utrikesministeriet, för skötseln av ären-
den som gäller värnplikt,

6) Migrationsverket, för bestämmande av
medborgarskapsstatus,

7) Folkpensionsanstalten, för utbetalning
av militärunderstöd,

8) befolkningsdatasystemet, om fullgöran-
det av beväringstjänsten för införande av re-
gisteranteckning om medborgarskap,

9) domstolarna och åklagarmyndigheterna,
om militära grader och tjänstgöring samt om i

disciplinärt förfarande påförda påföljder, för
fullgörande av ett tjänsteuppdrag,

10) myndigheter, sammanslutningar eller
privatpersoner, om militär grad i frågor som
gäller beviljande av utmärkelsetecken eller
annan belöning,

11) Försvarsutbildningsföreningen, bas-
uppgifter enligt 94 § 1 mom. om de värnplik-
tiga för anordnande av frivillig försvarsut-
bildning,

12) arbetsgivaren för en värnpliktig som
fullgör eller som har avslutat sin tjänstgöring,
på begäran, uppgift om tidpunkten då tjänst-
göringen avslutas eller avslutades för tillämp-
ning av 5 § i lagen om fortbestånd av arbets-
avtals- och tjänsteförhållandet för den som
fullgör skyldighet att försvara landet
(305/2009), om arbetsgivaren visar att arbets-
avtals- eller tjänsteförhållandet fortgår,

13) andra än de som avses i 1—12 punk-
ten, med den registrerades uttryckliga sam-
tycke.

107 §

*Fortbestånd av en värnpliktigs arbetsavtals-
eller tjänsteförhållande*

Bestämmelser om fortbeståndet av en till
tjänstgöring förordnad värnpliktigs arbetsav-
tals- eller tjänsteförhållande finns i lagen om
fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhål-

landet för den som fullgör skyldighet att försvara landet.

Vid uppådet ska det ses till att de uppådspliktiga får tillräcklig information om den lag som avses i 1 mom. Kommendören för truppförbandet eller den som denne förordnat ska underrätta den som fullgör tjänst-

göring om det som föreskrivs i 5 § i ovan nämnda lag innan tjänstgöringen avslutas eller avbryts.

Denna lag träder i kraft den 1 augusti 2009.

Helsingfors den 8 maj 2009

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister Tarja Cronberg

Nr 307

L a g**om ändring av 55 och 94 § i civiltjänstlagen**

Given i Helsingfors den 8 maj 2009

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i civiltjänstlagen av den 28 december 2007 (1446/2007) 55 § och 94 § 1 mom. som följer:

55 §

Fortbestånd av arbetsavtals- eller tjänsteförhållande

Bestämmelser om fortbeståndet av en till tjänstgöring förordnad civiltjänstgörarens arbetsavtals- eller tjänsteförhållande finns i lagen om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet (305/2009).

Civiltjänstcentralens direktör eller den som denne förordnat ska underrätta civiltjänstgöraren om det som föreskrivs i 5 § i ovan nämnda lag innan tjänstgöringen avslutas eller avbryts.

94 §

Utlämnande av uppgifter

Utöver det som bestäms i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999) kan uppgifter ur civiltjänstregistret om fullgörandet av civiltjänst utan hinder av sekretessplikten lämnas ut till Migrationsverket för behandling av ärenden som gäller medborgarskap och till arbetsgivaren för en civiltjänstgörare som fullgör eller har avslutat sin tjänstgöring, på begäran, uppgift om tidpunkten då civiltjänsten avslutas eller avslutades för tillämpning av 5 § i lagen om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet, om arbetsgivaren visar att arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet fortgår.

Denna lag träder i kraft den 1 augusti 2009.

Helsingfors den 8 maj 2009

Republikens President**TARJA HALONEN**Arbetsminister *Tarja Cronberg*

Nr 308

L a g**om ändring av 3 och 5 § i lagen om frivillig militärtjänst för kvinnor**

Given i Helsingfors den 8 maj 2009

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 17 februari 1995 om frivillig militärtjänst för kvinnor (194/1995) 3 § 1 mom. och 5 § som följer:

3 §

Militärtjänsten ordnas i samband med den i värnpliktslagen (1438/2007) föreskrivna beväringstjänsten och fullgörs på samma sätt som beväringstjänsten samt jämföras med den i alla avseenden, om inte något annat följer av 7 §.

5 §

När en kvinna har inlett sin militärtjänst eller när hon enligt det förordnande att inleda militärtjänst som hon med stöd av sin ansökan erhållit har varit skyldig att inleda militärtjänst ska på henne, med de undantag som anges i 4 §, alla de bestämmelser tillämpas som gäller den som med stöd av värnpliktslagen förordnats till beväringstjänst.

Efter utgången av den tid som avses i 4 § 1 mom. jämföras en kvinna under tjänstgöringen och efter att hon har fullgjort eller blivit befriad från den till alla delar med en värnpliktig.

Efter att tjänstgöringen har avslutats eller avbrutits eller när förordnandet att inleda tjänstgöring återtagits på det sätt som föreskrivs i 4 § 1 mom. har kvinnan rätt att återgå till arbetet i enlighet med lagen om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet (305/2009).

Denna lag träder i kraft den 1 augusti 2009.

Helsingfors den 8 maj 2009

Republikens President**TARJA HALONEN**Arbetsminister *Tarja Cronberg*

Nr 309

L a g

om ändring av 7 § i lagen om civilpersonals deltagande i krishantering

Given i Helsingfors den 8 maj 2009

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 30 december 2004 om civilpersonals deltagande i krishantering
(1287/2004) 7 § 3 mom. som följer:

7 §

Tjänstledighet och ett arbets- eller tjänsteförhållandes fortbestånd

till arbetet i enlighet med 4 § i lagen om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet (305/2009).

Efter att anställningsförhållandet har upphört eller avbrutits har personen rätt att återgå

Denna lag träder i kraft den 1 augusti 2009.

Helsingfors den 8 maj 2009

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister *Tarja Cronberg*

Nr 310

L a g**om ändring av 25 § i lagen om militär krishantering**

Given i Helsingfors den 8 maj 2009

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 31 mars 2006 om militär krishantering (211/2006) 25 § 2 mom. som
följer:

25 §

Tjänstledighet och arbetsavtals- eller tjänsteförhållandets fortbestånd

Arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet för en person som antas till utbildning, övning eller tjänstgöring får inte avslutas av arbetsgivaren på grund av utbildningen, övningen eller tjänstgöringen eller sägas upp medan

dessas varar. Efter att utbildningen, övningen eller tjänstgöringen har avslutats eller avbrutits har personen rätt att återgå till arbetet i enlighet med 4 § i lagen om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet (305/2009).

Denna lag träder i kraft den 1 augusti 2009.

Helsingfors den 8 maj 2009

Republikens President**TARJA HALONEN**Arbetsminister *Tarja Cronberg*

Nr 311

L a g

om ändring av läkemedelslagen

Given i Helsingfors den 8 maj 2009

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i läkemedelslagen av den 10 april 1987 (395/1987) 21 g § och 23 § 4 mom., sådana de lyder, 21 g § i lag 298/2006 och 23 § 4 mom. i lag 853/2005, samt fogas till lagen nya 15 c och 21 h §, till 37 a §, sådan den lyder i lag 22/2006, ett nytt 2 mom. samt till lagen en ny 84 § i stället för den 84 § som upphävts genom nämnda lag 853/2005, som följer:

15 c §

Annan än industriell tillverkning av läkemedel för avancerad terapi, sådana de definieras i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1394/2007 om läkemedel för avancerad terapi och om ändring av direktiv 2001/83/EG och förordning (EG) nr 726/2004, förutsätter tillstånd av Läkemedelsverket. Tillstånd kan beviljas för tillverkning av läkemedel på ordination av läkare för individuell behandling av enskilda patienter på sjukhus. Tillståndet kan förenas med villkor som gäller tillverkning, överlåtelse, spårbarhet och användning av läkemedlen samt övriga villkor som läkemedelssäkerheten förutsätter. Tillståndet kan beviljas för viss tid eller tills vidare.

Vid tillverkning av läkemedel för avancerad terapi ska i tillämpliga delar iaktas vad som i denna lag eller med stöd av den bestäms om tillverkning av läkemedel.

Läkemedelsverket kan meddela närmare föreskrifter om ansökan av det tillstånd som avses i 1 mom., innehållet i ansökan, de kvalitetskrav som ställs på icke-industriell tillverkning av läkemedel för avancerad te-

rapi samt om spårbarheten i fråga om preparaten och verksamheten för läkemedelssäkerheten.

Särskilda tillståndsförfaranden

21 g §

Utan hinder av vad som i denna lag bestäms om försäljningstillstånd, kan Livsmedelssäkerhetsverket vid hot om en allvarlig djursjukdomsepidemi bevilja tillstånd till import och användning av ett immunologiskt veterinärmedicinskt läkemedel som saknar försäljningstillstånd, om något lämpligt preparat inte annars finns att tillgå eller om djursjukdomsläget annars kräver det. Tillståndet ska utan dröjsmål anmälas till Läkemedelsverket.

21 h §

Användningen av immunologiska veterinärmedicinska läkemedel kan förbjudas genom förordning av jord- och skogsbruksministeriet, om givandet av preparatet till djur stör diagnostiseringen, kontrollen eller utrotningen av djursjukdomar i Finland, eller or-

RP 21/2009
ShUB 8/2009
RSv 32/2009

Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1394/2007 (32007R1394); EGT nr L 324, 10.12.2007, s. 121
Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/97/EG; (32008L0097); EGT nr L 318, 28.11.2008, s. 9

sakar svårigheter när det gäller att bevisa frånvaro av sjukdomsalstrare hos levande djur eller i livsmedel eller andra produkter som erhållits från djur eller att den sjukdom som preparatet är avsett att förebygga inte förekommer i Finland.

23 §

Försäljningstillstånd eller annat tillstånd för utlämnande av ett läkemedelspreparat till konsumtion beviljas inte för veterinärmedicinska läkemedelspreparat som är avsedda att användas på animalieproduktionsdjur och som innehåller sådana ämnen med hormonell eller tyreostatisk verkan eller verkan av beta-agonister som avses i rådets direktiv 96/22/EG om förbud mot användning av vissa ämnen med hormonell och tyreostatisk verkan samt av β -agonister vid animalieproduktion och om upphävande av direktiv 81/602/EEG, 88/146/EEG och 88/299/EEG, med undantag av läkemedel vars användningsområde har godkänts i direktivet.

37 a §

Med avvikelse från 1 mom. får den som utför maskinell dosdispensering av läkemedel beviljas rabatt på läkemedel som används vid

dosdispenseringen och som ingår i den förteckning över utbytbara läkemedel som avses i 57 c § och som hör till den referensprisgrupp som avses i 6 kap. 18 § i sjukförsäkringslagen (1224/2004). Rabatten får beviljas om det fastställda referenspriset ändras och priset på det läkemedelspreparat som används när ändringen träder i kraft är högre än det nya referenspriset. Rabatten får beviljas i högst 30 dagar efter ändringen av referenspriset.

84 §

Livsmedelssäkerhetsverket får importera, distribuera och sälja immunologiska veterinärmedicinska läkemedel som är avsedda för att förebygga eller diagnostisera allvarliga djursjukdomar, om något lämpligt preparat för ändamålet inte annars finns att tillgå i Finland eller om bekämpningen av djursjukdomar annars kräver det. I verksamheten ska iakttas vad som i 35 a och 36 § bestäms om idkande av partihandel med läkemedel.

Denna lag träder i kraft den 18 maj 2009. Lagens 15 c § träder dock i kraft den 1 januari 2010.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

Helsingfors den 8 maj 2009

Republikens President

TARJA HALONEN

Social- och hälsovårdsminister *Liisa Hyssälä*

Nr 312

**Försvarsministeriets förordning
om ändring av försvarsministeriets arbetsordning**

Given i Helsingfors den 7 maj 2009

I enlighet med försvarsministeriets beslut
ändras i försvarsministeriets arbetsordning av den 19 juni 2003 (585/2003) 3, 10—12 och 33 §, av dem 10 § sådan den lyder delvis ändrad i förordningarna 735/2005 och 629/2008, 11 § sådan den lyder i sistnämnda förordning och 12 § sådan den lyder delvis ändrad i nämnda förordning 629/2008, samt
fogas till 28 § en ny 10 punkt, i stället för den 10 punkt som upphävts genom nämnda förordning 629/2008, som följer:

3 §

Styrning och ledning

Inom försvarsministeriets förvaltningsområde tillämpas resultatorienterad styrning mellan ministeriet och förvaltningsområdets ämbetsverk och inrättningar samt övriga förvaltningsenheter och vid ministeriets resultatorienterad ledning. I ministeriets styrning, ledning och tillvägagångssätt ska ministeriets värderingar, processorientering och andra gemensamt överenskomna riktlinjer för verksamheten iakttas.

Den resultatorienterade styrningen inom förvaltningsområdet leds av ministern och kanslichefen.

Efter att förhandlingar om resultatmålen förts fastställs de viktigaste resultatmålen för ministeriet av ministern, målen för avdelningarna och de fristående verksamhetsenheterna av kanslichefen samt målen för enheterna vid avdelningarna av avdelningschefen.

Avdelningscheferna och de övriga cheferna ska se till att de resultatmål som fastställts nås.

10 §

Försvarspolitiska avdelningen

Vid försvarspolitiska avdelningen finns enheten för nationell försvarspolitik och enheten för internationell försvarspolitik.

Vid avdelningen behandlas ärenden som gäller

1) utvärdering av utvecklingen i den säkerhets- och försvarspolitiska omvärlden samt samordning av uppföljningen,

2) utvecklande av försvarspolitiken och utarbetande av grunderna för försvarspolitiken,

3) de planeringsgrunder för det militära försvaret som ska ges försvarsmakten och utvecklande av dem,

4) utarbetande och samordning av grunderna för förvaltningsområdets långsiktspolering, mångåriga verksamhets- och ekonomiplanering samt resultatstyrning,

5) fastställande och samordning av prestationskraven för det militära försvaret som en del av totalförsvaret,

6) den allmänna försvarsberedskapen,

7) grunderna för och styrningen av den

allmänna värnplikten, den frivilliga militärtjänsten för kvinnor och det frivilliga försvaret,

8) militär krishantering och fredsbevarande verksamhet,

9) nedrustning och rustningskontroll,

10) handräckning enligt 4 § i lagen om försvarsmaktens handräckning till polisen (781/1980),

11) försvarsförvaltningens säkerhet och uppgifter i egenskap av utsedd säkerhetsmyndighet enligt lagen om internationella förpliktelser som gäller informationssäkerhet (588/2004).

11 §

Förvaltningspolitiska avdelningen

Vid förvaltningspolitiska avdelningen finns lagberednings- och rättsenheten, enheten för informationsförvaltning och dataadministration samt forsknings- och utvecklingsenheten.

Vid avdelningen behandlas ärenden som gäller

1) lagberedning samt nationellt ikraftsättande av fördrag och andra internationella förpliktelser,

2) utvecklande och samordning av laglighetsövervakningen inom ministeriet och förvaltningsområdet samt den rättsliga styrningen av förvaltningsområdet,

3) biträdande av ministeriets ledning och enheter i juridiska frågor,

4) informationssamhället, informationsförvaltningen och datasystemen,

5) den förvaltningspolitiska utvecklingen,

6) helhetsutvecklingen av förvaltningsområdets verksamhet och organisation,

7) förvaltningsområdets forskningsverksamhet.

Till avdelningen hör sekretariatet för planeringskommissionen för försvarsinformation, om vars uppgifter bestäms i förordningen om planeringskommissionen för försvarets information (1073/1975).

De ärenden som gäller lagberedning, nationellt ikraftsättande av internationella förpliktelser och laglighetsövervakning är direkt underställda kanslichefen.

12 §

Resurspolitiska avdelningen

Vid resurspolitiska avdelningen finns en personalenhet, en materielenhet, en ekonomienhet samt en samhälls- och miljöenhet.

Vid avdelningen behandlas ärenden som gäller

1) den resultatorienterade styrningen och finansiella planeringen av förvaltningsområdet samt utvecklandet av dem,

2) utarbetandet av ett ramförslag för förvaltningsområdet samt beredningen och verkställigheten av förvaltningsområdets budget,

3) uppföljningen av ekonomin,

4) tjänste- och arbetskollektivavtalsverksamhet samt personal- och arbetsgivarpolitik,

5) styrningen av personalresurser och förvaltningsområdets övriga övergripande personalfrågor,

6) utvecklandet av förmåner och ersättningar för de värnpliktiga, krishanteringspersonalen och studerandena vid Försvarshögskolan,

7) frontveteranerna och personer som dött i krig,

8) förvaltningsområdets materielpolitik och projektstyrning samt försvarsmaterielsamarbetet,

9) övervakningen av exporten av försvarsmateriel,

10) bekräftelse av utlänningars företagsköp,

11) handräckning och arbetshjälp,

12) utarbetandet och styrningen av samhälls- och miljöpolitiken,

13) fastighetsförvaltning,

14) ägarstyrningen av företag som omfattas av försvarsministeriets ägarstyrning samt styrningen av Försvarsförvaltningens servicecentral och försvarsförvaltningens byggverk.

28 §

Kanslichefens beslutanderätt

Kanslichefen avgör ärenden som gäller

10) laglighetsövervakning, om frågan är betydande,

33 §

Direktören för lagberednings- och rättsenheten

Direktören för lagberednings- och rättsenheten avgör utöver det som anges i 30 § ärenden som gäller laglighetsövervakning.

Denna förordning träder i kraft den 1 juni 2009.

Åtgärder som verkställigheten av förordningen förutsätter får vidtas innan förordningen träder i kraft.

Helsingfors den 7 maj 2009

Försvarsminister *Jyri Häkämies*

Regeringsråd, som lagstiftningsdirektör Seppo Kipinoinen

Nr 313

Finansministeriets förordning**om ändring av finansministeriets förordning om den praktiska erfarenhet som krävs för OFR-examen**

Given i Helsingfors den 8 maj 2009

I enlighet med finansministeriets beslut *ändras* i finansministeriets förordning av den 4 november 2005 om den praktiska erfarenhet som krävs för OFR-examen (862/2005) det inledande stycket i 2 §, rubriken för 3 §, 3 § 4 mom. och 4 §, av dem 2 § sådan den lyder i förordning 355/2008, och *fogas* till 2 § ett nytt 5 mom. som följer:

2 §

Erfarenhet av uppgifter inom offentlig förvaltning och ekonomi

Den sökande har tillräcklig erfarenhet av uppgifter inom den offentliga förvaltningen och ekonomin, om han eller hon har tjänstgjort under minst tre år

Också erfarenhet från ett arbete på deltid räknas sökanden till godo, om erfarenheten till sin längd motsvarar minst tre års arbete i huvudsyssla i sådana uppgifter som avses i paragrafen.

3 §

Erfarenhet av revisionsuppgifter och av granskningsuppgifter vid Statens revisionsverk

Över hälften av den treåriga revisionserfarenhet som avses i denna paragraf eller treåriga erfarenhet av granskningsuppgifter vid Statens revisionsverk som avses i 9 § 1 mom. 4 punkten i lagen om revisorer inom den

offentliga förvaltningen och ekonomin ska hänföra sig till de senaste tio åren.

4 §

Godkännande att delta i examen i undantagsfall

En sökande godkänns att delta i examen, om han eller hon har minst sju års erfarenhet av krävande uppgifter som hänför sig till redovisning, finansiering och juridik samt minst tre års erfarenhet av revision enligt 3 § 1, 2 och 4 mom. eller minst tre års erfarenhet av granskningsuppgifter vid Statens revisionsverk.

Uppgifter som avses i 1 mom. är tjänstgöring i huvudsyssla som chef eller sakkunnig i självständiga och ansvarsfulla uppgifter som innefattar redovisning, finansiering och juridiska frågor hos samfund eller stiftelser.

Som erfarenhet som avses i 1 mom. betraktas också verksamhet som CGR- eller GRM-revisor.

En sökande godkänns att delta i examen om han eller hon i femton år har tjänstgjort yrkesmässigt i huvudsyssla

FÖRFS/ELEKTRONISK VERSION

Nr 313

1) i uppgifter som avses i 3 § 1 mom. 1 punkten,

2) i granskningsuppgifter vid Statens revisionsverk,

3) som intern revisor vid ett offentligt samfund,

4) som CGR- eller GRM-revisor, eller

5) i andra uppgifter med motsvarande innehåll och krav.

_____ Denna förordning träder i kraft den 15 maj 2009.

Helsingfors den 8 maj 2009

Finansminister *Jyrki Katainen*

Budgetråd Petri Syrjänen